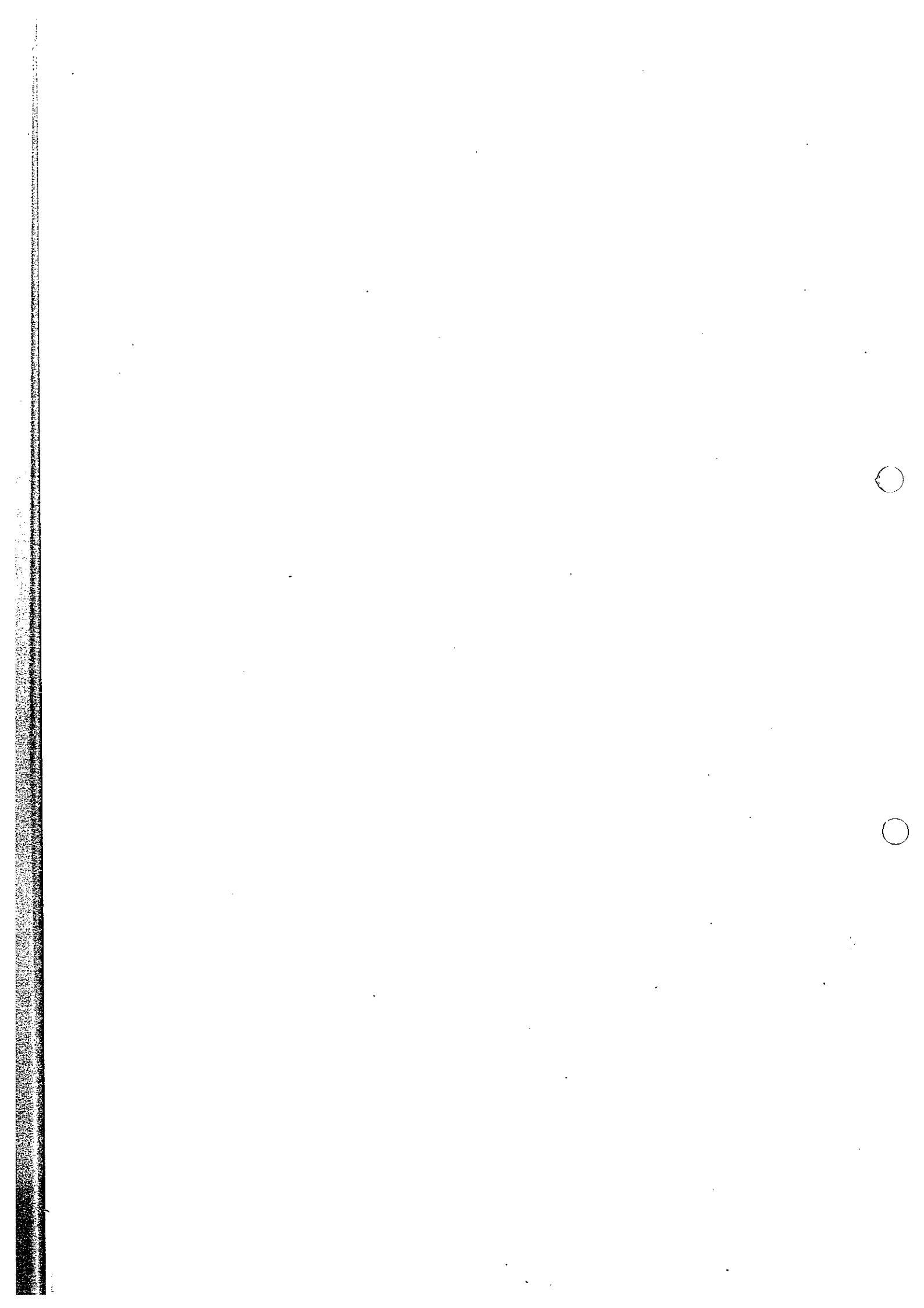


[全国就農関連情報収集・提供活動資料]

## 農業法人等の雇用に関する調査結果

平成14年3月

全国新規就農相談センター  
(全国農業会議所内)



## は し が き

農業外から新たに農業に入ってくる人たちが増えている。そのなかで、新規就農の道すじが近年、多様化している。農業高校・農業大学校などを卒業後すぐに農業に就く新規学卒就農者は増加しているが絶対数は少なく、農業外での勤務等を経てから農業に就く離職就農者が若年層、中高年層とも幅広く増加している。新規参入の場合も、農地等を取得して直ちに農業を開始する例もあるが、新規就農支援措置が講じられるなかで、新規参入者の圧倒的多数が先進農家や農業法人での実践研修や市町村、市町村農業公社、農協等による事前研修を二～三年程度終えてから農業に就いている。

特に若い世代にあつては、農業法人に就職する形態で農業部門に新規参入する事例が多くなっている。これら農業法人への就職者は、従業員として定着して中堅職員や共同経営者への道を歩む者、従業員として何年か経験を積んだ後、独立して農業を開始する事例も少なくない。こうした農業法人等による農業担い手の教育研修能力に着目した施策の初の試みとして、平成13年度補正予算では「農業法人等就業促進・技能習得支援事業」が実施され、農業法人等が雇用形態で研修生を受け入れる場合に教育研修経費の一部を助成している。

この背景には、近年、農業法人への就職希望者が増加し、農業法人等農業経営における雇用者数が増加していることがある。サービス業を除く全産業において就業者数が減少するなかで、農業部門の雇用者数は増加しており（総務省「労働力調査」）、農業法人等の雇用力が注目されてきている。

だが、農業法人等の雇用型農業経営が、どのような人材を求め、どのような人がどのような雇用形態で就業しているか等、農業法人等の雇用の意向や実態はほとんど把握されていないのが実情である。

このため、都道府県農業会議および都道府県農業法人組織の協力を得て、農業法人等の雇用型農業経営における雇用の実態、意向等について、経営者からアンケート形式で調査することとした。都道府県農業会議が選定した正社員および常勤パート職員を常時雇用している農業法人等を調査対象として、新規就農・農業法人雇用実態等調査企画委員会の意見を聞いて全国農業会議所（新規就農相談センター）が作成したアンケート票を配布して、郵送により調査した。調査事項は、①調査対象農業法人等の企業形態・経営作目、役職員数・総売上高等事業規模など、②正社員の募集・就労・採用の実態、③正社員等雇用に関する経営者の意向、④新規就農希望者の技術習得に関する経営者の意向——である。

本調査の実施にあたっては、調査対象となった農業法人等経営者の方々はもとより、都道府県農業会議・農業法人組織、都道府県新規就農相談センター、ならびに新規就農・農業法人雇用実態調査企画委員会の先生方など、関係機関・関係組織の方々の多大な協力をいただいた。ここに厚くお礼申しあげる。

なお、本調査結果「農業法人等の雇用に関する調査結果」のアンケート結果とりまとめにあたっては、平成13年度新規就農・農業法人雇用実態調査企画委員会の委員のうち、澤田守委員に多大な協力をいただいた。記して謝意にかえたい。

農業法人等雇用型農業経営の雇用実態や雇用意向に関する全国的な調査は、本調査が初めてと言っていい。本調査結果が、農業部門における年々増加している雇用を一層促進するとともに、農業法人等における雇用の実態および経営者の意向等の把握によって、その抱える課題を明らかにして、農業部門における雇用の促進・安定等対策に役立つのならば幸いである。

平成14年3月

全 国 農 業 会 議 所

平成13年度新規就農・農業法人雇用実態調査企画委員会 委員

江川 章	農林水産省農林水産政策研究所 地域振興政策部研究員
大西 正晃	農林水産省経営局経営政策課課長補佐
神山 安雄	全国農業会議所 新規就農相談センター所長
澤田 守	農業技術研究機構中央農業総合研究センター 経営計画部研究員
◎田畑 保	明治大学農学部農業経済学科教授

(注) ◎印は、座長。

# 目 次

[I] 農業法人等の雇用に関するアンケート結果	1
I. 調査の目的と方法	1
1. 調査の目的	1
2. 調査の方法	1
(1)調査対象の選定	1
(2)調査の方法	1
(3)調査企画委員会の体制	2
II. アンケート結果概要	3
1. 事業所に関する基本項目	3
①法人所在地	3
②企業形態	3
③決算期の年間総売上（規模）	4
④従業員規模	4
(1)常勤役員数	4
(2)常勤家族就労者	4
(3)正社員数	4
(4)常勤パート員数	4
(5)総従業員数	4
⑤従業員の年齢別の割合	6
⑥正社員、常勤パートについての採用基準	6
⑦過去1年間の臨時パート雇用者数と研修生の受け入れ数	6
⑧法人で取り組んでいる部門	6
⑨経営の主体になっている事業	7
⑩栽培している作物及び畜種	7
2. 正社員の募集・就労・採用の実態について	8
①正社員の募集	8
②正社員を募集した理由	8
③正社員の応募、就職希望者の紹介の有無	9
④従業員の採用実績	9
⑤正社員の基本給月額と賞与状況	9
⑥過去5年間の正社員の内容	10
(1)雇用年次	10
(2)現在の継続状況	10
(3)正社員の性別	10
(4)年齢	10
(5)居住地・出身	11
(6)正社員になる前の職業	11
(7)学生の場合の最終学歴	11
(8)法人で主に従事している職種	12
(9)採用経路	12

⑦正社員の労働条件	12
(1)労働条件	12
(2)労働時間	14
(3)休日の定め	14
(4)正社員との労働契約（雇用契約）の方法	14
(5)正社員に対する将来の意向	15
3. 農業法人の正社員等の雇用に関する経営者の意向について	15
①正社員への経営上の依存度についての見通し	15
②正社員の募集の見通し	15
③採用対象職種	16
④採用する際の年齢の上限	16
⑤正社員を採用する際に重視する項目	16
(1)能力1位	16
(2)能力2位	16
(3)能力3位	16
(4)背景1位	17
(5)背景2位	18
(6)背景3位	18
⑥今後の採用のための募集方法	18
⑦労働者の雇用管理を行う上での改善点	19
⑧採用にあたっての優先度合	19
⑨初任給の水準	19
⑩フリーターに対する評価	19
⑪中途採用する場合の賃金・ポスト等の格付け決定基準	20
⑫非農家出身の新規就農希望者の受け入れについて（上位2つ）	20
4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向について	21
①新規就農希望者を研修生として受け入れることについて	21
②新規就農希望者を研修生として受け入れる際の課題（上位2つ）	21
③新規就農希望者を 研修生として受け入れる際に重視する条件（上位2つ）	21
④行政・農業団体等に期待する「支援対策」（上位2つ）	22
⑤「農業法人等就業促進・技能習得支援事業」に関する考え方	22
(1)「農業法人等就業促進・技能習得支援事業」の実施意向	22
(2)雇用研修生に対する技能習得について（上位2つ）	22
(3)雇用研修生の将来についての考え	23
5. 農業法人等の雇用に関するアンケート調査結果のまとめ	23
〔Ⅱ〕統計表	25
1. 調査対象農業法人等の概要	27
(1)年間総売上高規模	27
(2)従業員規模（平均）	28
(3)従業員の年齢別構成	29
(4)正社員・常勤パートの採用基準	30
(5)臨時パート雇用者数と研修生数（平均）	31

(6) 取り組んでいる事業部門	32
(7) 経営の主体となっている事業部門	33
(8) 栽培作物および畜種	34
(9) 中心的な作目（栽培作物および畜種）	36
2. 正社員の募集・就労・採用の実態	38
(1) 過去5年間の正社員の募集の有無	38
(2) 正社員募集の理由	38
(3) 過去5年間の正社員の応募・紹介の有無と人数	39
(4) 過去5年間の正社員等採用実績	40
(5) 採用した正社員の給与および賞与	40
(6) 採用した常勤パート賞与	40
(7) 過去5年間に採用した正社員の概要	41
①採用年次	41
②現在の状況	41
③性別	42
④年代	42
⑤居住地・出身	43
⑥正社員になる前の職業	44
⑦最終学歴	45
⑧農業法人等で主に従事している職種	46
⑨採用経路	47
(8) 正社員の労働条件	49
①就業規則	49
②給与規定	49
③退職金規程	49
④労働保険への加入	50
⑤雇用保険への加入	50
⑥健康保険への加入	50
⑦年金保険への加入	51
⑧教育・研修の実態	51
⑨扶養手当	52
⑩住宅手当	52
⑪通勤手当	52
⑫労働時間の定め	53
⑬休日の定め	53
⑭正社員との労働契約（雇用契約）の方法	54
(9) 正社員の将来に対する経営者の意向	55
3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向	56
(1) 正社員に対する今後の経営上の依存度	56
(2) 今後5年程度の正社員採用の見込み	57
①採用の意向	57
②採用見込み人数	57
③採用社員に主に従事させたい職種	58
④職種ごとの採用見込み人数と年齢の上限	59

(3) 採用時に重視する能力等	65
① 1位	65
② 2位	66
③ 3位	67
(4) 採用時に重視する背景等	68
① 1位	68
② 2位	70
③ 3位	72
(5) 今後の採用のための募集方法	74
(6) 今後改善したい雇用管理事項	76
(7) 採用にあたっての優先度合	77
(8) 新規学卒者の初任給・賞与	78
(9) 採用時のフリーターの評価	79
(10) 中途採用者の賃金・ポスト等格付け決定の基準（複数回答）	80
(11) 非農家出身の新規就農希望者の受け入れ（複数回答）	82
4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向	83
(1) 新規就農希望者の研修生としての受け入れ	83
(2) 新規就農希望者を研修生として受け入れる際の課題（複数回答）	84
(3) 新規就農希望者を研修生として受け入れる際に重視する条件（複数回答）	85
(4) 研修生等の受け入れの際に行政等に期待する支援対策（複数回答）	86
(5) 農業法人等の雇用研修経費一部助成事業の受け入れ意向	88
(6) 雇用研修生に対して実施したい技能習得研修	89
(7) 雇用研修生の将来についての経営者の考え方	90
[Ⅲ] アンケート票	91



# [1] 農業法人等の雇用に関するアンケート結果

## 1. 調査の目的と方法

### 1. 調査の目的

農家以外の出身者で農業法人への就職希望者や独立して農業を始めたいと考える就農希望者が年々増加している。サービス業を除く他の産業部門における就業者数・雇用者数が近年、減少しているのに対して、農業法人など農業経営における雇用者数は年々増加している。

このアンケートは、農業法人等における従業員の採用方法や雇用の状況等を農業法人等経営者に聞いて、今後の農業法人に対する政策的な支援のための基礎資料および今後の農業法人等への就職希望者のための参考資料にするものである。とくに雇用形態による就農等（常用労働）や研修形態における就農等（研修就労）に関する現状と課題、ならびに農業法人等による新規就農等希望者の受け入れ意向などを明らかにして、農業における人材確保ならびに新規就農対策の推進等に資するものとする。

### 2. 調査の方法

#### (1) 調査対象の選定

調査対象とする農業法人等については、都道府県農業会議が、正社員および常勤パート職員を常時雇用している農業法人等を選定し、これらを調査対象とした。農業法人化していない個別家族経営等についても、常時雇用者のいる雇用型の経営の場合は調査対象とした。

こうして都道府県農業会議がリストアップした農業法人等の調査対象は、合計1,403経営である。

#### (2) 調査の方法

全国農業会議所（新規就農相談センター）が、新規就農・農業法人雇用実態等調査企画委員会の意見を聞きながら、「農業法人等の雇用に関するアンケート」票を作成した。

これにもとづき、都道府県農業会議が選定した調査対象農業法人等の経営者に対して、アンケート票を配布した。調査時点は平成13年12月とした。

これを都道府県農業会議が回収し、全国農業会議所がとりまとめて集計した。

アンケート票の回収農業法人等経営数は合計532経営（回収率37.9%）、そのうち有効回答の集計経営数は合計516経営（アンケート票配布数に対して36.8%）であった。

農業法人等アンケート配布・回収・集計一覧

(単位：経営)

	対 象 数	回 収 数	集 計 数
北 海 道	43	14	14
東 北	361	106	102
関東・東山	170	61	61
関 東	143	40	40
東 山	27	21	21
北 陸	308	125	117
東 海	73	29	29
近 畿	80	46	43
中 国	79	42	42
四 国	131	56	55
九州・沖縄	158	53	53
九 州	153	51	51
沖 縄	5	2	2
都府県・計	1,360	518	502
全 国・計	1,403	532	516

(3) 調査企画委員会の体制

全国農業会議所（新規就農相談センター）は、本調査の円滑な実施を図るため、学識経験者等からなる下記の委員会を設置し、アンケートなど調査活動事業の調査課題、方法等の企画、および調査結果について検討した。

平成13年度新規就農・農業法人雇用実態等調査企画委員会の構成

委 員

江川 章 農林水産省農林水産政策研究所 地域振興政策部 研究員  
 大西 正晃 農林水産省 経営局経営政策課 課長補佐  
 神山 安雄 全国農業会議所 新規就農相談センター 所長  
 澤田 守 農業技術研究機構中央農業総合研究センター経営計画部 研究員  
 ◎田畑 保 明治大学農学部農業経済学科 教授

(注) ◎印は、座長。

## II. アンケート結果概要

この農業法人等の雇用に関するアンケート結果は、農業法人等の企業形態や年間売上高、従業員規模、経営作目などの経営概要、従業員の採用方法やその労働条件など雇用の実態、正社員等の雇用に関する経営者の意向、新規就農希望者の技術習得に関する経営者の意向、などについて調査したものである。回答があった農業法人等516経営のうち、常時雇用のある「個人経営」45経営（9%）が含まれているが、「1戸法人」46%、「共同法人」45%と、法人経営が全体の91%を占めている。

以下は、アンケート結果の概要である。

### 1. 事業所に関する基本項目

#### ① 法人所在地

最初に調査対象となった法人の所在地について確認する。回答のあった516法人の中で、北陸地方が最も多く117法人、次に東北地方の102法人となっている。北海道は14法人である（図1-1）。

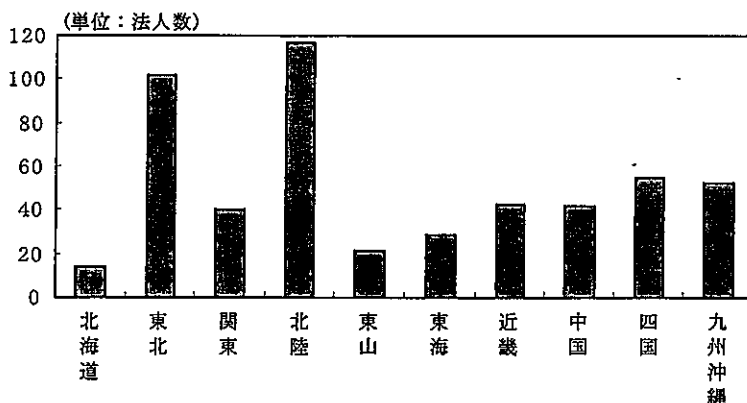


図1-1 法人所在地

#### ② 企業形態

アンケートの対象の企業形態をみたものが図1-2-1である。企業形態は、「家族中心の1戸法人」が46%（238法人）、「複数戸による共同経営法人」が45%（233法人）、「個人経営」9%（45経営）になっている。法人経営は、全体の91%を占めていることから、以下では、「法人」として表現することにする。

「複数戸による共同経営法人」の中に占める法人形態をみると（図1-2-2）、「有限会社」が55%と最も多く、次に「農事組合法人」42%、「株式会社」はわずか2%である。出資者は「3～5人」が最も多く、全体の50%近くを占めている（図1-2-3）。

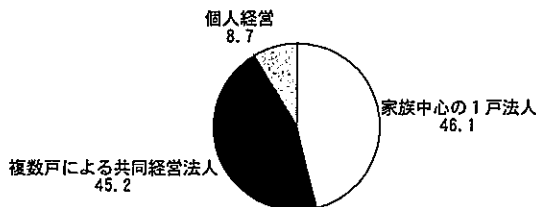


図1-2-1 企業形態

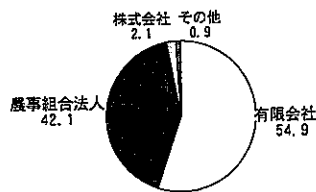


図1-2-2 複数戸による共同経営法人の企業形態

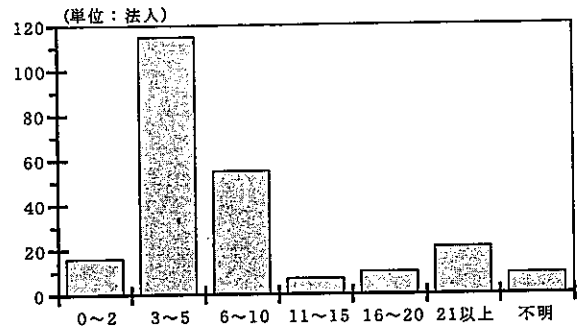


図1-2-3 複数戸の具体的戸数

③ 決算期の年間総売上 (規模)

直近の決算期の年間総売上の規模をみると、「1億円以上3億円未満」が最も多く、133法人(26%)ある。次に、「5000万円以上1億円未満」が続ぎ、5000万円以上の経営が61%と、総売上が高い経営が対象になっていることがわかる(図1-3)。

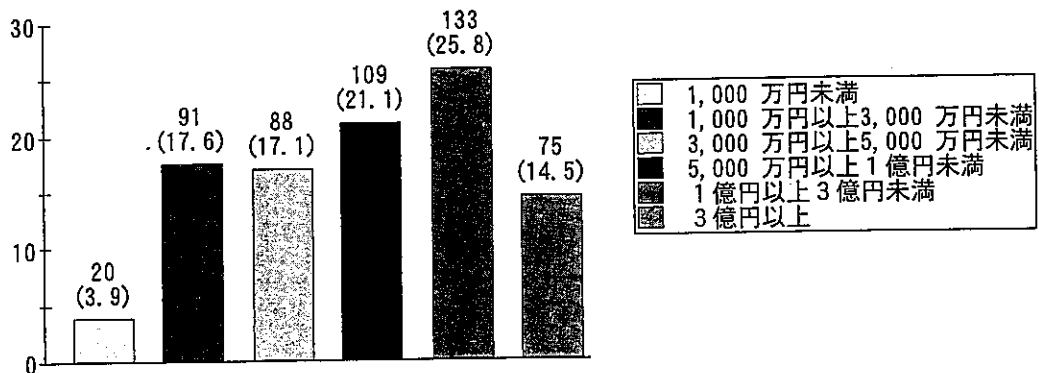


図1-3 決算期の年間総売上 (規模)

④ 従業員規模

(1) 常勤役員数

常勤役員(取締役、理事などの役員であって、常時勤務して毎月の給与を受け取っている者)の数は、2人が最も多く、平均2.4人になっている(図1-4-1)。

(2) 常勤家族就労者

常勤家族就労者(事業主の家族であって、常時勤務して毎月の給与を受け取っている者)は0人が最も多く、平均で0.9人になっている。このことは、多くの法人経営が家族の枠を超えた構成員の範囲となっていることを示している(図1-4-2)。

(3) 正社員数

正社員(雇用期間を定めず、常時勤務して毎月の給与を受け取っている者)の数をみると「0人」が最も多く、142法人を数える。一方では、「30人以上」の正社員がいる経営も15法人存在し、全体の平均正社員数は、5.1人になっている(図1-4-3)。

(4) 常勤パート員数

常勤パート員数も、正社員数と同様に「0人」が最も多く、171法人を数える。一方で、「20人以上」が27法人もあり、大規模に雇用している経営も多い。1法人あたりの平均パート員数は、4.7人になっている(図1-4-4)。

(5) 総従業員数

正社員、パート等をあわせた法人の平均総従業員数は、12.9人であり、総従業員の規模が20人以上の経営も83法人存在する(図1-4-5)。

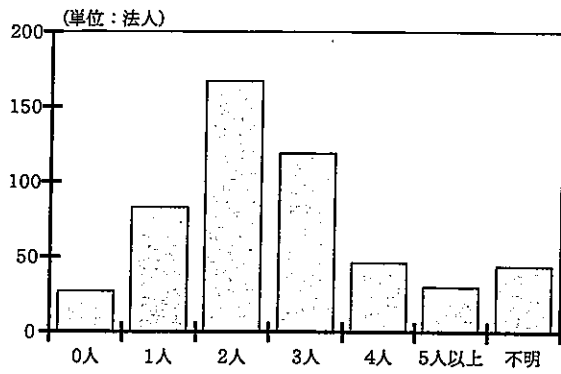


図1-4-1 常勤役員数

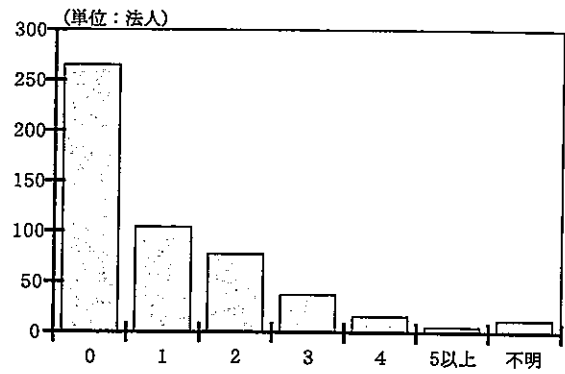


図1-4-2 常勤家族就労者

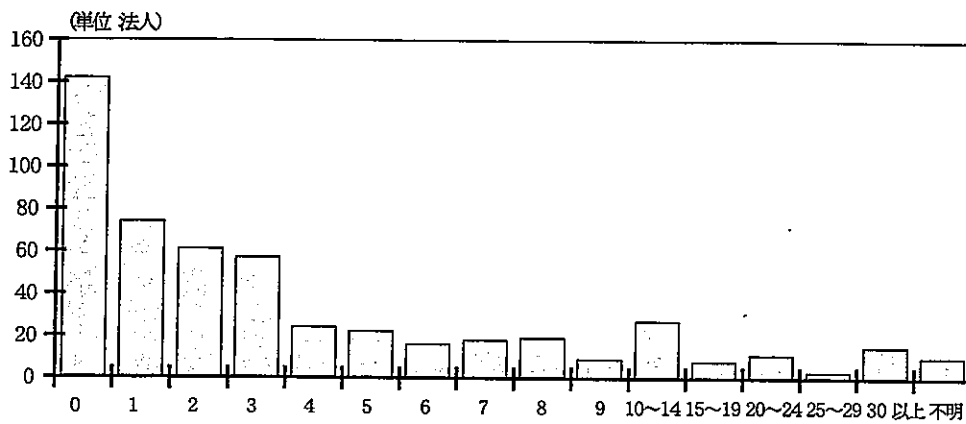


図1-4-3 正社員数

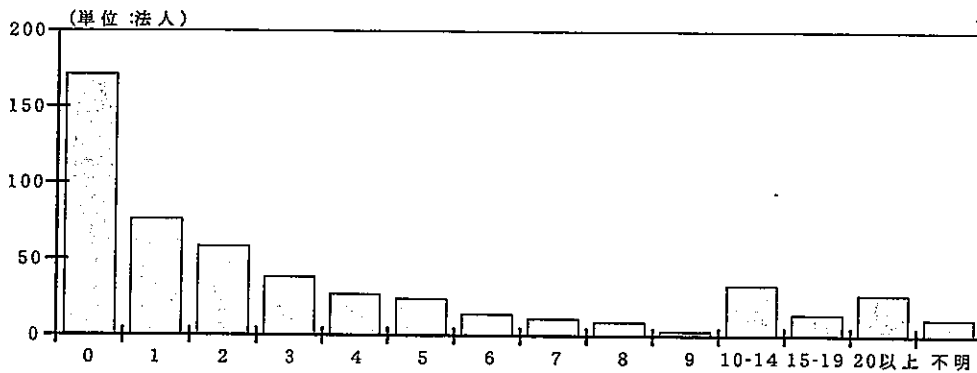


図1-4-4 常勤パート員数

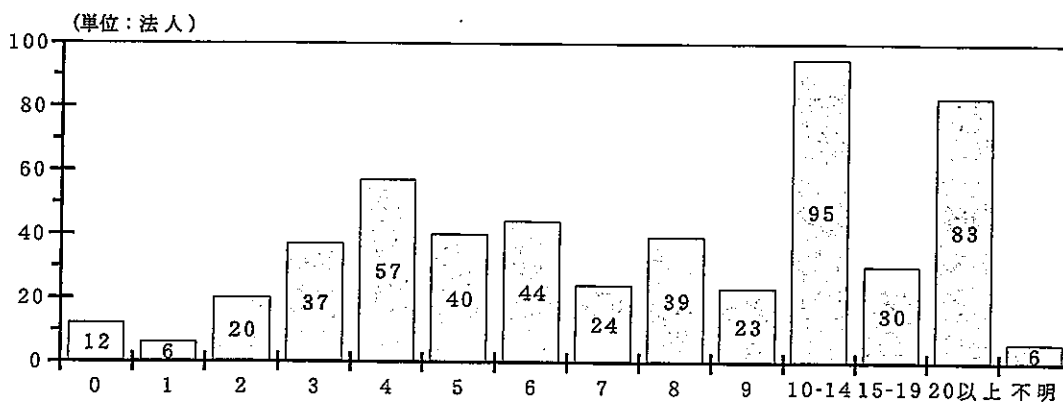


図1-4-5 総従業員数の規模 (総人数=6,562人, 平均12.9人)

### ⑤ 従業員の年齢別の割合

従業員の年齢構成をみると、最も大きい割合を占めるのが40代で、25%を占めている。次に50代が23%を占め、40代と50代でほぼ半数の割合を占めている。一方では、30代が17%、20代が16%と、40歳未満の若い人が33%を占めており、若い従業員が多いことを示している（図1-5）。

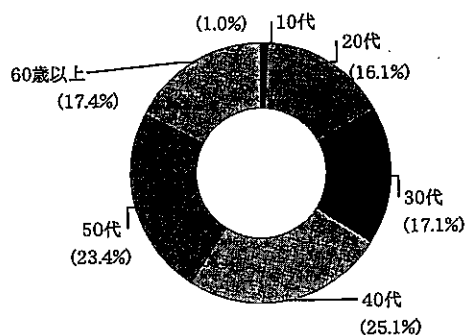


図1-5 従業員の年齢別の割合

### ⑥ 正社員、常勤パートについての採用基準

正社員、常勤パートを採用する際の採用基準をみると、最も多いのが、「地元の人を中心に雇用」で249法人（48%）を占める。このことは、経営者が地元の人を優先に採用していることを示している。次に多いのが、「若年者を中心に採用」で126法人（24%）となっており、年齢を重視していることを示している。一方、「農業経験者を中心に採用」は、わずか34経営（6.6%）であり、最も低い割合に留まる。このことは他業種とは異なり、農業経営の場合は、農業経験を必ずしも重視していないことを示している（図1-6）。

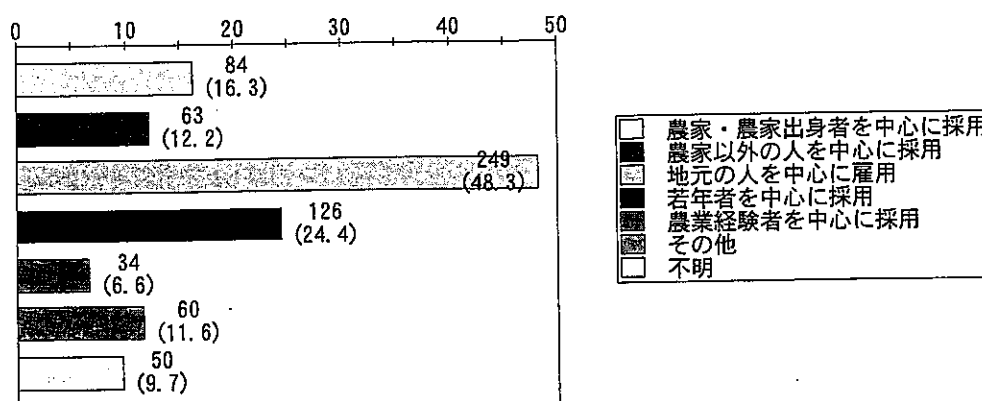


図1-6 正社員、常勤パートについての採用基準

### ⑦ 過去1年間の臨時パート雇用者数と研修生の受け入れ数

過去1年間の臨時パート（雇用期間が7ヶ月未満のパート者）の雇用者数は、平均で8.7人になっている。一方、過去1年間の日本人の研修生の受け入れ者数は、平均0.45人である。また、過去1年間の外国人の研修生の受け入れは、平均0.22人となっている。

### ⑧ 法人で取り組んでいる部門

法人の取り組んでいる部門をみると、「生産」が最も高く、500法人（全体の96.9%）を数える。また、「自己販売」も高く、283法人（全体の54.8%）を占める。一方、「観光・交流」、「レストラン」は、10%未満の低い割合に留まっている（図1-8）。

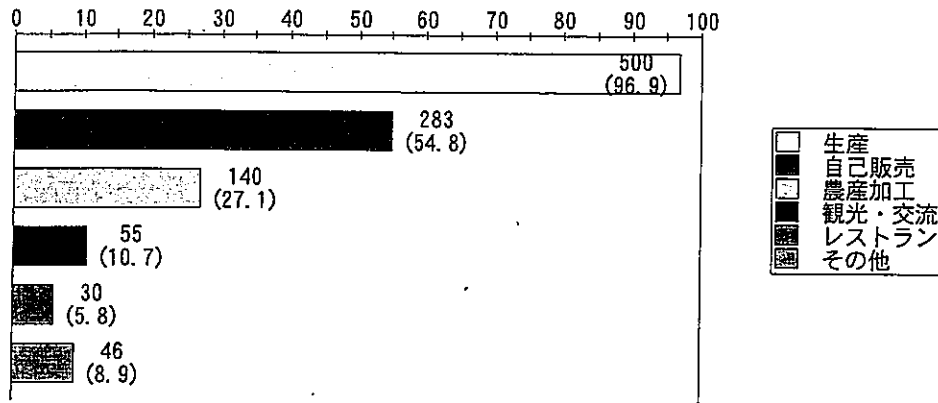


図1-8 法人で取り組んでいる部門

⑨ 経営の主体になっている事業

経営の主体になっている事業をみると、最も多いのが生産部門で85%と多数を占める。次に多いのは自己販売部門6%、農産加工部門6%となっている(図1-9)。

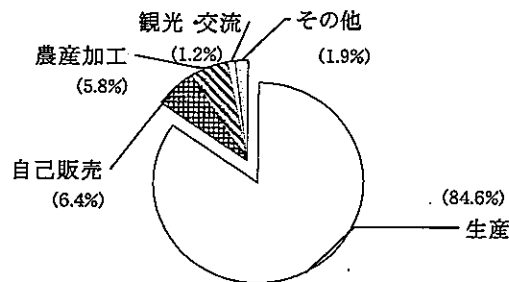


図1-9 経営の主体になっている事業

⑩ 栽培している作物及び畜種

栽培しているすべての作物及び畜種についてみると、最も多いのが水稲で41%、次に麦・雑穀類・豆類の26%、露地野菜(23%)、施設野菜(20%)と続いている(図1-10-1)。

また、中心作目も、水稲が28%と最も多く、次に、花き・花木が13%、養豚が10%と続いている(図1-10-2)。

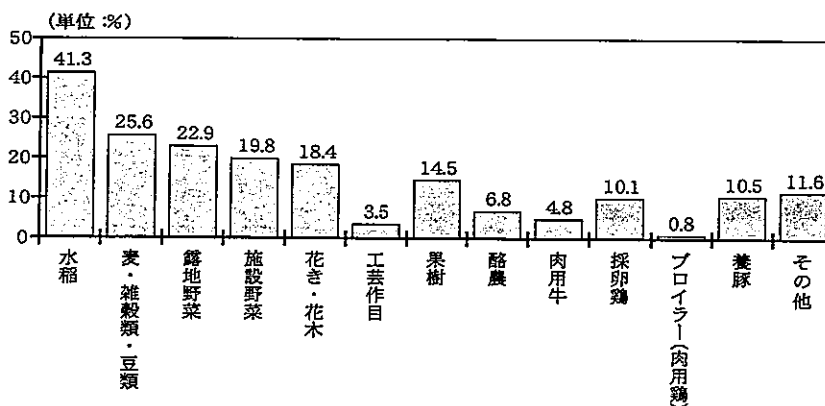


図1-10-1 栽培している作物及び畜種

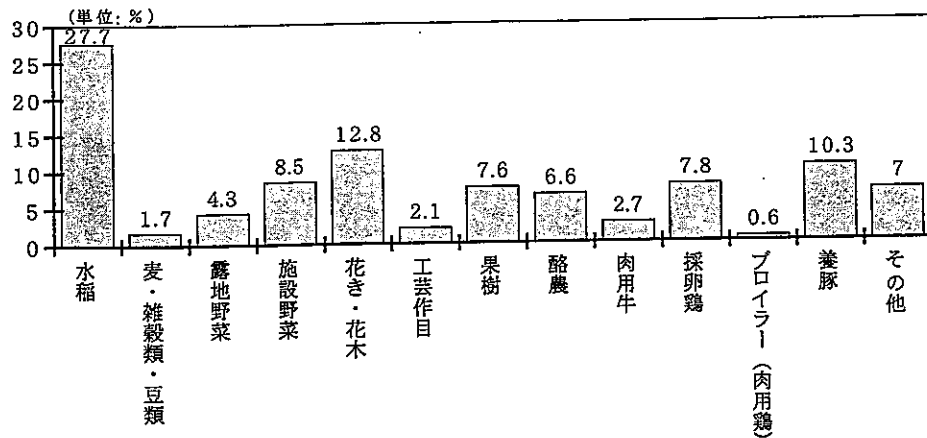


図1-10-2 栽培している作物及び畜種（販売金額が第1位の作目）

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態について

### ① 正社員の募集

1997年以降の正社員の募集状況をみると、「募集した」が60%と半分以上を占める。一方、「募集しなかった」も38%を占めている（図2-1）。

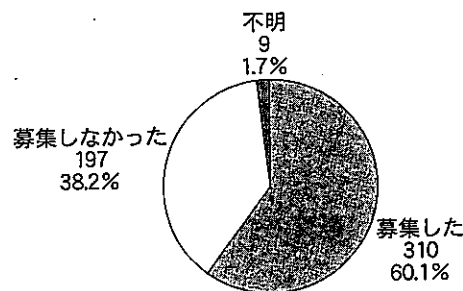


図2-1 正社員の募集

### ② 正社員を募集した理由

1997年以降、正社員を募集した理由についてみると、「現状の労働力・技術不足を補うため」(63%)、「経営規模の拡大にともなって」(57%)の二つが多くなっている。この結果からは、経営の規模拡大に伴い、労働力が不足になったことが、正社員の募集につながっているといえよう。また、留意すべき点は、「将来の経営継承者の育成のため」という理由も30% (92法人)と高く、将来の経営の継承を、外部からの人材導入によって行いたいとする意向も強いことがわかる（図2-2）。

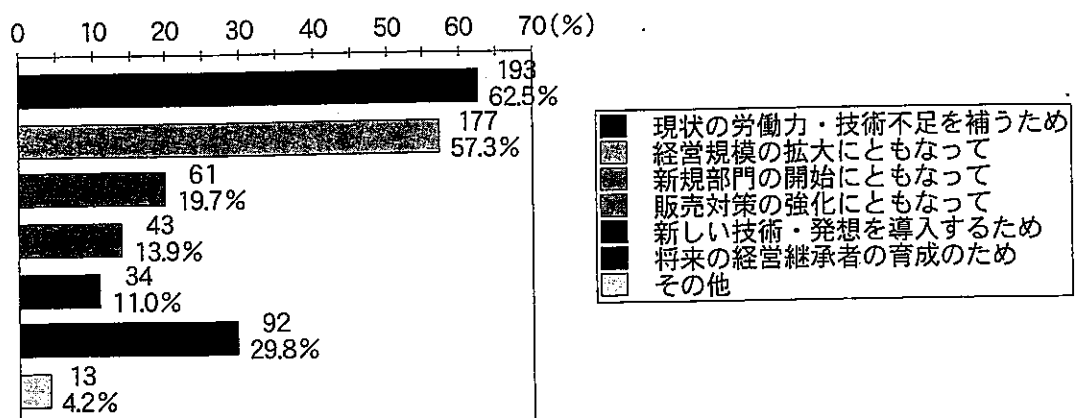


図2-2 正社員を募集した理由



### ③ 正社員の応募，就職希望者の紹介の有無

1997年以降，正社員の応募，就職希望者の紹介があった法人の割合は，67%である（図2-3）。①の正社員の募集状況の結果と合わせると，正社員の募集を行った法人のうち88%が，応募や紹介があったと回答している。一方では，正社員の募集を行わなかった法人のうち36%が，応募や紹介があったと回答しており，正社員の募集をしていない法人でも，応募があったことを示している。

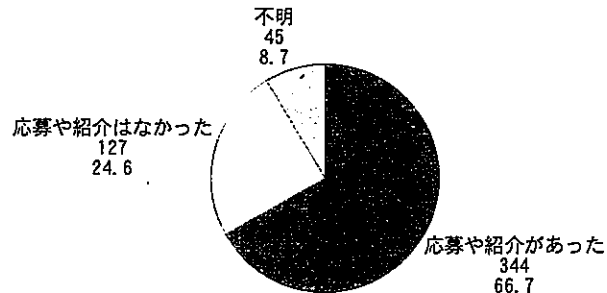


図2-3 正社員の応募，就職希望者の紹介の有無

### ④ 従業員の採用実績

過去5年間の従業員の採用実績をみると，正社員を採用した法人は，327法人（67%）にものぼる。また，常勤パートを採用した法人も233法人（48%）あり，正社員，常勤パートいずれも採用しなかった法人は，93法人（19%）である（図2-4）。

正社員を採用した法人の中では，過去5年間のうちに，1法人あたり平均4.4人を採用し，また，常勤パートは，1法人あたり平均6.5人採用している。

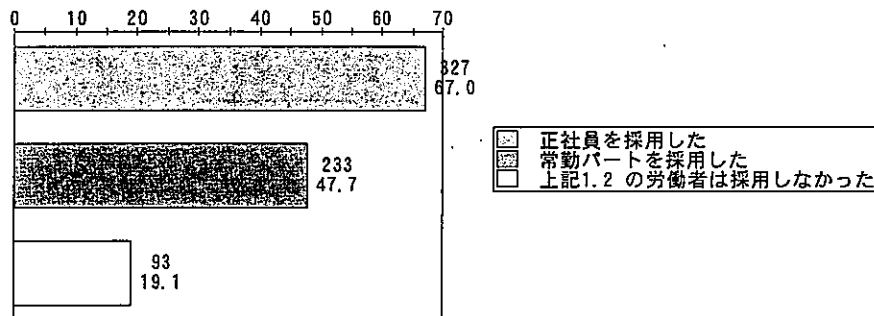


図2-4 従業員の採用実績

### ⑤ 正社員の基本給月額と賞与状況

正社員の基本給は，従業員の中で最低額の平均が16.1万円，最高額の平均が21.7万円になっている。また，賞与については，正社員を雇用している経営のうち，84%が行っており，その額は，平均で2.6ヶ月分となっている（図2-5）。

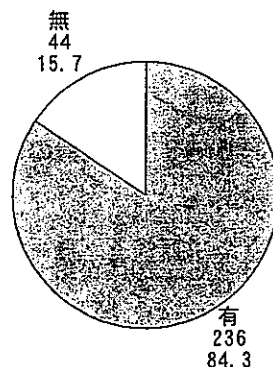


図2-5 正社員の基本月額と賞与状況

⑥ 過去5年間の正社員の内容

アンケートに回答した法人において、過去5年間の正社員の具体的な内容についてみたものが、以下の図である。

(1) 雇用年次

最初に雇用の年次をみると、近年、雇用者数が増加していることを示している。1997年には133人であった採用者数は、2001年には322人に達し、5年前から3倍近くに増加している（図2-6-1）。

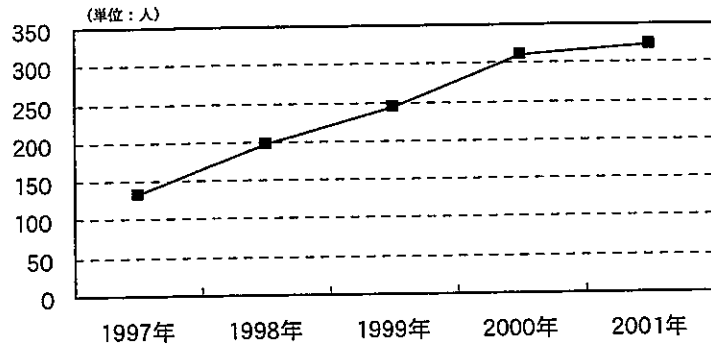


図2-6-1 過去5年間の正社員の内容

(2) 現在の継続状況

現在の継続状況をみると、正社員として現職で働いている者は全体の75% (954人)、一方で、退社した人は、全体の25% (316人)にのぼる。この数には、独立した人と農業の仕事をやめた人の両方が含まれるが、他業種と比較すると、退社する割合は高いといえよう（図2-6-2）。

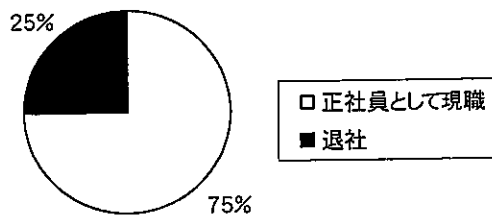


図2-6-2 現在の継続状況

(3) 正社員の性別

正社員の性別をみると、男性が全体の66%、女性が全体の34%を占める。特に、女性の占める割合が高く、農業法人に就職する女性が増えていることを示している（図2-6-3）。

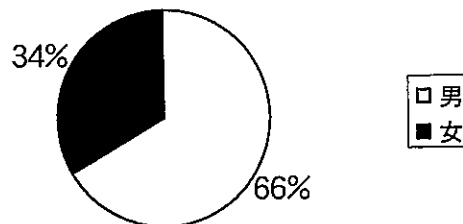


図2-6-3 正社員の性別

(4) 年齢

過去5年間に採用した正社員の年齢をみると、20代が最も多く、50%と約半数を占める。次に、30代19%、40代14%を占めるが、40歳未満が75%を占め、極めて若い人たちが正社員として採用されていることがわかる（図2-6-4）。

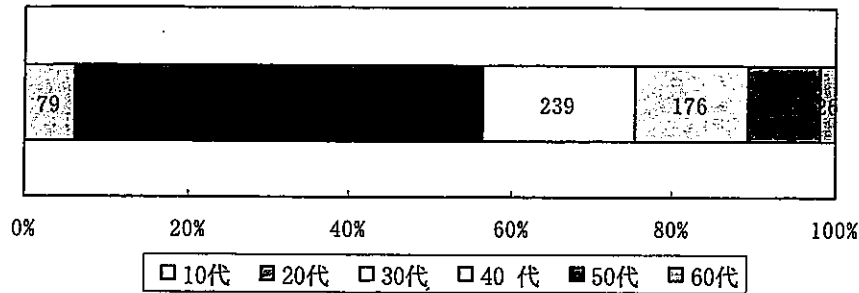


図2-6-4 年齢

(5) 居住地・出身

採用された正社員の出身をみると、「非農家出身で地元に住居」が最も多く、461人(37%)を占める。次に、「非農家出身でIターン者」が375人(30%)、「農家出身で地元に住居」が318人(26%)になっている。特に、非農家出身者が、全体の70%を占めており、多くの正社員が非農家出身者であることを示している(図2-6-5)。

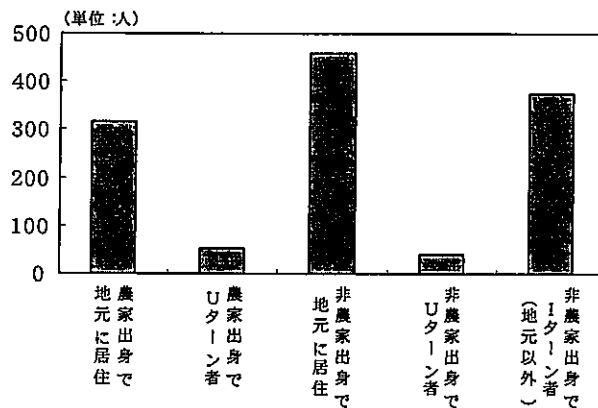


図2-6-5 居住地・出身

(6) 正社員になる前の職業

正社員になる前の職業をみると、最も多いのが「農業以外の事業所に雇われていた」で57%を占める。このことから、半数以上の正社員が他産業からの転職によって、社員になっていることがわかる。一方、「新規学卒者」も27%を占めており、学校卒業後に正社員になる動きも見られる(図2-6-6)。

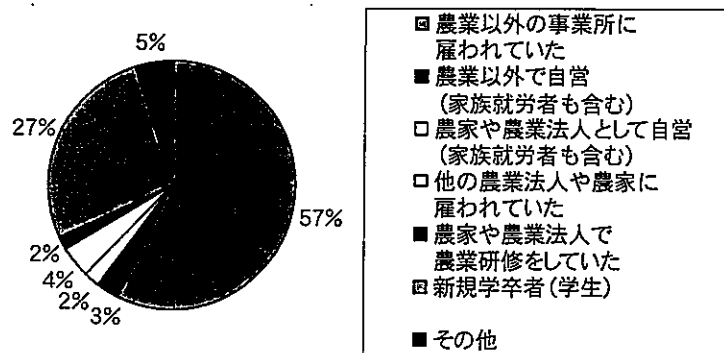


図2-6-6 正社員になる前の職業

(7) 学生の場合の最終学歴

最終学歴をみると、「高校・専門学校卒」が最も多く、47%を占めている。次に、「大学・大学院卒」が29%と高く、「農業大学校卒」も17%と高い割合を占めている(図2-6-7)。

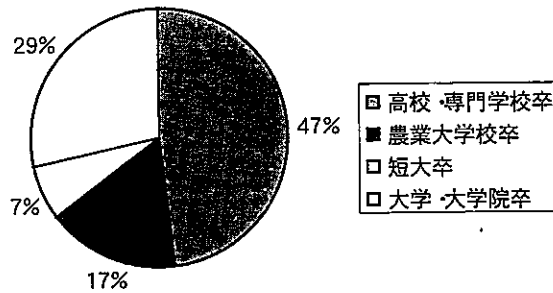


図2-6-7 学生の場合の最終学歴

(8) 法人で主に従事している職種

正社員が主に従事している職種は、農業生産従事者が最も多く、857人(68%)を占める。また、農産物加工従事者、管理事務職、営業・販売職は、それぞれ8%~9%に留まるものの、一定の割合を占めている(図2-6-8)。

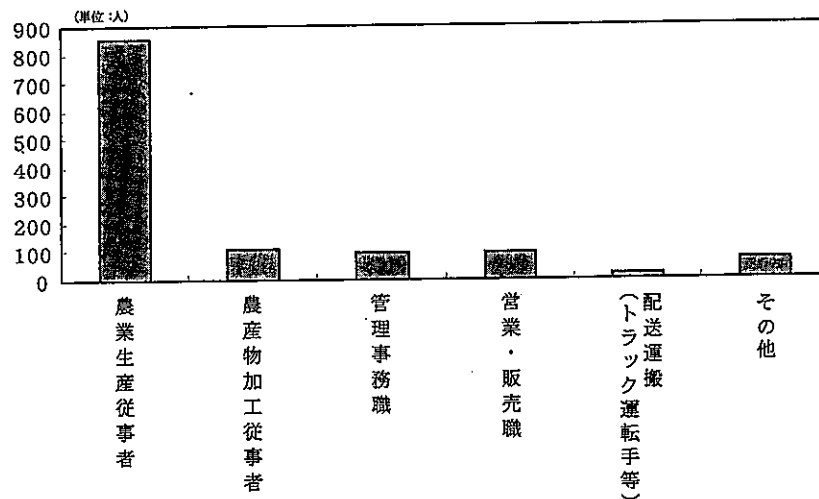


図2-6-8 法人で主に従事している職種

(9) 採用経路

次に採用経路についてみる。正社員の採用経路として、最も多いのが「公共職業安定所」であり、376人(30%)を占める。次には、「農業法人関係者等の知人・友人の紹介」が253人(20%)、「その他」が240人(19%)になっている(図2-6-9)。この結果は、採用経路が、知人・友人の紹介などのクローズな範囲から、公共職業安定所などを利用したオープンな範囲まで広がっていることを示している。

⑦ 正社員の労働条件

(1) 労働条件

次に、正社員の労働条件をみると、就業規則は80%が定めており、また給与の規定がある割合は74%に達している。しかし、対照的に退職金規定に関しては、定めていない割合が高く、定めている割合は43%にとどまっている(図2-7-1)。

次に、労災保険、雇用保険、健康保険、年金保険についてみると、労災保険に加入している割合は、91%に達している。一方、年金保険は、加入率が70%にとどまり、上の結果とあわせると、短期的な雇用に関する労働条件は整いつつあるが、長期的な雇用環境の整備は遅れているといえよう(図2-7-2)。

次に、教育・研修の実施状況をみると、既に62%が実施している(図2-7-3)。

また、手当てに関する支給項目をみると、通勤手当は、支給率が74%と高い割合を占めるが、逆に、住

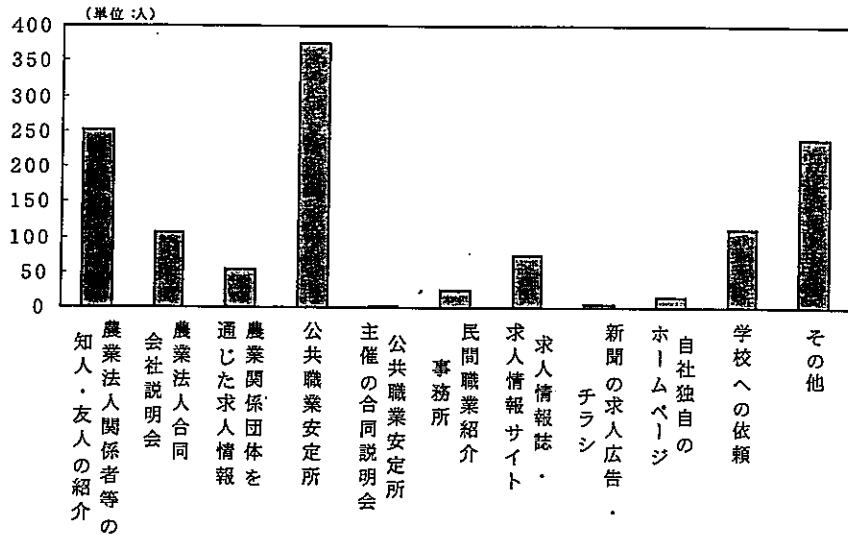


図2-6-9 採用経路

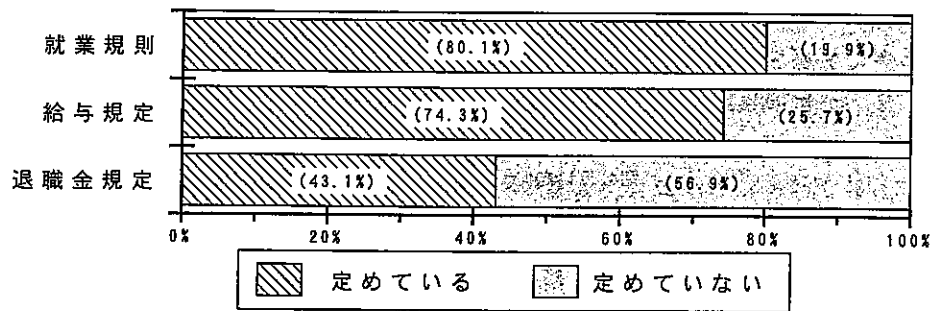


図2-7-1 正社員の労働条件1

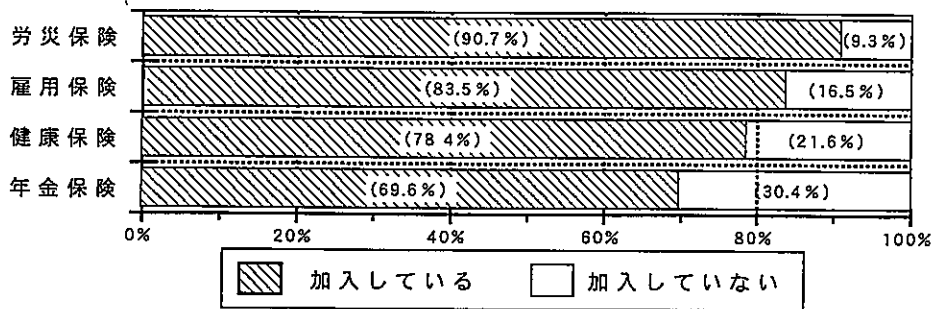


図2-7-2 正社員の労働条件2

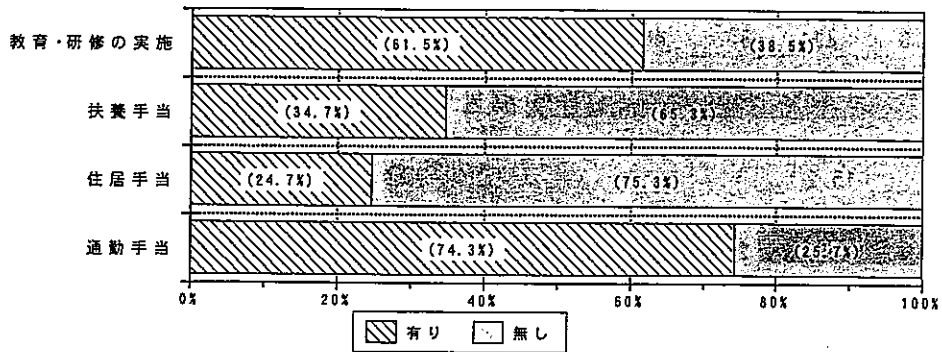


図2-7-3 正社員の労働条件3

居手当、扶養手当は、支給率が25%、35%と低い割合に留まっている。これらの点からも、長期的な雇用環境の整備に関しては、遅れていることが示されている。

(2) 労働時間

労働時間についてみると、「定めている」が75%を占め、「定めていない」を大きく上回る。「定めている」と回答した法人の平均労働時間は週42.7時間になっており、他産業をわずかに上回る労働時間となっている（図2-7-4）。

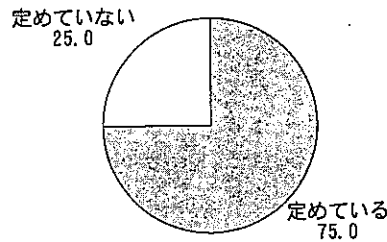


図2-7-4 労働時間

(3) 休日の定め

休日の制定に関する状況を見ると、「定めている」が全体の87%を占め、大多数の法人が定めている。このことは、天候に影響される農業分野でも、労働環境の改善が進んでいるといえる。しかし、休日定めている法人の平均休日数は月5.7日になっており、今後さらに増加させる必要がある（図2-7-5）。

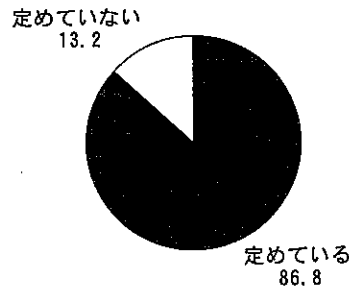


図2-7-5 休日の定め

(4) 正社員との労働契約（雇用契約）の方法

正社員との労働契約については、「口頭で労働契約を締結している」とする割合が55%（183法人）と最も高く、次に多いのが「採用決定後明確な雇用文書を公布」で27%（92法人）となっている（図2-7-6）。1位と2位には倍以上の開きがあるが、雇用環境の整備を考慮した場合には「口頭で労働契約を締結している」だけでは、トラブル等の発生に対処できない可能性が高いと考えられる。他産業と同等の雇用環境を整備するには、口頭だけではなく、契約書や雇用文書の形で労働契約していくことが必要になる。

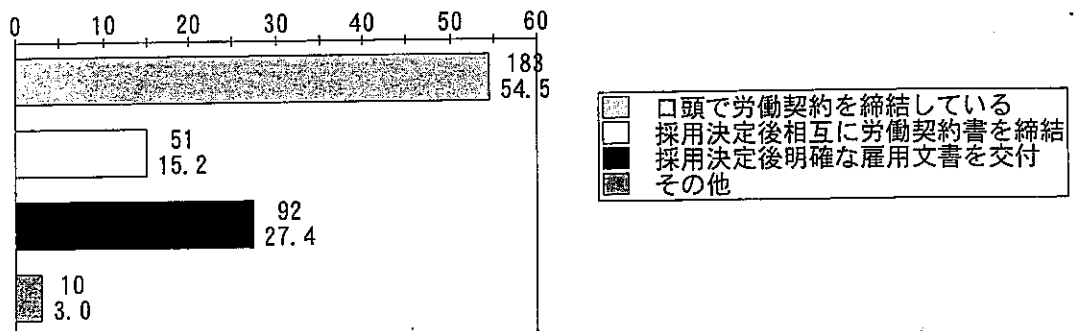


図2-7-6 正社員との労働契約（雇用契約）の方法

(5) 正社員に対する将来の意向

正社員に対する意向をみると、「従業員のまま」とする割合が41%（138法人）と最も高い割合を占める。次には「共同経営者として」と20%、「農業経営者として独立させたい」が15%になっている。一方で、「自分の経営を継承させたい」とする割合は、7%（25経営）と低い割合に留まっている（図2-7-7）。

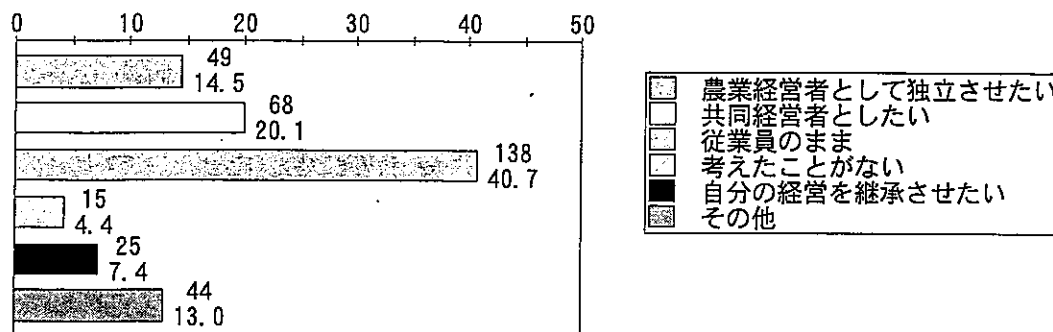


図2-7-7 正社員に対する将来の意向

3. 農業法人の正社員等の雇用に関する経営者の意向について

① 正社員への経営上の依存度についての見通し

今後の正社員に対する経営上の依存度についてみると、最も多いのが「ある程度は高まると思う」であり、292法人、59%を占めている。次に、「大幅に高まると思う」が128法人、26%を占め、依存度が高まるとする法人は、全体の84%を占めている（図3-1）。この結果から、ほとんどの農業法人では、正社員への経営依存度が高まるとみていることがわかる。

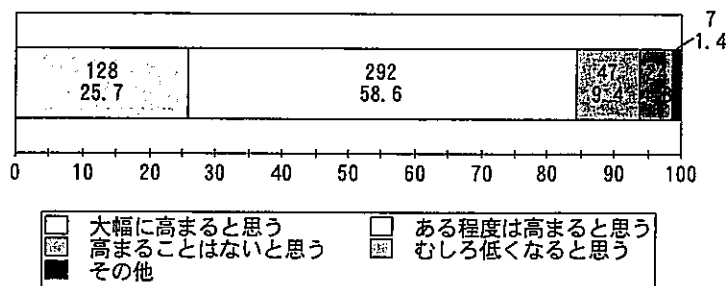


図3-1 正社員への経営上の依存度についての見通し

② 正社員の募集の見通し

今後、5年間の正社員の採用募集予定についてみると、「有り」が、325法人、63%を占める。一方、「無し」と回答した法人は、93法人（18%）にとどまり、多くの法人が募集を予定していることがわかる（図3-2）。さらに「有り」と回答した法人について、採用人数をみると、平均2.7人になっており、今後も正社員を増やしていく方向にあると考えられる。

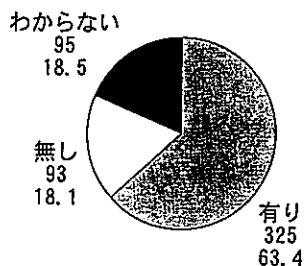


図3-2 正社員の募集の見通し

### ③ 採用対象職種

今後採用する際に、対象とする職種をみると、「農業生産従事者」が279人（87%）と他の職種に比べ、最も多くなっている。次に多いのは「営業・販売職」71人（22%），「農産物加工従事者」70人（22%）になっており、農業生産従事者だけにとどまらずに、幅広い職種において採用する傾向がみられる（図3-3）。

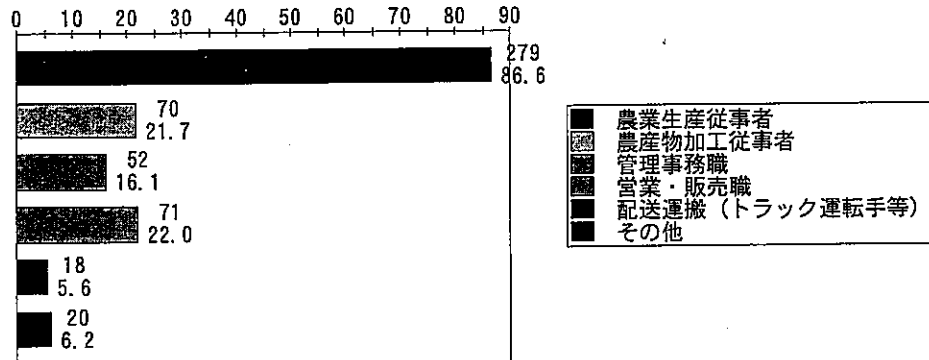


図3-3 採用対象職種

### ④ 採用する際の年齢の上限

採用する際の採用者の年齢上限をみると、農業生産従事者の場合、最も多いのが、20代の34%、次に30代の32%となっている。つまり、農業生産従事者を採用したいと考える法人の66%が、30代を上限としていることがわかる。一方で、「特に年齢の上限はない」とする割合も18%を占め、年齢制限を設けていない法人も多い。また、この傾向は、職種別にみてもほとんど変化はみられないが、「営業・販売職」では、「特に上限はない」とする割合が高いなどの違いが若干みられる（図3-4）。

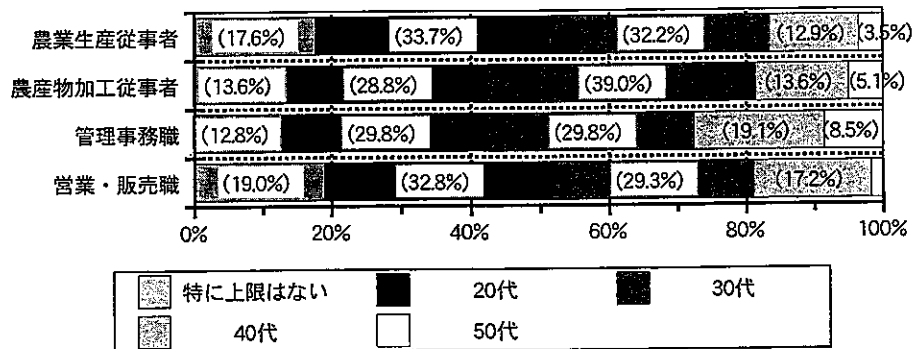


図3-4 採用する際の年齢の上限

### ⑤ 正社員を採用する際に重視する項目

#### (1) 能力1位

正社員を採用する際に重視する能力について、1位～3位まで聞いたものが、下の図である。最初に1位についてみると、「熱意・意欲」が最も高く、全体の37%（181法人）がトップにあげている。次に多いものが、「健康・体力」（16%），「行動力・実行力」（15%）と続いている（図3-5-1）。

#### (2) 能力2位

能力2位にあげたものをみると、最も多いのは、「行動力・実行力」（25%）となっている。次に多いのが「熱意・意欲」（20%），さらに「創造性・企画力」が14%と高い割合を占めている（図3-5-2）。

#### (3) 能力3位

能力3位としてあげたものをみると、最も多いのは「健康・体力」（21%）となっている。次には、「協調性・バランス感覚」（19%）と続き、1位、2位の結果とは、異なる能力をあげる傾向にある（図3-5-3）。



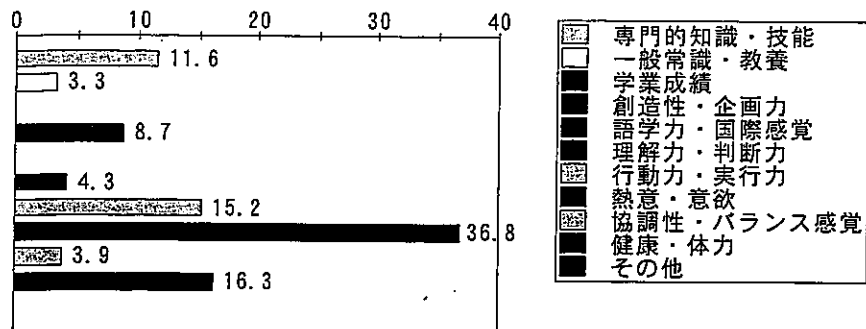


図3-5-1 能力1位

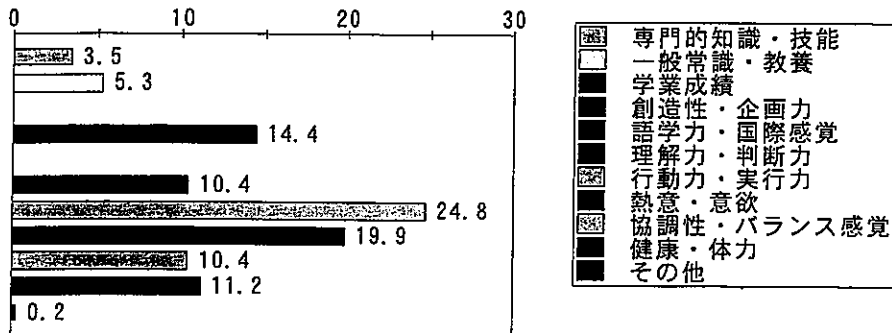


図3-5-2 能力2位

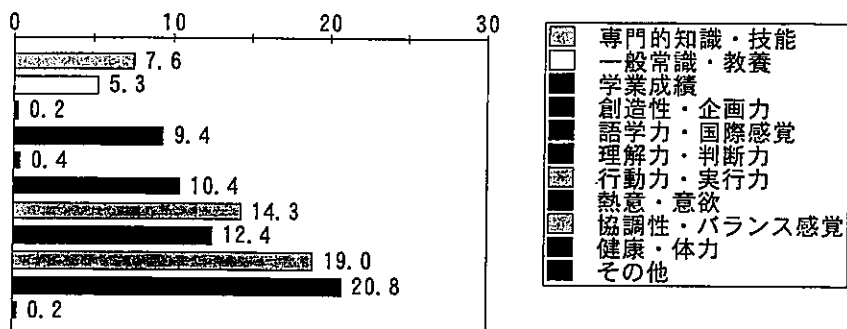


図3-5-3 能力3位

以上の結果からは、採用する際の基準として、最も重視するのが「熱意・意欲」、次に、「行動力・実行力」、3番目として、「健康・体力」、「協調性・バランス感覚」を重視する傾向にあることがわかる。

(4) 背景1位

次に、背景1位の項目をみると、「農業に対する熱意」が最も高く、59%の法人が1位にあげている。次には、大幅に少なくなるが「経営の幹部になれそうな人」が13%になっている（図3-5-4）。

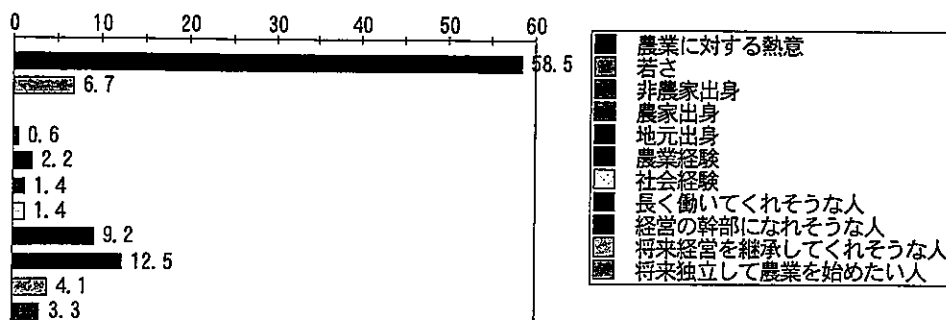


図3-5-4 背景1位

(5) 背景2位

背景2位の項目をみると、「若さ」をあげる割合が最も高く20%になっている。次に、「長く働いてくれそうな人」が17%、「経営の幹部になれそうな人」が17%、「農業に対する熱意」が16%と続いている（図3-5-5）。

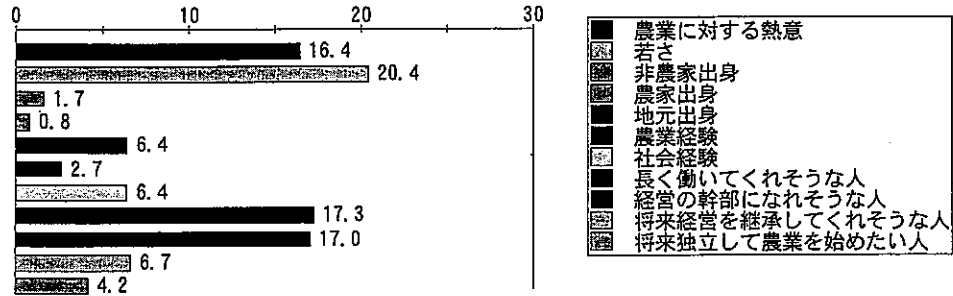


図3-5-5 背景2位

(6) 背景3位

背景3位の項目をみると、「長く働いてくれそうな人」をあげる割合が高く、19%になっている。また、次に、「経営の幹部になれそうな人」(15%)、「若さ」(13%)、「将来経営を継承してくれそうな人」(12%)となっている（図3-5-6）。

以上の結果からは、第一に農業に熱意があることを前提として、若い人で、長く働き、経営の幹部になりそうな人を求める傾向にあることがわかる。

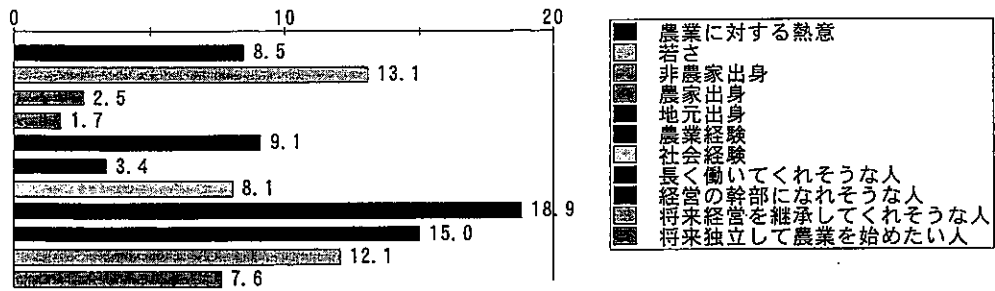


図3-5-6 背景3位

⑥ 今後の採用のための募集方法

今後の採用のための募集方法をみると、「公共職業安定所」が最も多く、39%を占める。次に、「農業法人関係者等の知人等の縁故」が34%を占め、従来の募集方法と類似した傾向になっている。しかし、「農業法人合同会社説明会」や「農業団体を通じた求人情報の提供」の割合も、それぞれ29%、25%と高くなっており、今後、農業法人の合同による求人情報の提供が求められよう（図3-6）。

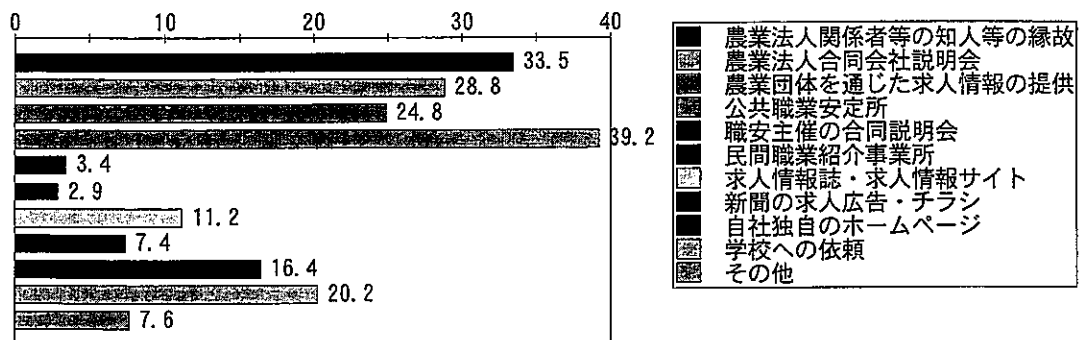


図3-6 今後の採用のための募集方法

⑦ 労働者の雇用管理を行う上での改善点

正社員の雇用管理を行う上での改善点をみると、最も多いのが「賃金や手当（支給方法等）」であり、31%を占める。その内容については、自由記入によると、賃金のアップや諸手当の整備といったものが多い。次に多いのは、「労働時間管理や休日付与」であり、全体の28%を占める。その内容は、自由記入によると労働時間の短縮、週休二日制の導入が多くなっている。三番目に多いのは、「退職制度」であり、26%を占める。その内容は、退職金の積み立てが多くなっており、総じて他産業並みの労働環境を確保するための改善点をあげるケースが多くみられる（図3-7）。

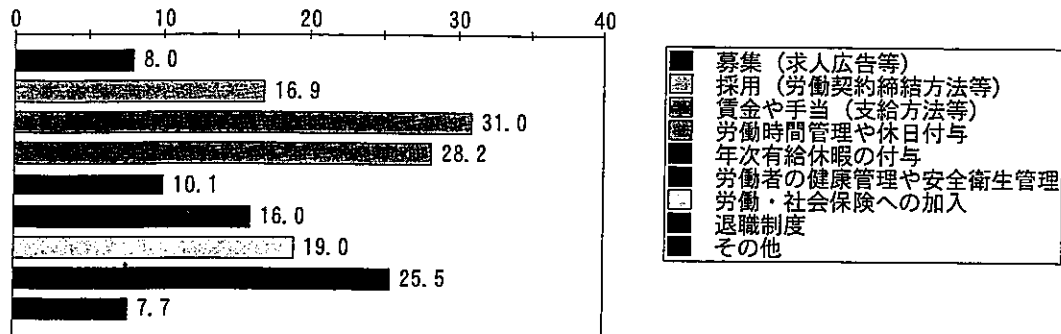


図3-7 労働者の雇用管理を行う上での改善点

⑧ 採用にあたっての優先度合

採用にあたって、新規学校卒業者と就業経験者のいずれを優先するかについてみると、「新規学校卒業者の採用を優先する」は13%、「他産業等での就業経験のある人の中途採用を優先する」が29%となっており、中途採用を優先する法人の方が多い。しかし、「どちらとも言えない」とする割合が59%（282法人）を占めており、多くの法人は、どちらを優先するかを一概には決めていないことを示している（図3-8）。

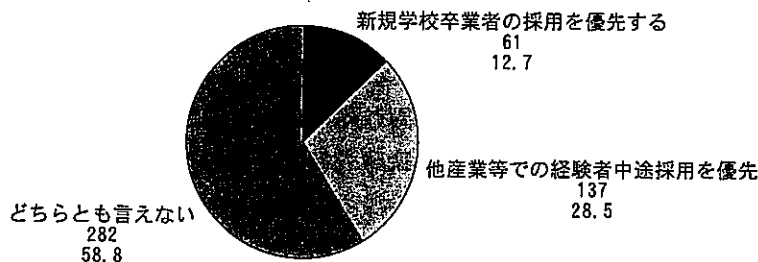


図3-8 採用にあたっての優先度合

⑨ 初任給の水準

初任給の水準をみると、高校卒では月平均14.5万円、短大卒では月平均15.9万円、大卒では、月平均17.3万円になっている。グラフでも、高卒では「14万～16万円」でピークになるのに対して、大卒では、「14万～22万」という幅広い水準になっている。一方、賞与は、高卒、短大卒、大卒ともに、平均で約2.5カ月になっており、ほぼ差がない状況になっている（図3-9）。

⑩ フリーターに対する評価

（注）この調査でフリーターとは、学校卒業後、就職をせず、短期間のパート、アルバイトを続けている35歳未満の若年者としている。

フリーターに対する評価をみると、「プラスに評価する」割合は、わずか3%にとどまる。一方、「マイナスに評価する」割合は、26%と高い割合を占める。一方、最も多いのが「評価にはほとんど影響しない」であり、70%を占める。これらの結果からは、マイナスと評価されることはあるが、多数の法人では、採用の評価にほとんど影響しないといえる（図3-10）。

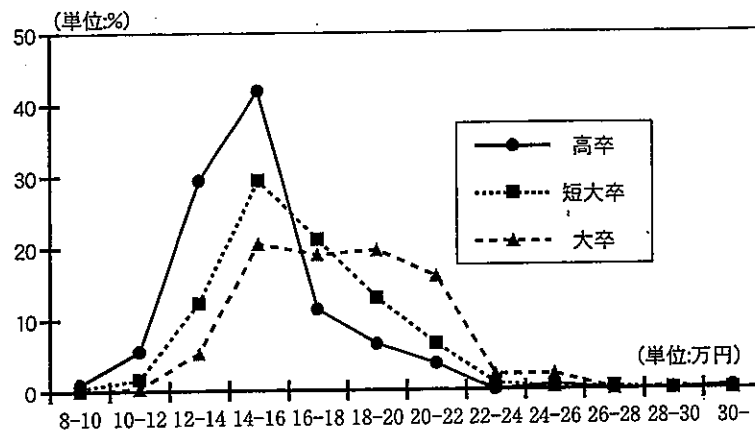


図3-9 初任給の水準

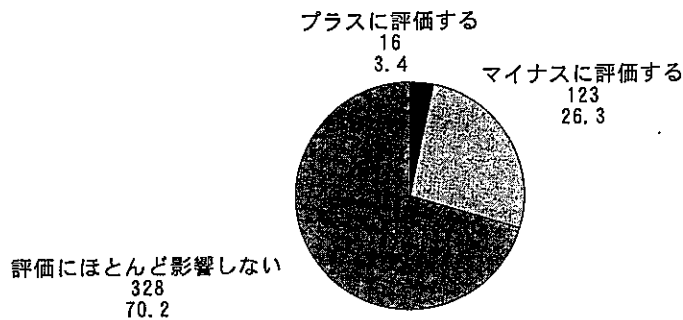


図3-10 フリーターに対する評価

⑪ 中途採用する場合の賃金・ポスト等の格付け決定基準

中途採用する場合の賃金・ポスト等の格付け基準をみると、「能力」が最も高く67%を占める。このことは、農業法人の多くが、選択基準として能力を重視しており、興味深い結果になっている。しかし、次には「在職者賃金とのバランス」(48%)、「年齢」(43%)と続いており、年功序列による格付けの割合も高く、能力型と年功序列型の二つが併存している状況にあるといえよう(図3-11)。

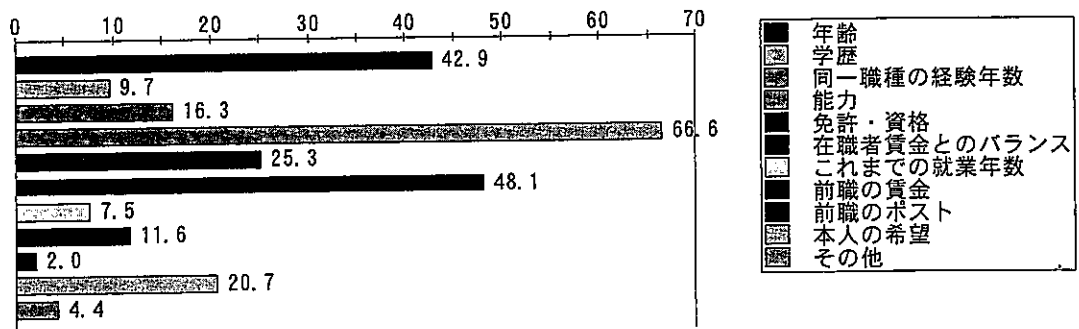


図3-11 中途採用する場合の賃金・ポスト等の格付け決定基準

⑫ 非農家出身の新規就農希望者の受け入れについて(上位2つ)

非農家出身の新規就農希望者を正社員、常勤パートとして受け入れることについては、「経営に新しい発想を取り入れる」と答えた法人が、246法人(52%)と最も多い。次に、「農業経営の活力につながる」と答えた法人が157法人(33%)あり、受け入れに対して肯定的にとらえる割合が高い(図3-12)。

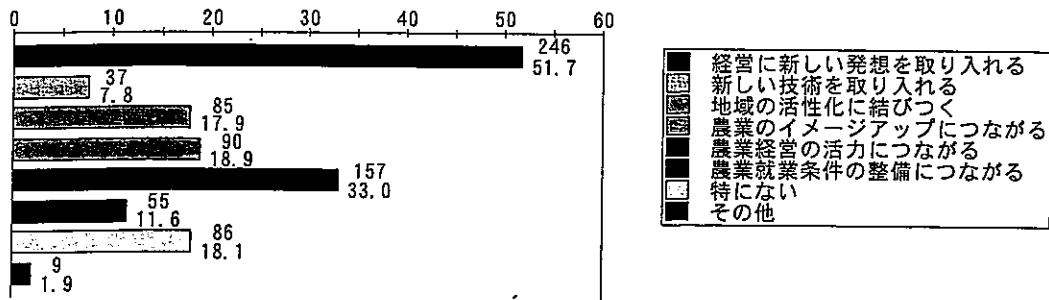


図3-12 非農家出身の新規就農希望者の受け入れについて（上位2つ）

#### 4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向について

##### ① 新規就農希望者を研修生として受け入れることについて

次に、新規就農希望者を研修生として受け入れることについては、「人物によっては受け入れてもよい」が最も多く、282法人、57%を占める。一方、「積極的に受け入れたい」は76法人（16%）、「公的機関の推薦があれば受け入れる」は57法人（12%）と少なく、受け入れが、希望者そのものの人間性を重視する傾向にあることを示している（図4-1）。

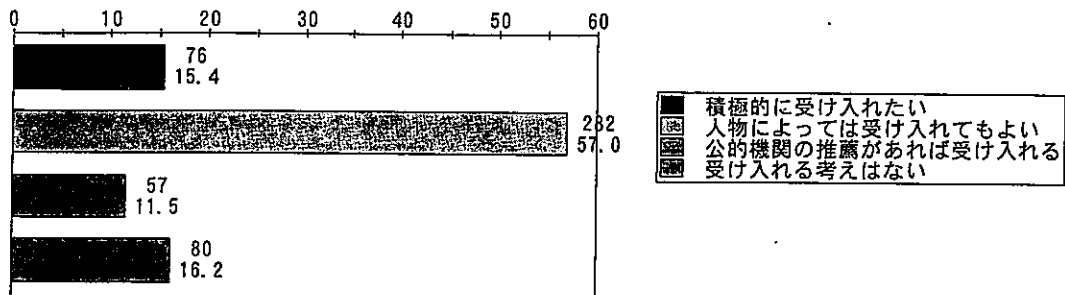


図4-1 新規就農希望者を研修生として受け入れることについて

##### ② 新規就農希望者を研修生として受け入れる際の課題（上位2つ）

新規就農希望者を研修生として受け入れる際の課題をみると、最も多いのが「宿舍を含む福利厚生施設の確保・整備」であり、60%を占めている。次には、「研修生への手当を含む経済的負担」が32%、「研修生への指導などに当てる時間の確保」が24%になっている（図4-2）。以上の結果からは、研修生の受け入れの課題として、宿舍の確保・整備が重要な課題であるといえる。

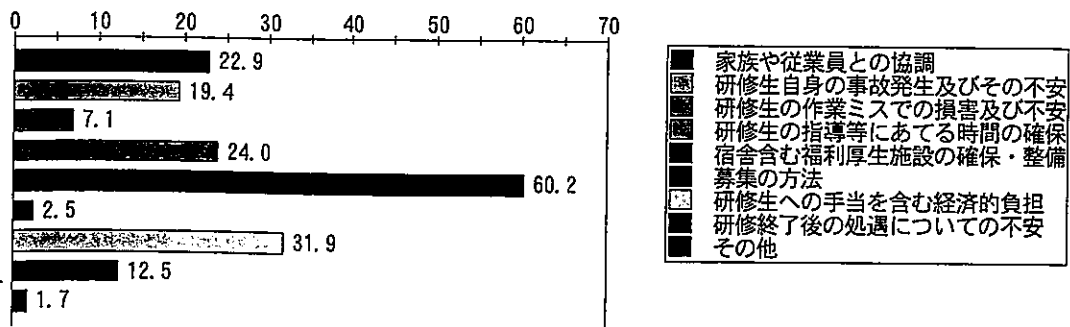


図4-2 新規就農希望者を研修生として受け入れる際の課題（上位2つ）

##### ③ 新規就農者を研修生として受け入れる際に重視する条件（上位2つ）

研修生の受け入れに際し、重視する条件をみたものが下の図である。最も多いのが、「農家出身・非農家出身を問わない」で49%を占める。このことは、法人経営者の中には、すでに農家、非農家出身の区別をし

ていないことを示している。また、次に多いのは「若い人」(40%)、「体力がある人」(22%)であり、これらの結果からは、農家、非農家出身にこだわらず、若くて体力がある人材を求めていることがわかる(図4-3)。

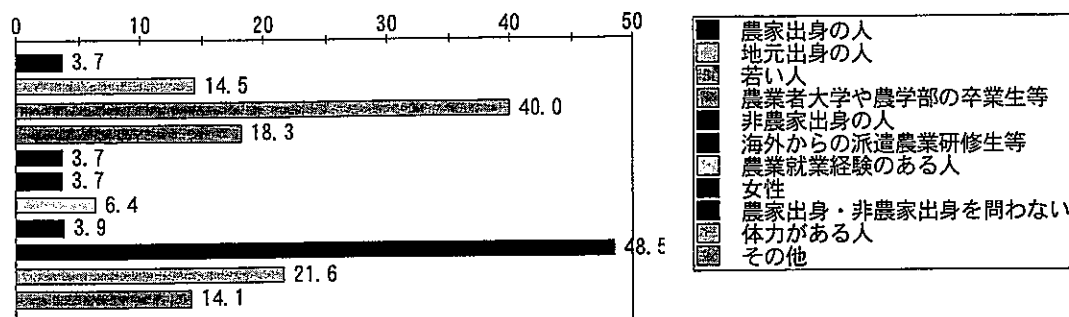


図4-3 新規就農者を研修生として受け入れる際に重視する条件(上位2つ)

#### ④ 行政・農業団体等に期待する「支援対策」(上位2つ)

「支援対策」として期待するものについてみると、最も多いのが「宿舍を含む福利厚生施設の整備に対する支援」であり、42%を占める。この結果からも、農業法人の多くが宿舍などの福利厚生施設の整備を求めていることがわかる。次に多いのは、「研修生・従業員の受け入れ農家に対する奨励金交付措置」32%、「研修生の受け入れに伴う経費に対する一部助成」28%と、受け入れ側に対して助成を求める割合が高くなっている。一方で、将来独立させる時の支援を求める割合も高くなっており、宿舍等の整備を中心として、幅広い「支援対策」を求める傾向にある(図4-4)。

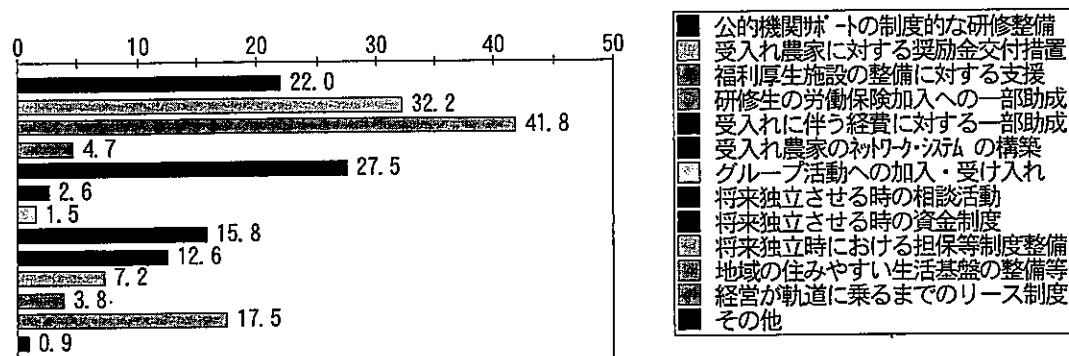


図4-4 行政・農業団体等に期待する「支援対策」(上位2つ)

#### ⑤ 「農業法人等就業促進・技能習得支援事業」に関する考え方

##### (1) 「農業法人等就業促進・技能習得支援事業」の実施意向

「農業法人等就業促進・技能習得支援事業」に対する実施意向をみると、最も多いのが「雇用研修を実施してもよいと思われる研修生が見つければ実施したい」で140法人(29%)存在する。次に多いのが「公的機関から雇用研修実施の依頼があれば検討する」で118法人(24%)、その次に「積極的に雇用研修を実施したい」が100法人(20%)となっている。一方、「特に関心がない」とするものも70法人(14%)あり、事業に関心がない法人も多くなっている(図4-5-1)。

##### (2) 雇用研修生に対する技能習得について(上位2つ)

仮に、雇用研修生を受け入れる場合にどの技能を習得させる研修を実施したいと考えるかという問いに対しては、「栽培・飼養技術の習得」と答える割合が最も高く、63%を占めている。次には、「農業経営に関わる全体的な知識が得られるよう研修を行う」が59%と高い割合を占め、この二つの理由をあげる法

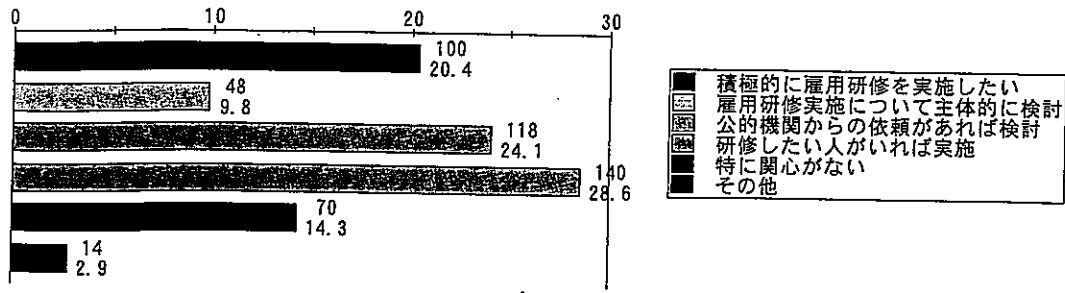


図4-5-1 「農業法人等就業促進・技能習得支援事業」の実施意向

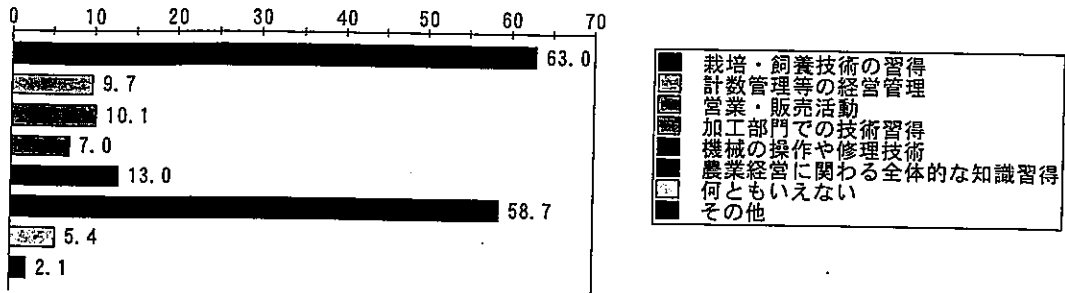


図4-5-2 雇用研修生に対する技能習得について（上位2つ）

人が多い。一方、「計数管理などの経営管理」、「営業・販売活動」、「機械の操作や修理技術」については、10～13%の低い割合である（図4-5-2）。

(3) 雇用研修生の将来についての考え

仮に、雇用研修生を受け入れたとして、その雇用研修生の将来をどう考えるかという問いかけには、「雇用研修生を経て正社員として継続的に雇用したい」が最も多く、140法人、29%を占めている。次には、「雇用研修終了後も継続して雇用するが、いずれ経営者として独立することが望ましい」とする割合が27%、132法人になっている。これらの結果からは、法人経営者の考え方が、雇用研修生を経営者として独立させる方向と、社員として残させる方向との二つに分かれていることを示している（図4-5-3）。

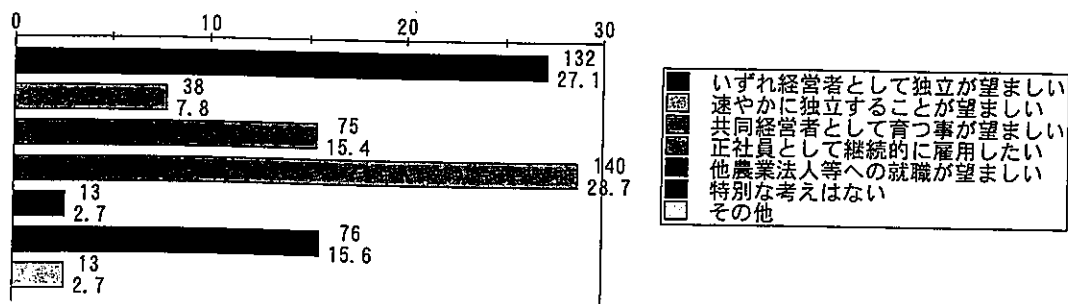


図4-5-3 雇用研修生の将来についての考え

5. 農業法人等の雇用に関するアンケート調査結果のまとめ

以上のアンケートの結果や、自由意見など図に表現できない項目をふまえて、法人に関するアンケートのまとめをしておきたい。このアンケート結果は、農業法人の雇用実態を捉え、多くの示唆に富む内容を示している。その結果をまとめると以下の点を指摘することができよう。

第一に、農業法人の従業員数の多さと正社員の急激な増加である。法人の平均総従業員数は12.9人（図1-4-5）、しかも、正社員の採用状況は、過去5年間のうちに全体で133人から322人へと3倍近い増加になっ

ている（図2-6-1）。不況下で他産業では雇用者数を減少させている中で、農業法人は、正社員の雇用を急速に増やしており、他産業にはみられない新たな現象として注目する必要がある。

第二に、正社員の年齢構成と採用範囲である。過去5年間に採用した社員の半数が20代であり、地元の非農家出身者を中心に、若年層の人たちを雇用している。また、女性が全体の34%を占め、女性労働力の占める割合も高い（図2-6-3～図2-6-4）。これらの点からは、農業法人が地元企業の一つとして、若年層の有力な就職先の一つになっていることを示している。

第三に、法人の採用基準の特徴である。正社員の採用する際の背景をみると、農業に対する熱意が最も高く、一方で、農業経験の有無といった経験に関する項目はほとんど重視されていない。また、それに関わり、農家・非農家出身に関しても、区別しないとする意見が多く、農家、非農家、あるいは農業経験などの能力は、採用に影響がないことがわかる（図1-6、図4-3）。実際、過去5年間の採用者をみると、他産業に雇用されていた人が全体の57%を占めており（図2-2-6）、法人の多くは、農業経験などではなく、他の要因によって採用していることを示している。採用する際に重視する能力をみると、「農業に対する熱意」、「行動力・実行力」、「健康・体力」「協調性・バランス感覚」を重視しており（図3-5-1～図3-5-3）、農業法人の採用が総じて能力及び人物重視であることを示している。

第四に、法人経営の労働条件の改善である。労働条件をみると、「労災保険」の加入率が90%、「雇用保険」が80%になっており、労働条件の整備が進んでいる。また、休日や労働時間等の労働環境、及び初任給、特別手当の支給額など、一部では他産業並みの雇用環境になりつつある。この傾向からは、法人における雇用環境の整備が、確実に進展していることがうかがえる。しかし、長期的な雇用環境という視点からみると、いまだに不十分な点が多い。特に、退職金制度の遅れ、年金保険、住宅手当、扶養手当の実施率の低さは、長期的な雇用関係を築くにあたって、大きな課題であるといえよう。特に、採用する際の優先する背景として「長く働いてくれそうな人」を選択している法人は、高い割合を占める（図3-5-6）。このように長期的な雇用関係を望む以上、雇用関係の長期化に配慮した労働環境の整備が求められよう。また、雇用関係を結ぶにあたって、口頭での契約がいまだに高い割合を占める（図2-7-6）。この点も契約書や雇用文書の形で労働契約していくことが必要になるろう。

第五に、正社員の受け入れの課題である。正社員の今後の採用予定として農業法人の大半が、今後も正社員への依存率が高まると回答している（図3-1）。一方で、正社員の受け入れの際の課題として、最も多いものが宿舍などの受け入れ施設の問題である（図4-2）。特に、農村地域はアパートなどの住宅施設がないために、法人自身で負担しなければならない現状にある。この点については、行政からの支援を求める自由意見も多く、農業法人の育成支援の面からも今後の対応が急務であるといえよう。



[II] 統 計 表



# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (1) 年間総売上高規模

(経営, %)

	合計	1,000万円 未 満	1,000~ 3,000万円	3,000~ 5,000万円	5,000万~ 1億円	1~3億円	3億円以 上
全 国	516 100.0	20 3.9	91 17.6	88 17.1	109 21.1	133 25.8	75 14.5
共同法人	233 100.0	12 5.2	37 15.9	32 13.7	47 20.2	59 25.3	46 19.7
会社組織	133 100.0	4 3.0	21 15.8	14 10.5	28 21.1	38 28.6	28 21.1
組合法人	100 100.0	8 8.0	16 16.0	18 18.0	19 19.0	21 21.0	18 18.0
一戸法人	238 100.0	4 1.7	32 13.4	43 18.1	59 24.8	73 30.7	27 11.3
個別経営	45 100.0	4 8.9	22 18.9	13 28.9	3 6.7	1 2.2	2 4.4
北 海 道	14 100.0	-	-	2 14.3	3 21.4	5 35.7	4 28.6
共同法人	8 100.0	-	-	-	2 25.0	3 37.5	3 37.5
一戸法人	6 100.0	-	-	2 33.3	1 16.7	2 33.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	1 16.7
東 北	102 100.0	2 2.0	17 16.7	22 21.6	17 16.7	24 23.5	20 19.6
共同法人	41 100.0	1 2.4	3 7.3	8 19.5	6 14.6	12 29.3	11 26.8
一戸法人	43 100.0	-	4 9.3	10 23.3	10 23.3	12 27.9	7 16.3
個別経営	18 100.0	1 5.6	10 55.6	4 22.2	1 5.6	-	2 11.1
北 陸	117 100.0	8 6.8	27 23.1	26 22.2	31 26.5	20 17.1	5 4.3
共同法人	74 100.0	5 6.8	14 18.9	17 23.0	21 28.4	16 21.6	-
一戸法人	31 100.0	1 3.2	8 25.8	5 16.1	10 32.3	3 9.7	1 1.4
個別経営	12 100.0	2 16.7	-	4 33.3	-	1 8.3	4 12.9
関東・東山	61 100.0	1 1.6	5 41.7	9 14.8	17 27.9	20 32.8	12 19.7
共同法人	23 100.0	-	2 3.3	2 8.7	6 26.1	8 34.8	-
一戸法人	37 100.0	1 2.7	-	7 18.9	10 27.0	12 32.4	7 30.4
個別経営	1 100.0	-	2 5.4	-	1 100.0	-	5 13.5
東 海	29 100.0	-	3 10.3	2 6.9	11 37.9	9 31.0	4 13.8
共同法人	12 100.0	-	2 16.7	1 8.3	2 16.7	5 41.7	-
一戸法人	16 100.0	-	-	1 6.3	8 50.0	4 25.0	-
個別経営	1 100.0	-	1 6.3	-	1 100.0	-	2 16.7
近 畿	43 100.0	2 4.7	14 32.6	12 27.9	4 9.3	11 25.6	-
共同法人	18 100.0	2 11.1	7 38.9	2 11.1	2 11.1	5 27.8	2 12.5
一戸法人	21 100.0	-	4 19.0	9 42.9	2 9.5	6 28.6	-
個別経営	4 100.0	-	3 75.0	1 25.0	-	-	12 28.6
中 国	42 100.0	3 7.1	9 21.4	2 4.8	9 21.4	7 16.7	-
共同法人	26 100.0	2 7.7	8 30.8	2 7.7	4 15.4	3 11.5	7 26.9
一戸法人	16 100.0	1 6.3	-	-	5 31.3	4 25.0	5 31.3
個別経営	-	-	1 6.3	-	-	-	-
四 国	55 100.0	2 3.6	13 23.6	8 14.5	10 18.2	12 21.8	10 18.2
共同法人	14 100.0	1 1.7	-	-	1 7.1	3 21.4	9 64.3
一戸法人	35 100.0	-	11 31.4	5 14.3	9 25.7	9 25.7	1 2.9
個別経営	6 100.0	1 16.7	2 33.3	3 50.0	-	-	-
九州・沖縄	53 100.0	2 3.8	6 11.3	5 9.4	7 13.2	25 47.2	8 15.1
共同法人	17 100.0	1 5.9	3 17.6	-	3 17.6	4 23.5	6 35.3
一戸法人	33 100.0	1 3.0	1 3.0	4 12.1	4 12.1	21 63.6	2 6.1
個別経営	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3	-	-	-

# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (2) 従業員規模 (平均)

(人)

	常勤役員		常勤家族 就労者	正社員		常勤パート 職員	従業員 計
		うち経営者 の家族			うち非農家 出身		
全 国	2.40	1.32	0.93	5.10	4.49	4.71	12.87
共同法人	2.50	0.97	0.67	6.33	4.42	5.96	15.35
会社組織	2.87	0.99	0.64	7.95	4.48	7.30	18.70
組合法人	1.99	0.89	0.72	4.10	3.54	4.11	10.79
一戸法人	2.34	1.48	0.95	4.66	4.63	3.91	11.74
個別経営	1.57	1.25	2.17	1.07	-	2.40	5.84
北 海 道	2.64	0.67	1.36	9.38	...	17.77	29.21
共同法人	3.13	0.38	1.63	12.13	11.00	27.50	44.38
一戸法人	2.00	1.25	1.00	5.00	...	2.20	9.00
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 北	2.54	1.30	1.02	6.29	4.78	4.02	13.45
共同法人	2.85	1.21	0.73	10.02	6.18	5.73	19.25
一戸法人	2.28	1.31	0.81	4.56	3.17	2.60	10.19
個別経営	2.33	2.00	2.24	1.88	-	3.53	8.06
北 陸	1.88	1.21	0.72	3.14	2.39	1.71	7.16
共同法人	1.79	0.45	0.53	2.75	1.79	1.67	6.61
一戸法人	2.13	1.67	0.70	5.07	3.92	2.13	9.84
個別経営	1.00	-	2.00	0.27	-	0.82	3.18
関東・東山	2.57	1.47	1.05	4.28	...	5.52	13.31
共同法人	2.91	1.36	0.74	4.74	...	8.91	17.30
一戸法人	2.41	1.50	1.19	4.05	...	3.44	10.97
個別経営	1.00	0.00	3.00	2.00	-	2.00	8.00
東 海	2.76	1.43	0.93	5.48	...	11.38	20.55
共同法人	2.92	0.67	1.08	4.83	4.71	13.33	22.17
一戸法人	2.81	1.73	0.81	6.19	...	10.31	20.13
個別経営	0.00	0.00	1.00	2.00	-	5.00	8.00
近 畿	2.15	1.04	0.66	2.21	2.10	4.14	8.84
共同法人	2.28	0.75	0.33	2.67	1.75	5.28	1056
一戸法人	2.05	1.18	0.70	1.95	...	3.45	7.95
個別経営	0.00	0.00	2.33	1.50	-	2.50	5.75
中 国	2.55	1.32	0.62	6.50	4.46	3.50	13.17
共同法人	2.50	0.93	0.54	6.19	3.69	3.50	12.73
一戸法人	2.63	1.71	0.75	7.00	6.00	3.50	13.88
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	2.44	1.40	0.80	4.27	4.22	3.56	10.84
共同法人	2.79	1.29	0.50	11.36	6.60	6.14	20.79
一戸法人	2.31	1.44	0.68	2.14	...	2.89	8.00
個別経営	2.00	1.00	2.17	0.17	-	1.50	4.17
九州・沖縄	2.80	1.51	1.51	8.74	6.42	7.15	20.04
共同法人	3.53	1.38	1.00	12.53	4.14	9.18	26.24
一戸法人	2.42	1.56	1.70	7.58	7.26	6.52	18.21
個別経営	-	-	2.33	-	-	2.67	5.00

# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (3) 従業員の年齢別構成

(人)

	10代	20代	30代	40代	50代	60歳以上	合計
全 国	0.12	1.98	2.10	3.10	2.88	2.14	12.25
共同法人	0.12	2.18	2.64	3.72	3.35	2.50	14.33
会社組織	0.13	2.89	3.15	4.63	3.85	2.31	16.87
組合法人	0.10	1.19	1.91	2.46	2.67	2.76	10.85
一戸法人	0.11	1.95	1.81	2.85	2.76	1.94	11.41
個別経営	0.14	1.05	0.93	1.21	1.14	1.37	5.84
北 海 道	0.23	4.29	3.43	3.64	2.31	1.08	14.17
共同法人	0.14	5.00	5.38	4.50	3.14	1.43	19.00
一戸法人	0.33	3.33	0.83	2.50	1.33	0.67	9.00
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 北	0.16	1.84	2.26	3.42	3.26	2.42	13.33
共同法人	0.20	2.13	2.90	5.35	4.88	3.78	19.25
一戸法人	0.07	1.62	1.95	2.45	2.38	1.48	9.83
個別経営	0.29	1.71	1.53	1.29	1.65	1.59	8.06
北 陸	0.04	1.08	1.00	1.85	1.73	1.58	7.11
共同法人	0.01	0.94	0.84	1.75	1.65	1.63	6.56
一戸法人	0.10	1.65	1.61	2.42	2.23	1.71	9.74
個別経営	-	0.36	0.27	0.82	0.82	0.91	3.18
関東・東山	0.08	2.72	2.43	2.57	2.70	2.15	12.65
共同法人	0.09	3.27	3.23	3.64	3.59	2.00	15.82
一戸法人	0.08	2.35	2.03	1.95	2.24	2.24	10.89
個別経営	-	4.00	-	2.00	-	2.00	8.00
東 海	0.21	2.90	3.79	5.69	4.38	3.59	20.55
共同法人	0.25	1.92	6.33	6.00	3.75	3.92	22.17
一戸法人	0.19	3.69	2.06	5.50	5.13	3.56	20.13
個別経営	-	2.00	1.00	5.00	-	-	8.00
近 畿	0.09	1.30	1.21	1.47	2.37	2.37	8.81
共同法人	-	1.44	1.22	2.00	2.33	3.50	10.50
一戸法人	0.14	1.33	1.19	1.14	2.67	1.48	7.95
個別経営	0.25	0.50	1.25	0.75	1.00	2.00	5.75
中 国	0.12	2.63	2.63	2.85	2.29	1.66	12.20
共同法人	0.04	2.62	2.77	3.31	2.46	1.54	12.73
一戸法人	0.27	2.67	2.40	2.07	2.00	1.87	11.27
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	0.05	1.56	1.51	2.67	3.16	1.87	10.84
共同法人	0.21	3.21	2.79	4.00	6.71	3.86	20.79
一戸法人	-	1.06	1.17	2.46	2.14	1.17	8.00
個別経営	-	0.67	0.50	0.83	0.83	1.33	4.17
九州・沖縄	0.25	2.63	3.40	6.12	4.73	2.71	19.85
共同法人	0.41	4.00	5.71	8.06	5.76	2.29	26.24
一戸法人	0.19	2.16	2.44	5.47	4.53	3.06	17.48
個別経営	-	-	0.67	2.00	1.00	1.33	5.00

# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (4) 正社員・常勤パートの採用基準

(経営, %)

	合 計	農家・農 家出身者 を中心に 採用	農家以外 の人を中 心に採用	地元の人 を中心に 採用	若年者 を中 心に採 用	農業経験 者を中心 に採用	そ の 他
全 国	516 100.0	84 16.3	63 12.2	249 48.3	126 24.4	34 6.6	110 21.3
共同法人	233 100.0	45 19.3	26 11.2	119 51.1	56 24.0	15 6.4	46 19.8
会社組織	133 100.0	20 15.0	16 12.0	75 56.4	35 26.3	9 6.8	19 14.3
組合法人	100 100.0	25 25.0	10 10.0	44 44.0	21 21.0	6 6.0	27 27.0
一戸法人	238 100.0	38 16.0	34 14.3	110 46.2	61 25.6	14 5.2	45 18.9
個別経営	45 100.0	1 1.2	3 6.7	20 44.4	9 20.0	5 11.1	19 42.3
北 海 道	14 100.0	-	6 42.9	1 7.1	4 28.6	1 7.1	2 14.3
共同法人	8 100.0	-	4 50.0	-	2 25.0	1 12.5	1 12.5
一戸法人	6 100.0	-	2 33.3	1 16.7	2 33.3	-	1 16.7
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	23 22.5	9 8.8	51 50.0	21 20.6	7 6.9	21 20.6
共同法人	41 100.0	7 17.1	4 9.8	26 63.4	9 22.0	2 4.9	6 14.7
一戸法人	43 100.0	16 34.9	3 7.0	18 41.9	9 20.9	3 7.0	8 18.6
個別経営	18 100.0	1 5.6	2 11.1	7 38.9	3 16.7	2 11.1	7 38.9
北 陸	117 100.0	24 20.5	6 5.1	49 41.9	23 19.7	7 6.0	36 30.8
共同法人	74 100.0	19 25.7	4 5.4	30 40.5	16 21.6	3 4.1	22 29.7
一戸法人	31 100.0	5 16.1	2 6.5	13 41.9	5 16.1	2 6.5	8 25.8
個別経営	12 100.0	-	-	6 50.0	2 16.7	2 16.7	6 50.0
関東・東山	61 100.0	9 14.8	13 21.3	24 39.3	22 36.1	4 6.6	12 19.7
共同法人	23 100.0	6 26.1	3 13.0	11 47.8	4 17.4	2 8.7	4 17.4
一戸法人	37 100.0	3 8.1	10 27.0	13 35.1	17 45.9	2 5.4	8 21.4
個別経営	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
東 海	29 100.0	3 10.3	6 20.7	21 72.4	9 31.0	-	2 6.8
共同法人	12 100.0	2 16.7	3 25.0	9 75.0	2 16.7	-	1 8.3
一戸法人	16 100.0	1 6.3	3 18.8	11 68.8	6 37.5	-	1 6.3
個別経営	1 100.0	-	-	1 100.0	1 100.0	-	-
近 畿	43 100.0	7 16.3	3 7.0	21 48.8	11 25.6	6 14.0	10 23.3
共同法人	18 100.0	5 27.8	-	12 66.7	5 27.8	4 22.2	3 16.7
一戸法人	21 100.0	2 9.5	3 14.3	7 33.3	5 23.8	2 9.5	6 28.6
個別経営	4 100.0	-	-	2 50.0	1 25.0	-	1 25.0
中 国	42 100.0	4 9.5	8 19.0	23 54.8	14 33.3	1 2.4	7 16.7
共同法人	26 100.0	2 7.7	5 19.2	14 53.8	11 42.3	1 3.8	4 15.4
一戸法人	16 100.0	2 12.5	3 18.8	9 56.3	3 18.8	-	3 18.8
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	5 9.1	5 9.1	25 45.5	11 20.0	2 3.6	14 25.5
共同法人	14 100.0	2 14.3	1 1.7	5 35.7	5 35.7	1 7.1	3 21.4
一戸法人	35 100.0	3 8.6	3 8.6	17 48.6	5 14.3	-	8 22.8
個別経営	6 100.0	-	1 16.7	3 50.0	1 16.7	1 16.7	3 50.0
九州・沖縄	53 100.0	9 17.0	7 13.2	34 64.2	11 20.8	6 11.3	6 11.3
共同法人	17 100.0	2 11.8	2 11.8	12 70.6	2 11.8	1 5.9	2 11.8
一戸法人	33 100.0	7 21.2	5 15.2	21 63.6	9 27.3	5 15.2	2 6.1
個別経営	3 100.0	-	-	1 33.3	-	-	2 66.7

# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (5) 臨時パート雇用者数と研修生数 (平均) (人)

	過去1年の臨時パート雇用者数	過去1年の日本人研修生数	過去1年の外国人研修生数
全 国	8.72	0.46	0.22
共同法人	11.11	0.40	0.18
会社組織	11.19	0.45	0.28
組合法人	10.99	0.31	0.03
一戸法人	6.94	0.55	0.25
個別経営	5.45	0.22	0.36
北 海 道	3.07	0.43	0.07
共同法人	3.63	0.25	-
一戸法人	2.33	0.67	0.17
個別経営	-	-	-
東 北	9.53	0.18	0.31
共同法人	15.25	0.17	0.44
一戸法人	6.67	0.19	0.03
個別経営	4.00	0.14	1.00
北 陸	14.25	0.30	0.15
共同法人	18.49	0.27	0.02
一戸法人	5.08	0.33	0.48
個別経営	9.11	0.40	-
関東・東山	4.04	0.55	0.41
共同法人	5.55	0.39	0.44
一戸法人	3.14	0.68	0.32
個別経営	-	-	2.00
東 海	4.56	1.42	0.72
共同法人	2.75	0.40	0.60
一戸法人	5.75	2.13	0.86
個別経営	-	1.00	-
近 畿	4.66	0.32	-
共同法人	1.47	0.27	-
一戸法人	7.26	0.42	-
個別経営	4.25	-	-
中 国	7.97	0.86	-
共同法人	5.73	0.92	-
一戸法人	3.46	0.77	-
個別経営	-	-	-
四 国	4.26	0.28	0.26
共同法人	2.18	0.82	0.40
一戸法人	4.77	0.04	0.24
個別経営	6.00	0.33	-
九州・沖縄	15.18	0.46	0.13
共同法人	9.53	0.31	0.07
一戸法人	18.85	0.58	0.17
個別経営	8.00	-	-

# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (6) 取り組んでいる事業部門

(経営, %)

	合 計	生 産	自己販売	農産加工	観光・交 流	レストラ ン	そ の 他
全 国	516 100.0	500 96.9	283 54.8	140 27.1	55 10.7	30 5.8	46 8.9
共同法人	233 100.0	221 94.8	123 52.8	72 30.9	24 10.3	18 7.7	25 10.7
会社組織	133 100.0	126 94.7	78 58.6	52 39.1	14 10.5	13 9.8	14 10.5
組合法人	100 100.0	95 95.0	45 45.0	20 20.0	10 10.0	5 5.0	11 11.0
一戸法人	238 100.0	234 98.3	142 59.7	64 26.9	29 12.2	12 5.0	20 8.4
個別経営	45 100.0	45 100.0	18 40.0	4 8.9	2 4.4	-	1 2.2
北 海 道	14 100.0	14 100.0	5 35.7	3 21.4	4 28.6	2 14.3	1 7.1
共同法人	8 100.0	8 100.0	2 25.0	2 25.0	2 25.0	1 12.5	1 12.5
一戸法人	6 100.0	6 100.0	3 50.0	1 16.7	2 33.3	1 16.7	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	95 93.1	54 52.9	25 24.5	6 5.9	4 3.9	4 3.9
共同法人	41 100.0	36 87.8	22 53.7	12 29.3	1 2.4	1 2.4	1 2.4
一戸法人	43 100.0	41 95.3	27 62.8	12 27.9	4 9.3	3 7.0	2 4.7
個別経営	18 100.0	18 100.0	5 27.8	1 5.6	1 5.6	-	1 5.6
北 陸	117 100.0	113 96.6	74 63.2	38 32.5	6 5.1	8 6.8	13 11.1
共同法人	74 100.0	72 97.3	45 60.8	23 31.1	3 4.1	4 5.4	11 14.9
一戸法人	31 100.0	29 93.5	22 71.0	13 41.9	3 9.7	4 12.9	2 6.5
個別経営	12 100.0	12 100.0	7 58.3	2 16.7	-	-	-
関東・東山	61 100.0	60 98.4	32 52.5	14 23.0	12 19.7	3 4.9	5 8.2
共同法人	23 100.0	22 95.7	13 56.5	9 39.1	3 13.0	2 8.7	3 13.0
一戸法人	37 100.0	37 100.0	19 51.4	5 13.5	9 24.3	1 2.7	2 5.4
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	28 96.6	13 44.8	7 24.1	3 10.3	2 6.9	1 3.4
共同法人	12 100.0	11 91.7	6 50.0	4 33.3	3 25.0	2 16.7	1 8.3
一戸法人	16 100.0	16 100.0	6 37.5	3 18.8	-	-	-
個別経営	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	42 97.7	25 58.1	18 41.9	9 20.9	4 9.3	6 14.0
共同法人	18 100.0	17 94.4	7 38.9	7 38.9	6 33.3	4 22.2	2 11.1
一戸法人	21 100.0	21 100.0	17 81.0	11 52.4	3 14.3	-	4 19.0
個別経営	4 100.0	4 100.0	1 25.0	-	-	-	-
中 国	42 100.0	41 97.6	25 59.5	14 33.3	3 7.1	1 2.4	3 7.1
共同法人	26 100.0	25 96.2	14 53.8	9 34.6	2 7.7	1 3.8	2 7.7
一戸法人	16 100.0	16 100.0	11 68.8	5 31.3	1 6.3	-	1 6.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	55 100.0	27 49.1	8 14.5	6 10.9	1 1.8	8 14.5
共同法人	14 100.0	14 100.0	6 42.9	2 14.3	2 14.3	1 7.1	1 7.1
一戸法人	35 100.0	35 100.0	18 51.4	5 14.3	3 8.6	-	7 20.0
個別経営	6 100.0	6 100.0	3 50.0	1 16.7	1 16.7	-	-
九州・沖縄	53 100.0	52 98.1	28 52.8	13 24.5	6 11.3	5 9.4	5 9.4
共同法人	17 100.0	16 94.1	8 47.1	4 23.5	2 11.8	2 11.8	3 17.6
一戸法人	33 100.0	33 100.0	19 57.6	9 27.3	4 12.1	3 9.1	2 6.1
個別経営	3 100.0	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-



# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (7) 経営の主体となっている事業部門

(経営, %)

	合 計	生 産	自己販売	農産加工	観光・交 流	レストラ ン	そ の 他
全 国	516 100.0	435 84.3	33 6.4	30 5.8	6 1.2	-	12 2.3
共同法人	233 100.0	194 83.3	9 3.9	18 7.7	5 1.2	-	7 3.0
会社組織	133 100.0	110 82.7	6 4.5	11 8.8	3 2.3	-	3 2.3
組合法人	100 100.0	84 84.0	3 3.0	7 7.0	2 2.0	-	4 4.0
一戸法人	238 100.0	200 84.0	22 9.2	12 5.0	-	-	4 1.7
個別経営	45 100.0	41 91.1	2 4.4	-	1 2.2	-	1 2.2
北 海 道	14 100.0	12 85.7	-	2 14.3	-	-	-
共同法人	8 100.0	7 87.5	-	1 12.5	-	-	-
一戸法人	6 100.0	5 83.3	-	1 16.7	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	83 81.4	9 8.8	9 8.8	-	-	1 1.0
共同法人	41 100.0	31 75.6	4 9.8	6 14.6	-	-	-
一戸法人	43 100.0	36 83.7	4 9.3	3 7.0	-	-	-
個別経営	18 100.0	16 88.9	1 5.6	-	-	-	1 5.6
北 陸	117 100.0	101 86.3	4 3.4	6 5.1	1 0.9	-	5 4.3
共同法人	74 100.0	66 89.2	-	4 5.4	1 1.4	-	3 4.1
一戸法人	31 100.0	23 74.2	4 12.9	2 6.5	-	-	2 6.4
個別経営	12 100.0	12 100.0	-	-	-	-	-
関東・東山	61 100.0	55 90.2	4 6.6	-	1 1.6	-	1 1.6
共同法人	23 100.0	20 87.0	1 4.3	-	1 4.3	-	1 4.3
一戸法人	37 100.0	34 91.9	6 8.1	-	-	-	-
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	24 82.8	1 3.4	2 6.9	1 3.4	-	1 3.4
共同法人	12 100.0	8 66.7	1 8.3	1 8.3	1 8.3	-	1 8.3
一戸法人	16 100.0	15 93.8	-	1 6.3	-	-	-
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	33 76.7	5 11.6	4 9.3	1 2.3	-	-
共同法人	18 100.0	14 77.8	1 5.6	2 11.1	1 5.6	-	-
一戸法人	21 100.0	15 71.4	4 19.0	2 9.5	-	-	-
個別経営	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-	-
中 国	42 100.0	38 90.5	1 2.4	2 4.8	-	-	1 2.4
共同法人	26 100.0	23 88.5	-	2 7.7	-	-	1 3.8
一戸法人	16 100.0	15 93.8	1 6.3	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	42 76.4	7 12.7	1 1.8	2 3.6	-	3 5.5
共同法人	14 100.0	10 71.4	2 14.3	-	1 7.1	-	1 7.1
一戸法人	35 100.0	28 80.0	4 11.4	1 2.9	-	-	2 5.7
個別経営	6 100.0	4 66.7	1 16.7	-	1 16.7	-	-
九州・沖縄	53 100.0	47 88.7	2 3.8	4 7.5	-	-	-
共同法人	17 100.0	15 88.2	-	2 11.8	-	-	-
一戸法人	33 100.0	29 87.9	2 6.1	2 6.1	-	-	-
個別経営	3 100.0	3 100.0	-	-	-	-	-

# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (8) 栽培作物および畜種

	合 計	水 稻	麦・雑穀類, 豆類	露地野菜	施設野菜	花き花木	工芸作物	果 樹	酪 農	肉 用 牛
全 国	516 100.0	213 41.3	132 25.6	118 22.9	102 19.8	95 18.4	18 3.5	75 14.5	35 6.8	25 4.8
共同法人	233 100.0	111 47.6	83 35.6	55 23.6	45 19.3	32 13.7	8 3.4	29 12.4	12 5.2	10 4.3
会社組織	133 100.0	59 44.4	45 33.8	34 25.6	27 20.3	22 16.5	7 5.3	15 11.3	9 6.8	6 4.5
組合法人	100 100.0	52 52.0	38 38.0	21 21.0	18 18.0	10 10.0	1 1.0	14 14.0	3 3.0	4 4.0
一戸法人	238 100.0	74 31.1	39 16.4	49 20.6	42 17.6	52 21.8	9 3.8	38 16.0	19 8.0	13 5.5
個別経営	45 100.0	28 62.2	10 22.2	14 31.1	15 33.3	11 24.4	1 2.2	8 17.8	4 8.9	2 4.4
北 海 道	14 100.0	2 14.3	3 21.4	2 14.3	1 7.1	-	1 7.1	-	7 50.0	-
共同法人	8 100.0	-	1 12.5	1 12.5	-	-	1 12.5	-	5 62.5	-
一戸法人	6 100.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	1 16.7	-	-	-	2 33.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	40 39.2	16 15.7	18 17.6	18 17.6	14 13.7	3 2.9	19 18.6	4 3.9	4 3.9
共同法人	41 100.0	13 31.7	9 22.0	5 12.2	6 14.6	3 7.3	1 2.4	6 14.6	1 2.4	-
一戸法人	43 100.0	13 30.2	4 9.3	7 16.3	6 14.0	9 20.9	2 4.7	10 23.3	1 2.3	2 4.7
個別経営	18 100.0	14 77.8	3 16.7	6 33.3	6 33.3	2 11.1	-	3 16.7	2 11.1	2 11.1
北 陸	117 100.0	89 76.1	64 54.7	37 31.6	24 20.5	21 17.9	4 3.4	11 9.4	3 2.6	-
共同法人	74 100.0	63 85.1	47 63.5	24 32.4	18 24.3	11 14.9	2 2.7	6 8.1	-	-
一戸法人	31 100.0	18 58.1	13 41.9	10 32.3	4 12.9	5 16.1	2 6.5	4 12.9	1 3.2	-
個別経営	12 100.0	8 66.7	4 33.3	3 25.0	2 16.7	5 41.7	-	1 8.3	2 16.7	-
関東・東山	61 100.0	15 24.6	9 14.8	13 21.3	9 9.8	9 14.8	2 3.3	12 19.7	5 8.2	8 13.1
共同法人	23 100.0	5 21.7	3 13.0	5 21.7	1 4.3	1 4.3	1 4.3	5 21.7	3 13.0	4 17.4
一戸法人	37 100.0	10 27.0	6 16.2	7 18.9	5 13.5	8 21.6	1 2.7	7 18.9	2 5.4	4 10.8
個別経営	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	7 24.1	5 17.2	5 17.2	7 24.1	12 41.4	-	2 6.9	-	-
共同法人	12 100.0	3 25.0	3 25.0	2 16.7	3 25.0	3 25.0	-	2 16.7	-	-
一戸法人	16 100.0	3 18.8	2 12.5	2 12.5	3 18.8	9 56.3	-	-	-	-
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	23 53.5	21 48.8	13 30.2	13 30.2	9 20.9	1 2.3	12 27.9	3 7.0	1 2.3
共同法人	18 100.0	9 50.0	11 61.1	5 27.8	4 22.2	3 16.7	1 5.6	3 16.7	1 5.6	-
一戸法人	21 100.0	12 57.1	8 38.1	7 33.3	8 38.1	5 23.8	-	8 38.1	2 9.5	1 4.8
個別経営	4 100.0	2 50.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	-	-
中 国	42 100.0	19 45.2	10 23.8	11 26.2	11 26.2	6 14.3	1 2.4	6 14.3	4 9.5	6 14.3
共同法人	26 100.0	15 57.7	9 34.6	7 26.9	8 30.8	3 11.5	-	3 11.5	2 7.7	4 15.4
一戸法人	16 100.0	4 25.0	1 6.3	4 25.0	3 18.8	3 18.8	1 6.3	3 18.8	2 12.5	2 12.5
個別経営	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	10 18.2	2 3.6	8 14.5	11 20.0	12 21.8	3 5.5	10 18.2	5 9.1	3 5.5
共同法人	14 100.0	2 14.3	1 2.9	4 11.4	4 11.4	8 22.9	2 5.7	5 14.3	5 14.3	3 8.6
一戸法人	35 100.0	5 14.3	11 31.4	5 14.3	9 25.7	9 25.7	1 2.9	1 2.9	1 2.9	1 2.9
個別経営	6 100.0	3 50.0	1 16.7	2 33.3	4 66.6	2 33.3	1 16.7	3 50.0	-	-
九州・沖縄	53 100.0	8 15.1	2 3.8	11 20.8	11 20.8	12 22.6	3 5.7	3 5.7	4 7.5	3 5.7
共同法人	17 100.0	1 5.9	-	4 23.5	2 11.8	6 35.3	2 11.8	2 11.8	-	2 11.8
一戸法人	33 100.0	7 21.0	2 6.1	7 21.2	8 24.2	5 15.2	1 3.0	1 3.0	4 12.1	1 3.0
個別経営	3 100.0	-	-	-	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-

(経営, %)

	採卵鶏	ブロイラ	養豚	その他
全 国	52 10.1	4 0.8	54 10.5	62 12.0
共同法人	19 8.2	-	15 11.3	39 16.7
会社組織	14 10.5	-	9 9.0	25 18.8
組合法人	5 5.0	-	27 11.3	14 14.0
一戸法人	31 13.0	4 1.7	3 6.7	23 9.6
個別経営	2 4.4	-	1 1.7	-
北 海 道	3 21.4	-	1 7.1	1 7.1
共同法人	1 12.5	-	1 12.5	1 12.5
一戸法人	2 33.3	-	-	-
個別経営	-	-	-	-
東 北	14 13.7	1 1.0	23 22.5	12 11.8
共同法人	6 14.6	-	12 29.3	7 17.1
一戸法人	6 14.0	1 2.3	9 20.9	5 11.6
個別経営	2 11.1	-	2 11.1	-
北 陸	5 4.3	-	1 0.9	13 11.2
共同法人	2 2.7	-	-	10 13.5
一戸法人	3 9.7	-	1 3.2	3 9.7
個別経営	-	-	-	-
関東・東山	6 9.8	-	9 14.8	10 16.4
共同法人	3 13.0	-	2 8.7	7 30.4
一戸法人	3 8.1	-	7 18.9	3 8.1
個別経営	-	-	-	-
東 海	-	-	1 3.4	4 13.8
共同法人	-	-	-	2 16.7
一戸法人	-	-	1 6.3	2 12.5
個別経営	-	-	-	-
近 畿	4 9.3	-	-	5 11.6
共同法人	1 5.6	-	-	3 16.7
一戸法人	3 14.3	-	-	2 9.5
個別経営	-	-	-	-
中 国	10 23.8	-	4 9.5	6 14.3
共同法人	3 11.5	-	2 7.7	5 19.2
一戸法人	7 43.8	-	2 12.5	1 6.3
個別経営	-	-	-	-
四 国	6 10.9	1 1.8	5 9.1	6 10.9
共同法人	3 21.4	-	3 21.4	3 21.4
一戸法人	3 8.6	1 2.9	2 5.7	3 8.6
個別経営	-	-	-	-
九州・沖縄	4 7.6	2 3.8	10 18.9	5 9.4
共同法人	-	-	4 23.5	1 5.9
一戸法人	4 12.1	2 6.1	5 15.2	4 12.1
個別経営	-	-	1 33.3	-

# 1. 調査対象農業法人等の概要

## (9) 中心的な作目 (栽培作物および畜種)

	合 計	水 稻	麦・雑穀 類, 豆類	露地野菜	施設野菜	花き花木	工芸作物	果 樹	酪 農	肉用牛
全 国	516 100.0	143 27.7	9 1.7	22 4.3	44 8.5	66 12.8	11 2.1	39 7.6	34 6.6	14 2.7
共同法人	233 100.0	91 39.1	6 2.6	12 5.2	15 6.4	14 6.0	4 1.7	13 5.6	12 5.2	6 2.6
会社組織	133 100.0	44 33.1	4 3.0	8 6.0	6 4.5	11 8.3	3 2.3	6 4.5	9 6.8	3 2.3
組合法人	100 100.0	47 47.0	2 2.0	4 4.0	9 9.0	3 3.0	1 1.0	7 7.0	3 3.0	3 3.0
一戸法人	238 100.0	38 16.0	6 1.3	9 3.8	19 8.0	45 18.9	6 2.5	24 10.1	18 7.6	6 2.5
個別経営	45 100.0	14 31.1	-	1 2.2	10 22.2	7 15.6	2 2.2	2 4.4	4 8.9	2 4.4
北 海 道	14 100.0	1 7.1	1 7.1	1 7.1	-	-	-	-	7 50.0	-
共同法人	8 100.0	-	-	1 12.5	-	-	-	-	5 62.5	-
一戸法人	6 100.0	1 16.7	1 16.7	-	-	-	-	-	2 33.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	21 20.6	1 1.0	2 2.0	8 8.7	7 6.9	1 1.0	13 12.7	4 3.9	3 2.9
共同法人	41 100.0	9 22.0	1 2.4	1 2.4	4 9.8	-	1 2.4	3 7.3	1 2.4	-
一戸法人	43 100.0	4 9.3	-	1 2.3	2 4.7	7 16.3	-	9 20.9	1 2.3	1 2.3
個別経営	18 100.0	8 44.4	-	-	2 11.1	-	-	1 5.6	2 11.1	2 11.1
北 陸	117 100.0	77 65.8	3 2.6	4 3.4	7 6.0	8 6.8	1 0.9	3 2.6	3 2.6	-
共同法人	74 100.0	59 79.7	1 1.4	3 4.1	4 4.5	1 1.4	-	1 1.4	-	-
一戸法人	31 100.0	14 45.2	2 6.5	1 3.2	1 3.2	3 9.7	1 3.2	2 6.5	1 3.2	-
個別経営	12 100.0	4 33.3	-	-	2 16.7	4 33.3	-	-	2 16.7	-
関東・東山	61 100.0	9 14.8	-	5 8.2	1 1.6	7 11.5	2 3.3	7 11.5	4 6.6	3 4.9
共同法人	23 100.0	3 13.0	-	2 8.7	-	-	1 4.3	2 8.7	3 13.0	2 8.7
一戸法人	37 100.0	6 16.2	-	2 5.4	1 2.7	7 18.9	1 2.7	5 13.5	1 2.7	1 2.7
個別経営	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	3 10.3	-	2 6.9	7 24.1	12 41.4	-	1 3.4	-	-
共同法人	12 100.0	2 16.7	-	1 8.3	3 25.0	3 25.0	-	1 8.3	-	-
一戸法人	16 100.0	1 6.3	-	1 6.3	3 18.8	9 56.3	-	-	-	-
個別経営	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	18 41.9	3 7.0	1 2.3	3 7.0	6 14.0	-	6 14.0	3 7.0	-
共同法人	18 100.0	7 38.9	3 16.7	1 5.6	1 5.6	1 5.6	-	2 11.1	1 5.6	-
一戸法人	21 100.0	9 42.9	-	-	1 4.8	4 19.0	-	4 19.0	2 9.5	-
個別経営	4 100.0	2 50.0	-	-	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-
中 国	42 100.0	12 28.6	1 4.2	1 2.4	1 2.4	5 11.9	1 2.4	1 2.4	4 9.5	5 11.9
共同法人	26 100.0	11 42.3	1 3.8	1 3.8	-	2 7.7	-	1 3.8	2 7.7	3 11.5
一戸法人	16 100.0	1 6.3	-	-	-	3 18.8	1 6.3	-	2 12.5	2 12.5
個別経営	-	-	1 6.3	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	1 1.8	-	2 3.6	9 16.4	10 18.2	3 5.5	7 12.7	5 9.1	1 1.8
共同法人	14 100.0	-	-	1 7.1	2 14.3	1 7.1	-	2 14.3	-	-
一戸法人	35 100.0	1 2.9	-	1 2.9	4 11.4	8 22.9	2 5.7	4 11.4	5 14.3	1 2.9
個別経営	6 100.0	-	-	-	3 50.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	-	-
九州・沖縄	53 100.0	1 1.9	-	4 7.5	9 17.0	11 20.8	3 5.7	1 1.9	4 7.5	2 3.8
共同法人	17 100.0	-	-	1 5.9	1 5.9	6 35.3	2 11.8	1 5.9	-	1 5.9
一戸法人	33 100.0	1 3.0	-	3 9.1	7 21.2	4 12.1	1 3.0	-	4 12.1	1 3.0
個別経営	3 100.0	-	-	-	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-

(経営, %)

	採卵鶏	ブロイラ	養豚	その他
全 国	40 7.8	3 0.6	53 10.3	38 7.4
共同法人	15 6.4	-	23 9.9	22 9.4
会社組織	10 7.5	-	14 10.5	15 11.3
組合法人	5 5.0	-	9 9.0	7 7.0
一戸法人	24 10.1	3 1.3	27 11.3	16 6.7
個別経営	1 2.2	-	3 6.7	-
北 海 道	3 21.4	-	1 7.1	-
共同法人	1 12.5	-	1 12.5	-
一戸法人	2 33.3	-	-	-
個別経営	-	-	-	-
東 北	10 9.8	-	23 22.5	9 8.8
共同法人	5 12.2	-	12 29.3	4 9.8
一戸法人	4 9.3	-	9 20.9	5 11.6
個別経営	1 5.6	-	2 11.1	-
北 陸	5 4.3	-	1 0.9	5 4.3
共同法人	2 2.7	-	-	3 4.1
一戸法人	3 9.7	-	1 3.2	2 6.4
個別経営	-	-	-	-
関東・東山	6 9.8	-	9 14.8	8 13.1
共同法人	3 13.0	-	2 8.7	5 21.7
一戸法人	3 8.1	-	7 18.9	3 8.1
個別経営	-	-	-	-
東 海	-	-	1 3.4	3 10.3
共同法人	-	-	-	2 16.7
一戸法人	-	-	1 6.3	1 6.3
個別経営	-	-	-	-
近 畿	1 2.3	-	-	2 4.7
共同法人	-	-	-	2 11.1
一戸法人	1 4.8	-	-	-
個別経営	-	-	-	-
中 国	7 16.7	-	3 7.1	2 4.8
共同法人	2 7.7	-	1 3.8	2 7.7
一戸法人	5 31.3	-	2 12.5	-
個別経営	-	-	-	-
四 国	5 9.1	1 1.8	5 9.1	6 10.9
共同法人	2 14.3	-	3 21.4	3 21.4
一戸法人	3 8.6	1 2.9	2 5.7	3 8.6
個別経営	-	-	-	-
九州・沖縄	3 5.7	2 3.8	10 18.9	3 5.7
共同法人	-	-	4 23.5	1 5.9
一戸法人	3 9.1	2 6.1	5 15.2	2 6.1
個別経営	-	-	1 33.3	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

(1) 過去5年間の正社員 (2) 正社員募集の理由  
の募集の有無

(経営, %)

	合 計	募集した	募集しな かった	小 計	現状の労 働力・技 術不足を 補うため	経営規模 の拡大に ともなっ て	新規部門 の開始に ともなっ て	販売対策 の強化に ともなっ て	新しい技 術・発想 を導入す るため	将来の経 営継承者 の育成の ため	その 他
全 国	516 100.0	310 60.1	197 38.2	310 100.0	193 62.3	177 57.1	61 19.7	43 13.9	34 11.0	92 29.7	14 4.5
共同法人	233 100.0	149 63.9	79 33.9	149 100.0	64 66.7	76 51.0	29 19.5	24 16.1	19 12.8	48 32.2	7 4.7
会社組織	133 100.0	96 72.2	36 27.1	96 100.0	31 58.5	54 56.3	21 21.9	15 15.6	12 12.5	30 31.3	4 4.1
組合法人	100 100.0	53 53.0	43 43.0	53 100.0	91 61.1	22 41.5	8 15.1	9 17.0	7 13.2	18 34.0	3 5.7
一戸法人	238 100.0	149 62.6	86 36.1	149 100.0	7 58.3	95 63.8	30 20.1	18 12.1	14 9.4	40 26.8	7 4.7
個別経営	45 100.0	12 26.7	32 71.1	12 100.0	7 53.8	6 50.0	2 16.7	1 8.3	1 8.3	4 33.3	-
北 海 道	14 100.0	13 92.9	1 1.7	13 100.0	7 53.8	8 61.5	4 30.8	2 15.4	1 7.7	4 30.8	-
共同法人	8 100.0	8 100.0	-	8 100.0	6 75.0	5 62.5	6 37.5	1 12.5	1 12.5	2 50.0	-
一戸法人	6 100.0	5 83.3	1 16.7	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	-	2 40.0	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	62 60.8	38 37.3	62 100.0	37 59.7	31 50.0	12 19.4	7 11.3	4 6.5	13 21.0	3.2
共同法人	41 100.0	28 68.3	13 31.7	28 100.0	17 60.0	12 42.9	6 21.4	4 14.3	3 10.7	8 28.6	-
一戸法人	43 100.0	29 67.4	13 30.2	29 100.0	18 62.1	16 55.2	5 17.2	2 6.9	1 3.4	3 10.3	2 6.9
個別経営	18 100.0	5 27.8	12 68.7	5 100.0	23 40.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	-	2 40.0	-
北 陸	117 100.0	52 44.4	59 50.4	52 100.0	35 67.3	18 34.6	8 15.4	8 15.4	6 11.5	21 40.4	6 11.5
共同法人	74 100.0	34 45.9	35 47.3	34 100.0	24 70.6	9 26.5	3 8.8	7 20.6	4 11.8	17 50.0	5 14.7
一戸法人	31 100.0	15 48.4	15 48.4	15 100.0	9 60.0	8 53.3	5 33.3	1 6.7	2 13.3	3 20.0	1 6.7
個別経営	12 100.0	3 25.0	9 75.0	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-	-	3 33.3	-
関東・東山	61 100.0	42 68.9	18 29.5	42 100.0	29 69.0	29 69.0	7 16.7	6 14.3	4 9.6	7 16.7	-
共同法人	23 100.0	16 69.6	7 30.4	16 100.0	12 75.0	11 68.8	6 37.5	3 18.8	1 6.3	1 6.3	-
一戸法人	37 100.0	25 67.6	11 29.7	25 100.0	16 64.0	17 68.0	1 4.0	3 12.0	3 12.0	6 24.0	-
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	19 65.5	10 34.5	19 100.0	9 47.4	16 84.2	3 15.8	4 21.1	1 5.3	8 42.1	1 5.3
共同法人	12 100.0	8 66.7	4 33.3	8 100.0	5 62.5	5 62.5	1 12.5	3 37.5	1 12.5	5 62.5	-
一戸法人	16 100.0	11 68.8	5 31.3	11 100.0	4 36.4	11 100.0	2 18.2	1 9.1	-	3 27.3	1 9.1
個別経営	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	23 53.5	-	23 100.0	14 60.9	13 56.5	6 26.1	3 13.0	6 25.1	10 43.5	4.3
共同法人	18 100.0	9 50.0	9 50.0	9 100.0	5 55.6	5 55.6	1 11.1	1 11.1	3 33.3	4 44.4	-
一戸法人	21 100.0	12 57.1	9 42.9	12 100.0	8 66.7	7 58.3	4 33.3	2 16.7	2 16.7	5 41.7	1 8.3
個別経営	4 100.0	2 50.0	2 50.0	2 100.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	-	1 50.0	1 50.0	-
中 国	42 100.0	32 76.2	10 23.8	32 100.0	22 68.8	21 65.6	5 15.6	6 18.8	4 12.5	12 37.5	1 3.1
共同法人	25 100.0	20 76.9	6 23.1	20 100.0	12 60.0	15 75.0	4 20.0	2 10.0	2 10.0	7 35.0	-
一戸法人	16 100.0	12 75.0	4 25.0	12 100.0	10 83.3	6 50.0	1 8.3	4 33.3	2 16.7	5 41.7	1 8.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	28 50.9	27 49.1	28 100.0	17 60.7	16 57.1	8 28.6	4 14.3	5 17.9	4 14.3	1 3.6
共同法人	14 100.0	13 92.9	1 7.1	13 100.0	8 61.5	7 53.8	3 23.1	3 23.1	3 23.1	2 15.4	1 7.7
一戸法人	35 100.0	14 40.0	21 60.0	14 100.0	8 57.1	9 64.3	5 35.7	1 7.1	2 14.3	2 14.3	-
個別経営	6 100.0	1 16.7	5 83.3	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
九州・沖縄	53 100.0	39 73.6	14 26.4	39 100.0	23 59.0	25 64.1	8 20.5	3 7.7	3 7.7	13 33.3	2 5.2
共同法人	17 100.0	13 76.5	4 23.5	13 100.0	6 46.2	7 53.8	2 15.4	-	1 7.7	2 15.4	1 7.7
一戸法人	33 100.0	26 78.8	7 21.2	26 100.0	17 65.4	18 69.2	6 23.1	3 11.5	2 7.7	11 42.3	1 3.8
個別経営	3 100.0	-	3 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

(3) 過去5年間の正社員の応募・紹介の有無と人数 (経営, %, 人)

	合 計	応募や紹介 があった	応募や紹介 がなかった	不 明	応募・紹介 を受けた人 数 (人)
全 国	516 100.0	344 66.7	127 24.6	45 8.7	12.04
共同法人	233 100.0	152 65.2	57 24.5	24 10.3	11.21
会社組織	133 100.0	101 75.9	19 14.3	13 9.8	10.67
組合法人	100 100.0	51 51.0	38 38.0	11 11.0	12.35
一戸法人	238 100.0	174 73.1	46 19.3	18 7.6	13.01
個別経営	45 100.0	18 40.0	24 53.3	3 6.7	9.88
北海道	14 100.0	11 78.6	1 7.1	2 14.3	9.30
共同法人	8 100.0	7 87.5	-	1 12.5	10.14
一戸法人	6 100.0	4 66.7	1 16.7	1 16.7	7.33
個別経営	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	66 64.7	26 25.5	10 9.8	13.85
共同法人	41 100.0	30 73.2	9 22.0	2 4.9	16.96
一戸法人	43 100.0	29 67.4	8 18.6	6 14.0	10.78
個別経営	18 100.0	7 38.9	9 50.0	2 11.1	14.17
北 陸	117 100.0	59 50.4	44 37.6	14 12.0	5.24
共同法人	74 100.0	35 47.2	28 37.8	11 14.9	4.50
一戸法人	31 100.0	20 64.5	8 25.8	3 9.7	6.94
個別経営	12 100.0	4 33.3	8 66.7	-	4.25
関東・東山	61 100.0	51 83.6	7 11.5	3 4.9	7.57
共同法人	23 100.0	19 82.6	2 8.7	2 8.7	5.06
一戸法人	37 100.0	31 83.8	5 13.5	1 2.7	8.90
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	12.00
東 海	29 100.0	22 75.9	6 20.7	1 3.4	8.52
共同法人	12 100.0	10 83.3	2 16.7	-	7.40
一戸法人	16 100.0	11 68.8	4 25.0	1 6.3	10.20
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	3.00
近 畿	43 100.0	31 72.1	10 23.3	2 4.7	13.17
共同法人	18 100.0	10 55.6	6 33.3	2 11.1	22.60
一戸法人	21 100.0	17 81.0	4 19.0	-	7.44
個別経営	4 100.0	4 100.0	-	-	12.50
中 国	42 100.0	33 78.6	4 9.5	5 11.9	20.39
共同法人	26 100.0	19 73.1	3 11.5	4 15.4	17.84
一戸法人	16 100.0	14 87.5	1 6.3	1 6.3	23.86
個別経営	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	33 60.0	18 32.7	4 7.3	18.29
共同法人	14 100.0	13 92.9	1 1.7	-	11.08
一戸法人	35 100.0	19 54.3	13 37.1	3 8.6	24.06
個別経営	6 100.0	1 16.7	4 66.7	1 16.7	1.00
九州・沖縄	53 100.0	38 71.7	11 20.8	4 7.5	14.14
共同法人	17 100.0	9 52.9	6 35.3	2 11.8	10.11
一戸法人	33 100.0	29 87.9	2 6.1	2 6.1	15.48
個別経営	3 100.0	-	3 100.0	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

(4) 過去5年間の正社員等採用実績

(5) 採用した正社員の給与  
および賞与

(6) 採用した常勤  
パート賞与

	合 計	正社員を 採用した	常勤パート を採用した	正社員・ 常勤パート は採用 せず	そ の 他	(経営, %)				
						採用した 正社員数 (人)	採用正社 員の基本 給 (万円/月)	賞与有り (経営・%)	採用正社 員の賞与 (月数/年)	採用した常勤 パート人数 (人)
全 国	516 100.0	327 63.4	233 45.2	93 18.0	28 5.4	4.45	16.2	236 72.2	2.68	6.47
共同法人	233 100.0	154 66.1	93 39.9	44 18.9	12 5.2	4.76	16.1	110 71.4	2.86	8.38
会社組織	133 100.0	104 78.2	65 48.9	12 9.0	3 2.3	5.14	15.8	76 73.1	2.86	9.98
組合法人	100 100.0	50 50.0	28 28.0	32 32.0	9 9.0	3.96	16.6	34 68.0	2.86	4.79
一戸法人	238 100.0	157 66.0	125 52.5	32 13.4	12 5.0	4.21	16.2	116 73.9	2.46	5.29
個別経営	45 100.0	16 35.6	15 33.3	17 37.8	4 8.9	3.75	16.6	10 62.5	3.22	4.67
北 海 道	14 100.0	12 85.7	9 64.3	-	-	6.17	15.3	9 75.0	2.56	25.78
共同法人	8 100.0	8 100.0	5 62.5	-	-	7.00	15.4	7 87.5	2.57	43.00
一戸法人	6 100.0	4 66.7	4 66.7	-	-	4.50	15.1	2 50.0	2.50	4.25
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	67 65.7	46 45.1	20 19.6	6 5.9	5.03	15.0	44 65.7	2.51	4.60
共同法人	41 100.0	30 73.2	22 53.7	7 17.1	1 2.4	5.20	14.3	19 63.3	2.59	5.82
一戸法人	43 100.0	31 72.1	18 41.9	7 16.3	2 4.7	4.80	15.2	21 67.7	2.46	2.24
個別経営	18 100.0	6 33.3	6 33.3	6 33.3	3 16.7	5.33	17.7	4 66.7	2.38	6.83
北 陸	117 100.0	57 48.7	31 26.5	39 33.3	11 9.4	2.67	17.6	40 70.2	2.94	3.39
共同法人	74 100.0	37 50.0	17 23.0	24 32.4	8 10.8	2.54	17.9	26 70.3	3.01	2.76
一戸法人	31 100.0	17 54.8	12 38.7	6 19.4	3 9.7	3.18	16.8	12 70.6	2.64	4.50
個別経営	12 100.0	3 25.0	2 16.7	9 75.0	-	1.33	19.3	2 66.7	4.00	2.00
関東・東山	61 100.0	42 68.9	32 52.5	7 11.5	2 3.3	4.93	16.6	32 76.2	2.61	6.81
共同法人	23 100.0	15 65.2	13 56.5	3 13.0	-	5.67	16.5	11 73.3	2.64	9.75
一戸法人	37 100.0	26 70.3	19 51.4	4 10.8	2 5.4	4.58	16.8	20 76.9	2.56	4.95
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	3.00	14.7	1 100.0	3.50	-
東 海	29 100.0	20 69.0	16 55.2	5 17.2	1 3.4	3.85	17.6	18 90.0	3.13	9.31
共同法人	12 100.0	8 66.7	7 58.3	2 16.7	1 8.3	4.25	18.3	6 75.0	3.08	7.43
一戸法人	16 100.0	11 68.8	8 50.0	3 18.8	-	3.73	17.2	11 100.0	2.94	11.50
個別経営	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	2.00	15.0	1 100.0	5.00	5.00
近 畿	43 100.0	25 58.1	28 65.1	4 9.3	1 2.3	3.52	16.5	17 68.0	2.65	4.18
共同法人	18 100.0	11 61.1	11 61.1	1 5.6	1 5.6	3.64	17.0	6 54.4	3.60	5.91
一戸法人	21 100.0	12 57.1	15 71.4	3 14.3	-	2.92	16.5	10 83.3	20.6	3.07
個別経営	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	6.50	14.0	1 50.0	-	3.00
中 国	42 100.0	34 81.0	19 45.2	4 9.5	-	5.74	15.0	24 70.6	2.79	7.47
共同法人	26 100.0	21 80.8	9 34.6	3 11.5	-	4.95	15.1	15 71.4	2.68	5.78
一戸法人	16 100.0	13 81.3	10 62.5	1 6.3	-	7.00	14.8	9 69.2	2.95	9.00
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	32 58.2	21 38.2	7 12.7	7 12.7	3.97	17.2	22 68.8	2.68	3.57
共同法人	14 100.0	12 85.7	4 28.6	-	1 7.1	5.58	15.8	11 91.7	3.38	2.00
一戸法人	35 100.0	17 48.6	15 42.9	6 17.7	5 14.3	3.18	18.8	10 58.8	1.94	4.07
個別経営	6 100.0	3 50.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	2.00	14.7	1 33.3	3.00	3.00
九州・沖縄	53 100.0	38 71.7	31 58.5	7 13.2	-	5.18	15.2	30 78.9	2.34	8.37
共同法人	17 100.0	12 70.6	5 29.4	4 23.5	-	8.08	14.8	9 75.0	2.75	19.75
一戸法人	33 100.0	26 78.8	24 72.7	2 6.1	-	3.85	15.4	21 80.8	2.19	6.83
個別経営	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-	-	4.00



## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (7) 過去5年間に採用した正社員の概要

#### ① 採用年次

#### (人, %) ② 現在の状況 (人, %)

	合計	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	不明	合計	正社員として現職	退社
全 国	1,273	133 10.4	198 15.6	245 19.2	310 24.4	341 26.8	46 3.6	1,273	954 74.9	316 24.8
共同法人	635	68 10.7	102 16.1	116 18.3	158 24.9	173 27.2	18 2.8	635	498 78.4	134 21.1
会社組織	455	47 10.3	81 17.8	85 18.7	114 25.1	126 27.7	2 0.4	455	351 77.1	101 22.2
組合法人	180	21 11.7	21 11.7	31 17.2	44 24.4	47 26.1	16 8.9	180	147 81.7	33 18.3
一戸法人	580	60 10.3	85 14.7	116 20.0	137 23.6	155 26.9	26 4.5	580	423 72.9	157 27.1
個別経営	58	5 8.6	11 19.0	13 22.4	15 25.9	12 20.7	2 3.4	58	33 56.9	25 43.1
北 海 道	42	-	10 23.8	7 16.7	8 19.0	17 40.5	-	42	34 81.0	8 19.0
共同法人	29	-	7 24.1	5 17.2	5 17.2	12 41.3	-	29	21 72.4	8 27.6
一戸法人	13	-	3 23.1	2 15.4	3 23.1	5 38.5	-	13	13 100.0	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	307	38 12.4	57 18.6	59 19.2	82 26.7	68 22.2	3 1.0	307	215 70.0	92 30.0
共同法人	145	16 11.0	21 14.5	24 16.6	47 32.4	36 24.8	1 0.7	145	110 75.9	35 24.1
一戸法人	131	22 16.8	27 20.6	26 19.8	27 20.6	27 20.6	2 1.5	131	88 67.2	43 32.8
個別経営	31	-	9 29.0	9 29.0	8 25.8	5 16.1	-	31	17 54.8	14 45.2
北 陸	160	23 14.4	25 15.6	29 18.1	36 22.5	42 26.3	5 3.1	160	131 81.9	29 18.1
共同法人	103	18 17.5	12 11.7	21 20.4	25 24.3	26 25.2	1 1.0	103	87 84.5	16 15.5
一戸法人	53	2 3.8	13 24.5	8 15.1	11 20.8	16 30.2	3 5.7	53	42 79.2	11 20.8
個別経営	4	3 75.0	-	-	-	-	1 25.0	4	2 50.0	2 50.0
関東・東山	194	13 6.7	29 14.9	38 19.6	42 21.6	62 31.9	10 5.1	194	137 70.6	54 27.8
共同法人	90	4 4.4	19 21.1	20 22.2	20 22.2	23 25.5	4 4.4	90	64 71.1	23 25.6
一戸法人	101	9 8.9	10 9.9	18 17.8	21 20.8	37 36.6	6 6.0	101	71 70.3	30 29.7
個別経営	3	-	-	-	33.3	66.7	-	3	2 66.7	1 33.3
東 海	61	10 16.4	10 16.4	12 19.7	12 19.7	17 27.8	-	61	46 75.4	15 24.6
共同法人	33	5 15.2	6 18.2	8 24.2	7 21.2	7 21.2	-	33	26 78.8	7 21.2
一戸法人	26	5 19.2	4 15.4	3 11.5	4 15.4	10 38.5	-	26	18 69.2	8 30.8
個別経営	2	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-	2	2 100.0	0 0.0
近 畿	86	10 11.6	13 15.1	14 16.3	17 19.8	28 32.6	4 4.7	86	68 79.1	18 20.9
共同法人	37	5 13.5	5 13.5	5 13.5	9 24.3	13 35.1	-	37	29 78.4	8 21.6
一戸法人	37	4 10.8	6 16.2	7 18.9	6 16.2	11 29.7	3 8.1	37	30 81.1	7 18.9
個別経営	12	1 8.3	2 16.7	2 16.7	2 16.7	4 33.3	1 8.3	12	9 75.0	3 25.0
中 国	172	18 10.5	33 19.2	38 22.1	40 23.3	43 25.0	-	172	127 73.8	45 26.2
共同法人	92	11 12.0	20 21.7	17 18.5	18 19.6	26 28.3	-	92	68 73.9	24 26.1
一戸法人	80	7 8.8	13 16.3	21 26.3	22 27.5	17 21.3	-	80	59 73.8	21 26.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	126	14 11.1	15 11.9	24 19.0	26 20.6	26 20.7	21 16.7	126	102 81.0	24 19.0
共同法人	66	8 12.1	11 16.7	10 15.2	13 19.7	12 18.2	12 18.2	66	63 95.5	3 4.5
一戸法人	54	5 9.3	4 7.4	13 24.1	10 18.5	13 24.1	9 16.7	54	38 70.4	16 29.6
個別経営	6	1 16.7	-	1 16.7	3 50.0	1 16.7	-	6	1 16.7	5 83.3
九州・沖縄	125	7 5.6	6 4.8	24 19.2	47 37.6	38 30.4	3 2.4	125	94 75.2	31 24.8
共同法人	40	1 2.5	1 2.5	6 15.0	14 35.0	18 45.0	-	40	30 75.0	10 25.0
一戸法人	85	6 7.1	5 5.9	18 21.2	33 38.8	20 23.6	3 3.5	85	64 75.3	21 24.7
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (7) 過去5年間に採用した正社員の概要

#### ③ 性別

#### (人, %)④ 年代

(人, %)

	合計	男性	女性	不明	合計	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上	不明
全 国	1,273	831	423	19	1,273	79	636	239	176	112	26	5
共同法人	635	65.3	33.2	1.5	635	6.2	50.0	18.8	13.8	8.8	2.0	0.4
会社組織	455	414	208	13	455	44	295	126	99	56	14	1
組合法人	180	65.2	32.8	2.0	180	6.9	46.5	19.8	15.6	8.8	2.2	0.2
一戸法人	580	297	146	12	580	30	217	84	66	46	11	1
個別経営	58	65.3	32.1	2.6	58	6.6	47.7	18.5	14.5	10.1	2.4	0.2
北海道	42	117	62	1	42	14	78	42	33	10	3	-
共同法人	29	65.0	34.4	0.6	29	7.8	43.3	23.3	18.3	5.6	1.7	-
一戸法人	13	372	202	6	13	30	325	94	66	50	11	4
個別経営	-	64.1	34.8	1.0	-	5.2	56.0	16.2	11.4	8.6	1.9	0.7
東 北	307	45	13	-	307	5	16	19	11	6	1	-
共同法人	145	77.6	22.4	-	145	8.6	27.6	32.8	19.0	10.3	1.7	-
一戸法人	131	25	13	4	131	4	24	9	2	2	1	-
個別経営	31	59.5	31.0	9.5	31	9.5	57.1	21.4	4.8	4.8	2.4	-
北 陸	160	16	9	4	160	1	16	8	1	2	1	-
共同法人	103	55.2	31.0	13.8	103	3.4	55.2	27.6	3.4	6.9	3.4	-
一戸法人	53	9	4	-	53	3	8	1	1	-	-	-
個別経営	4	69.2	30.8	-	4	23.1	61.5	7.7	7.7	-	-	-
関東・東山	194	-	-	-	194	-	-	-	-	-	-	-
共同法人	90	199	108	-	90	28	118	55	61	39	6	-
一戸法人	101	64.8	35.2	-	101	9.1	38.4	17.9	19.9	12.7	2.0	-
個別経営	3	92	53	-	3	16	53	22	37	15	2	-
東 海	61	63.4	36.6	-	61	11.0	36.6	15.2	25.5	10.3	1.4	-
共同法人	33	82	49	-	33	8	60	21	18	21	3	-
一戸法人	26	62.6	37.4	-	26	6.1	45.8	16.0	13.7	16.0	2.3	-
個別経営	2	25	6	-	2	4	5	12	6	3	1	-
近 畿	86	80.6	19.4	-	86	12.9	16.1	38.7	19.4	9.7	3.2	-
共同法人	37	93	60	7	37	9	74	32	17	19	8	1
一戸法人	37	58.1	37.5	4.4	37	5.6	46.3	20.0	10.6	11.9	5.0	0.6
個別経営	12	71	25	7	12	7	39	25	10	14	7	1
中 国	172	68.9	24.3	6.8	172	6.8	37.9	24.3	9.7	13.6	6.8	1.0
共同法人	92	19	34	-	92	2	35	5	5	5	1	-
一戸法人	80	35.8	64.2	-	80	3.8	66.0	9.4	9.4	9.4	1.9	-
個別経営	-	3	1	-	-	0	0	2	2	0	0	-
四 国	126	75.0	25.0	-	126	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	-
共同法人	66	129	65	-	66	6	116	47	15	9	1	-
一戸法人	54	66.5	33.5	-	54	3.1	59.8	24.2	7.7	4.6	0.5	-
個別経営	6	49	41	-	6	2.2	53	21	8	5	1	-
九州・沖縄	125	54.4	45.6	-	125	2.2	58.9	23.3	8.9	5.6	1.1	-
共同法人	40	78	23	-	40	4	60	26	7	4	-	-
一戸法人	85	77.2	22.8	-	85	4.0	59.4	25.7	6.9	4.0	-	-
個別経営	-	2	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-
全 国	1,273	66.7	33.3	-	1,273	-	100.0	-	-	-	-	-
北海道	42	45	16	-	42	-	38	16	5	2	-	-
共同法人	29	73.8	26.2	-	29	-	62.3	26.2	8.2	3.3	-	-
一戸法人	13	25	8	-	13	-	17	12	3	1	-	-
個別経営	-	75.8	24.2	-	-	-	51.5	36.4	9.1	3.0	-	-
東 北	307	20	6	-	307	-	19	4	2	1	-	-
共同法人	145	76.9	23.1	-	145	-	73.1	15.4	7.7	3.8	-	-
一戸法人	131	-	100.0	-	131	-	100.0	-	-	-	-	-
個別経営	31	2	2	-	31	-	2	-	-	-	-	-
北 陸	160	58	24	4	160	6	45	11	14	9	1	-
共同法人	103	67.4	27.9	4.7	103	7.0	52.3	12.8	16.3	10.5	1.2	-
一戸法人	53	28	8	1	53	3	18	2	8	5	1	-
個別経営	4	75.7	21.6	2.7	4	8.1	48.6	5.4	21.6	13.5	2.7	-
関東・東山	194	20	14	3	194	2	23	6	3	3	-	-
共同法人	90	54.1	37.8	8.1	90	5.4	62.2	16.2	8.1	8.1	-	-
一戸法人	101	10	2	-	101	1	4	3	3	1	-	-
個別経営	3	83.3	16.7	-	3	8.3	33.3	25.0	25.0	8.3	-	-
東 海	61	115	57	-	61	7	101	23	27	11	2	1
共同法人	33	66.9	33.1	-	33	4.1	58.7	13.4	15.7	6.4	1.2	0.6
一戸法人	26	69	23	-	26	4	53	13	15	7	-	-
個別経営	2	75.0	25.0	-	2	4.3	57.6	14.1	16.3	7.6	-	-
近 畿	86	46	34	-	86	3	48	10	12	4	2	1
共同法人	37	57.5	42.5	-	37	3.8	60.0	12.5	15.0	5.0	2.5	1.3
一戸法人	37	-	-	-	37	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	12	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-
中 国	172	86	37	3	172	4	62	25	18	9	5	3
共同法人	92	68.3	29.4	2.4	92	3.2	49.2	19.8	14.3	7.1	4.0	2.4
一戸法人	80	45	21	-	80	4	31	13	11	5	2	-
個別経営	6	68.2	31.8	-	6	6.1	47.0	19.7	16.7	7.6	3.0	-
九州・沖縄	125	36	15	3	125	-	29	10	7	2	3	5.6
共同法人	40	66.7	27.8	5.6	40	-	53.7	18.5	13.0	3.7	5.6	-
一戸法人	85	5	1	-	85	-	2	2	-	2	-	-
個別経営	-	83.3	16.7	-	-	-	33.3	33.3	-	33.3	-	-
全 国	1,273	81	43	1	1,273	15	58	21	17	12	2	-
共同法人	635	64.8	34.4	0.8	635	12.0	46.4	16.8	13.6	9.6	1.6	-
一戸法人	455	19	20	1	455	7	15	10	6	2	-	-
個別経営	180	47.5	50.0	2.5	180	17.5	37.5	25.0	15.0	5.0	-	-
北海道	42	62	23	-	42	8	43	11	10	10	2	-
共同法人	29	72.9	27.1	-	29	9.4	50.6	12.9	12.9	11.8	2.4	-
一戸法人	13	-	-	-	13	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (7) 過去5年間に採用した正社員の概要

#### ⑤ 居住地・出身

(人, %)

	合 計	農家出身 で地元 に居住	農家出身 でUター ン者	非農家出 身で地元 に居住	非農家出 身でUター ン者	非農家出 身で1タ ーン者	不 明
全 国	1,273	318	52	461	39	375	28
共同法人	635	25.0	4.1	36.2	3.1	29.5	2.2
会社組織	455	186	32	196	19	184	18
組合法人	180	29.3	5.0	30.9	3.0	29.0	2.8
一戸法人	580	138	22	152	10	128	5
個別経営	58	30.3	4.8	33.4	2.2	28.1	1.1
		48	10	44	9	56	13
		26.7	5.6	24.4	5.0	31.1	7.2
		119	19	242	20	170	10
		20.5	3.3	41.7	3.4	29.3	1.7
		13	1	23	-	21	-
		22.4	1.7	39.7	-	36.2	-
北 海 道	42	5	1	11	-	22	3
共同法人	29	11.9	2.4	26.2	-	52.4	7.1
一戸法人	13	2	1	5	-	18	3
個別経営	-	6.9	3.4	17.2	-	62.1	10.3
		3	-	6	-	4	-
		23.1	-	46.2	-	30.8	-
東 北	307	105	13	123	5	47	14
共同法人	145	34.2	4.2	40.1	1.6	15.3	4.6
一戸法人	131	56	5	58	3	9	14
個別経営	31	38.6	3.4	40.0	2.1	6.2	9.7
		40	7	48	2	34	-
		30.5	5.3	36.6	1.5	26.0	-
		9	1	17	0	4	-
		29.0	3.2	54.8	0.0	12.9	-
北 陸	160	50	11	69	16	14	-
共同法人	103	31.3	6.9	43.1	10.0	8.8	-
一戸法人	53	40	11	34	8	10	-
個別経営	4	38.8	10.7	33.0	7.8	9.7	-
		9	-	32	8	4	-
		17.0	-	60.4	15.1	7.5	-
		1	-	3	-	-	-
		25.0	-	75.0	-	-	-
関東・東山	194	24	7	38	6	112	7
共同法人	90	12.4	3.6	19.6	3.1	57.7	3.6
一戸法人	101	13	3	19	3	52	-
個別経営	3	14.4	3.3	21.1	3.3	57.8	-
		11	4	19	3	57	7
		10.9	4.0	18.8	3.0	56.4	6.9
		-	-	-	-	3	-
		-	-	-	-	100.0	-
東 海	61	18	1	20	-	22	-
共同法人	33	29.5	1.6	32.8	-	36.1	-
一戸法人	26	9	-	7	-	17	-
個別経営	2	27.3	-	21.2	-	51.5	-
		9	1	13	-	3	-
		34.6	3.8	50.0	-	11.5	-
		-	-	-	-	2	-
		-	-	-	-	100.0	-
近 畿	86	20	5	17	1	42	1
共同法人	37	23.3	5.8	19.8	1.2	48.8	1.2
一戸法人	37	13	2	9	0	13	-
個別経営	12	35.1	5.4	24.3	0.0	35.1	-
		5	3	8	1	19	1
		13.5	8.1	21.6	2.7	51.4	2.7
		2	-	-	-	10	-
		16.7	-	-	-	83.3	-
中 国	172	33	6	53	2	78	-
共同法人	92	19.2	3.5	30.8	1.2	45.3	-
一戸法人	80	20	5	18	1	48	-
個別経営	-	21.7	5.4	19.6	1.1	52.2	-
		13	1	35	1	30	-
		16.3	1.3	43.8	1.3	37.5	-
四 国	126	29	2	62	3	29	1
共同法人	66	23.0	1.6	49.2	2.4	23.0	0.8
一戸法人	54	22	2	25	2	14	1
個別経営	6	33.3	3.0	37.9	3.0	21.2	1.5
		6	-	34	1	13	-
		11.1	-	6.0	1.9	24.1	-
		1	-	3	-	2	-
		16.7	-	50.0	-	33.3	-
九州・沖縄	125	34	6	68	6	9	2
共同法人	40	27.2	4.8	54.4	4.8	7.2	1.6
一戸法人	85	11	3	21	2	3	-
個別経営	-	27.5	7.5	52.5	5.0	7.5	-
		23	3	47	4	6	2
		27.1	3.5	55.3	4.7	7.1	2.4
		-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (7) 過去5年間に採用した正社員の概要

#### ⑥ 正社員になる前の職業

(人, %)

	合計	農業以外の事業所で雇われていた	農業以外で自営	農家・農業法人として自営	他の農業法人や農家に雇われていた	農家や農業法人で農業研修	新規卒業者	その他・不明
全 国	1,273	725 57.0	36 2.8	28 2.2	54 4.2	22 1.7	343 26.9	65 5.1
共同法人	635	371 58.4	16 2.5	16 2.5	22 3.5	7 1.1	172 27.1	31 4.9
会社組織	455	288 58.9	10 2.2	10 2.2	16 3.5	2 0.4	131 28.8	18 3.9
組合法人	180	103 57.2	6 3.3	6 3.3	6 3.3	5 2.8	41 22.8	13 7.2
一戸法人	580	316 54.5	17 2.9	11 1.9	28 4.8	11 1.9	163 28.1	34 5.8
個別経営	68	38 55.5	3 5.2	1 1.7	4 6.9	4 6.9	8 13.8	-
北 海 道	42	26 61.9	-	2 4.8	2 4.8	-	9 21.4	3 7.1
共同法人	29	18 62.1	-	1 3.4	2 6.9	-	5 17.2	3 10.3
一戸法人	13	8 61.5	-	1 7.7	-	-	4 30.8	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	307	197 64.2	13 4.2	9 2.9	11 3.6	3 1.0	63 20.5	11 3.6
共同法人	145	90 62.1	5 3.4	5 3.4	4 2.8	1 0.7	36 24.8	4 2.8
一戸法人	131	87 66.4	6 4.6	3 2.3	5 3.8	1 0.8	22 16.8	7 5.4
個別経営	31	20 64.5	2 6.5	1 3.2	2 6.5	1 3.2	5 16.1	-
北 陸	160	93 58.1	2 1.3	4 2.5	5 3.1	4 2.5	38 23.8	14 8.8
共同法人	103	64 62.1	-	4 3.9	4 3.9	2 1.9	19 18.4	10 9.7
一戸法人	53	25 47.2	3 3.8	-	1 1.9	2 3.8	19 35.8	4 7.5
個別経営	4	4 100.0	-	-	-	-	-	-
関東・東山	194	92 47.4	4 4.1	6 3.1	13 6.7	5 2.6	61 31.4	9 4.6
共同法人	90	43 47.8	2 2.2	3 3.3	7 7.8	1 1.1	32 35.6	2 2.2
一戸法人	101	47 46.5	6 5.9	3 3.0	6 5.9	4 4.0	28 27.7	7 6.9
個別経営	3	2 66.7	-	-	-	-	1 33.3	-
東 海	61	30 49.2	-	-	2 3.3	1 1.6	25 42.6	2 3.3
共同法人	33	21 63.6	-	-	1 3.0	1 3.0	9 27.3	1 3.0
一戸法人	26	9 34.6	-	-	1 3.8	-	15 57.7	1 3.8
個別経営	2	-	-	-	-	-	2 100.0	-
近 畿	86	41 47.7	3 3.5	1 1.2	4 4.7	2 2.3	28 32.6	7 8.2
共同法人	37	18 48.6	2 5.4	-	-	-	14 37.8	3 8.1
一戸法人	37	16 43.2	-	1 2.7	2 5.4	-	14 37.8	4 10.8
個別経営	12	7 58.3	1 8.3	-	2 16.7	2 16.7	-	-
中 国	172	88 51.2	3 1.7	3 1.7	3 1.7	3 1.7	65 37.8	7 4.1
共同法人	92	49 53.3	2 2.2	3 3.3	1 1.1	-	34 37.0	3 3.3
一戸法人	80	39 48.8	1 1.3	-	2 2.5	3 3.8	31 38.8	4 5.0
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	126	91 72.2	2 1.6	2 1.6	4 3.2	3 2.4	18 14.3	6 4.8
共同法人	66	46 69.7	2 3.0	-	-	2 3.0	11 16.7	5 7.6
一戸法人	54	40 74.1	-	2 3.7	4 7.4	-	7 13.0	1 1.9
個別経営	6	5 83.3	-	-	-	1 16.7	-	-
九州・沖縄	125	67 53.6	5 4.0	1 0.8	10 8.0	1 0.8	35 28.0	6 4.8
共同法人	40	22 55.0	3 7.5	-	3 7.5	-	12 30.0	-
一戸法人	85	45 52.9	2 2.4	1 1.2	7 8.2	1 1.2	23 27.1	6 7.1
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (7) 過去5年間に採用した正社員の概要

#### ⑦ 最終学歴

(人, %)

	小計	高校・専門学校卒	農業大学校卒	短大卒	大学・大学院卒
全 国	620	297 47.9	103 16.6	42 6.8	178 28.7
共同法人	288	146 50.7	61 21.2	19 6.6	62 21.5
会社組織	205	104 50.7	44 21.5	14 6.8	43 21.0
組合法人	83	42 50.6	17 20.5	5 6.0	19 22.9
一戸法人	318	145 45.6	40 12.6	21 6.6	112 35.2
個別経営	14	6 42.9	2 14.3	2 14.3	4 28.6
北 海 道	21	17 81.0	2 9.5	1 4.8	1 4.8
共同法人	10	7 70.0	2 20.0	1 10.0	-
一戸法人	11	10 90.9	-	-	1 9.1
個別経営	-	-	-	-	-
東 北	111	73 65.8	17 15.3	8 7.2	13 11.7
共同法人	64	45 70.3	11 17.2	2 3.1	6 9.4
一戸法人	39	23 59.0	5 12.8	4 10.3	7 17.9
個別経営	8	5 62.5	1 12.5	2 25.0	-
北 陸	72	27 37.5	16 22.2	7 9.7	22 30.6
共同法人	43	19 44.2	13 30.2	3 7.0	8 18.6
一戸法人	28	8 28.6	2 7.1	4 14.3	14 50.0
個別経営	1	-	1 100.0	-	-
関東・東山	104	35 33.7	21 20.2	11 10.6	37 35.6
共同法人	44	15 34.1	14 31.8	8 18.2	7 15.9
一戸法人	59	20 33.9	7 11.9	3 5.1	29 49.2
個別経営	1	-	-	-	1 100.0
東 海	38	10 26.3	9 23.7	3 7.9	16 42.1
共同法人	18	6 33.3	3 16.7	1 5.6	8 44.4
一戸法人	18	4 22.2	6 33.3	2 11.1	6 33.3
個別経営	2	-	-	-	2 100.0
近 畿	41	18 43.9	6 14.6	1 2.4	16 39.0
共同法人	16	8 50.0	4 25.0	-	4 25.0
一戸法人	23	9 39.1	2 8.7	1 4.3	11 47.8
個別経営	2	1 50.0	-	-	1 50.0
中 国	119	46 38.7	11 9.2	7 5.9	55 46.2
共同法人	52	19 36.5	8 15.4	3 5.8	22 42.3
一戸法人	67	27 40.3	3 4.5	4 6.0	33 49.3
個別経営	-	-	-	-	-
四 国	40	21 52.5	8 20.0	1 2.5	10 25.0
共同法人	21	13 61.9	4 19.0	-	4 19.0
一戸法人	19	8 42.1	4 21.1	1 5.3	6 31.6
個別経営	-	-	-	-	-
九州・沖縄	74	50 67.6	13 17.6	3 4.1	8 10.8
共同法人	20	14 70.0	2 10.0	1 5.0	3 15.0
一戸法人	54	36 66.7	11 20.4	2 3.7	5 9.3
個別経営	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (7) 過去5年間に採用した正社員の概要

#### ⑤ 農業法人等で主に従事している職種

(人, %)

	合 計	農業生産 従事者	農産物加 工従事者	管理事務 職	営業販売 職	配送・運 搬	その他 ・不明
全 国	1,273	857 67.3	110 8.6	96 7.5	99 7.8	21 1.6	90 7.0
共同法人	635	411 64.7	59 9.3	56 8.8	38 6.0	12 1.9	59 9.2
会社組織	455	309 67.9	40 8.8	31 6.8	16 3.5	10 2.2	49 10.8
組合法人	180	102 56.7	19 10.6	25 13.9	22 12.2	2 1.1	10 5.6
一戸法人	580	400 69.0	49 8.4	37 6.4	61 10.5	9 1.6	24 4.2
個別経営	58	46 79.3	2 3.4	3 5.2	-	-	7 12.1
北 海 道	42	29 69.0	10 23.8	1 2.4	-	-	2 4.8
共同法人	29	25 86.2	1 3.4	1 3.4	-	-	2 6.9
一戸法人	13	4 30.8	9 69.2	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 北	307	210 68.4	32 10.4	26 8.5	24 7.8	5 1.6	10 3.3
共同法人	145	96 66.2	18 12.4	11 7.6	11 7.6	3 2.1	6 4.2
一戸法人	131	89 67.9	12 9.2	12 9.2	13 9.9	2 1.5	3 2.3
個別経営	31	25 80.6	2 6.5	3 9.7	-	-	1 3.2
北 陸	160	100 62.5	14 8.8	12 7.5	23 14.4	2 1.3	9 5.7
共同法人	103	81 78.6	9 8.7	8 7.8	4 3.9	1 1.0	-
一戸法人	53	16 30.2	5 9.4	4 7.5	19 35.8	1 1.9	3 15.1
個別経営	4	3 75.0	-	-	-	-	1 25.0
関東・東山	194	157 80.9	7 3.6	14 7.2	13 6.7	1 0.5	2 1.0
共同法人	90	61 67.8	7 7.8	12 13.3	9 10.0	1 1.1	-
一戸法人	101	93 92.1	-	2 2.0	4 4.0	-	2 2.0
個別経営	3	3 100.0	-	-	-	-	-
東 海	61	45 73.8	-	5 8.2	2 3.3	-	7 11.5
共同法人	33	20 60.6	-	5 15.2	2 6.1	-	6 18.2
一戸法人	26	25 96.2	-	-	-	-	1 3.8
個別経営	2	-	-	-	-	-	2 100.0
近 畿	86	59 68.6	13 15.1	3 3.5	3 3.5	1 1.2	7 8.2
共同法人	37	22 59.5	6 16.2	1 2.7	1 2.7	1 2.7	6 16.2
一戸法人	37	25 67.6	7 18.9	2 5.4	2 5.4	-	1 2.7
個別経営	12	12 100.0	-	-	-	-	-
中 国	172	108 62.8	9 5.2	13 7.6	15 8.7	3 1.7	24 14.0
共同法人	92	48 52.2	9 9.8	4 4.3	7 7.6	1 1.1	23 25.0
一戸法人	80	60 75.0	-	9 11.3	8 10.0	2 2.5	1 1.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	126	77 61.1	3 2.4	12 9.5	7 5.6	5 4.0	22 17.5
共同法人	66	34 51.5	-	11 16.7	1 1.5	5 7.6	15 22.7
一戸法人	54	40 74.1	3 5.6	1 1.9	6 11.1	-	4 7.4
個別経営	6	3 50.0	-	-	-	-	3 50.0
九州・沖縄	125	72 57.6	22 17.6	10 8.0	12 9.6	4 3.2	5 4.0
共同法人	40	24 60.0	9 22.5	3 7.5	3 7.5	-	1 2.5
一戸法人	85	48 56.5	13 15.3	7 8.2	9 10.6	4 4.7	4 4.7
個別経営	-	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

(7) 過去5年間に採用した正社員の概要

⑨ 採用経路

	合 計	農業法人 関係者等 の紹介	農業法人 合同会社 説明会	農業関係 団体を通 じた求人 情報	公共職業 安定所	公共職業 安定所主 催の合同 説明会	民間職業 紹介事業 所	求人情報 誌・求人 情報サイ ト	新聞の求 人広告・ チラシ	自社独 自のホーム ページ
全 国	1,273	253	107	55	376	3	24	75	6	14
共同法人	635	19.9	8.4	4.3	29.5	0.2	1.9	5.9	0.5	1.1
会社組織	455	22.4	5.7	6.1	184	1	22	38	3	2
組合法人	180	20.7	5.9	5.5	29.0	0.2	3.5	6.0	0.5	0.3
一戸法人	580	26.7	5.0	7.8	126	1	22	29	2	1
個別経営	58	17.9	11.7	2.1	27.7	0.2	4.8	6.4	0.4	0.2
		7	3	4	58	-	-	9	1	0.6
		12.1	5.2	6.9	32.2	2	-	31	0.6	3
					166	0.3	0.3	5.3	0.5	12
					28.6	-	-	6	-	2.1
					44.8	-	-	10.3	-	-
北 海 道	42	5	3	1	10	-	2	5	-	-
共同法人	29	11.9	7.1	2.4	23.8	-	4.8	11.9	-	-
一戸法人	13	17.2	10.3	3.4	13.8	-	-	4	-	-
個別経営	-	-	-	-	46.2	-	2	1	-	-
					-	-	15.4	7.7	-	-
東 北	307	52	8	6	169	1	-	2	-	-
共同法人	145	16.9	2.6	2.0	55.0	0.3	-	0.7	0.7	0.3
一戸法人	131	17.9	1.4	3.4	87	1	-	1	-	-
個別経営	31	24	6	1	61	0.7	-	0.7	-	-
		18.3	4.6	0.8	46.6	-	-	0.8	1.5	0.8
		6.5	-	-	21	-	-	-	-	-
		44	7	15	67.7	-	-	-	-	-
北 陸	160	27.5	4.4	9.4	45	-	-	1.9	-	-
共同法人	103	32	3	14	28.1	-	-	2	-	-
一戸法人	53	31.1	2.9	13.6	26.2	-	-	1.9	-	-
個別経営	4	10	4	0	18	-	-	1	-	-
		18.9	7.5	0.0	34.0	-	-	1.9	-	-
		2	-	1	-	-	-	-	-	-
		50.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-
関東・東山	194	33	47	10	15	-	5	26	1	8
共同法人	90	17.0	24.2	5.2	7.7	-	2.6	13.4	0.5	4.1
一戸法人	101	22	14	4	8	-	5.6	17	1	1
個別経営	3	24.4	15.6	4.4	8.9	-	-	18.9	1.1	1.1
		11	30	6	7	-	-	8.9	-	6.9
		10.9	29.7	5.9	6.9	-	-	-	-	-
		-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
東 海	61	9	8	9	14	1	-	-	-	-
共同法人	33	14.8	13.1	14.8	23.0	1.6	-	6.6	-	-
一戸法人	26	2	2	8	13	-	-	1	-	-
個別経営	2	6.1	6.1	24.2	39.4	-	-	3.0	-	-
		5	6	1	1	-	-	3	-	-
		19.2	23.1	3.8	3.8	3.8	-	11.5	-	-
		2	-	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	86	18	10	3	8	1	-	7	3	1
共同法人	37	20.9	11.6	3.5	9.3	1.2	-	8.1	3.5	1.2
一戸法人	37	5	1	1	3	-	-	2.7	2	2.7
個別経営	12	13.5	2.7	2.7	8.1	-	-	-	5.4	-
		35.1	24.3	-	3	1	-	-	1	-
		-	-	-	8.1	2.7	-	-	2.7	-
		-	-	2	2	-	-	-	-	-
中 国	172	27	12	4	16.7	-	16	50.0	-	-
共同法人	92	15.7	7.0	2.3	41	-	9.3	16	-	3
一戸法人	80	18	6	4	23.8	-	16	9.3	-	1.7
個別経営	-	19.6	6.5	4.3	16.3	-	17.4	6.5	-	-
		9	6	-	26	-	-	10	-	3
		11.3	7.5	-	32.5	-	-	12.5	-	3.8
		-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	126	34	7	3	43	-	1	-	-	-
共同法人	66	27.0	5.6	2.4	34.1	-	0.8	4	-	0.8
一戸法人	54	21	4	2	19	-	-	1	-	-
個別経営	6	31.8	6.1	3.0	28.8	-	1.5	1.5	-	-
		12	3	-	21	-	-	3	-	-
		22.2	5.6	-	38.9	-	-	5.6	-	1.9
		1	-	1	3	-	-	-	-	-
九州・沖縄	125	16.7	5	4	50.0	-	-	-	-	-
共同法人	40	31	4.0	3.2	31	-	-	6.4	-	-
一戸法人	85	24.8	1	-	24.8	-	-	5	-	-
個別経営	-	11	2.5	-	8	-	-	12.5	-	-
		27.5	4	4	23	-	-	3	-	-
		20	4.7	4.7	27.1	-	-	3.5	-	-
		23.5	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (7) 過去5年間に採用した正社員の概要

#### ⑨ 採用経路(続き)(人, %)

	学校への 依頼	その他
全 国	122 8.8	248 19.5
共同法人	59 9.3	109 17.1
会社組織	45 9.9	83 18.3
組合法人	14 7.8	26 14.4
一戸法人	52 9.0	128 22.1
個別経営	1 1.7	11 19.0
北 海 道	6 14.3	10 23.8
共同法人	3 10.3	9 31.0
一戸法人	3 23.1	1 7.7
個別経営	-	-
東 北	27 8.8	39 12.8
共同法人	8 5.5	15 10.4
一戸法人	18 13.7	17 13.0
個別経営	1 3.2	7 22.6
北 陸	8 5.0	38 23.8
共同法人	6 5.8	19 18.4
一戸法人	2 3.8	18 34.0
個別経営	-	1 25.0
関東・東山	12 6.2	37 19.1
共同法人	10 11.1	8 8.9
一戸法人	2 2.0	29 28.7
個別経営	-	-
東 海	6 9.8	10 16.4
共同法人	2 6.1	5 15.2
一戸法人	4 15.4	5 19.2
個別経営	-	-
近 畿	10 11.6	25 29.1
共同法人	8 21.6	15 40.5
一戸法人	2 5.4	8 21.6
個別経営	-	2 16.7
中 国	9 5.2	44 25.6
共同法人	6 6.5	21 22.8
一戸法人	3 3.8	23 28.8
個別経営	-	-
四 国	10 7.9	23 18.3
共同法人	7 10.6	11 16.7
一戸法人	3 5.6	11 20.4
個別経営	-	1 16.7
九州・沖縄	24 19.2	22 17.6
共同法人	9 22.5	6 15.0
一戸法人	15 17.6	16 18.8
個別経営	-	-



## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (8) 正社員の労働条件

#### ① 就業規則

#### ② 給与規定

#### ③ 退職金規程

(経営, %)

	① 就業規則			② 給与規定			③ 退職金規程		
	小計	定めている	定めていない	小計	定めている	定めていない	小計	定めている	定めていない
全 国	346	277	69	342	254	88	346	149	197
共同法人	100.0	80.1	19.9	100.0	74.3	25.7	100.0	43.1	56.9
会社組織	165	140	25	163	128	35	166	93	73
組合法人	100.0	84.8	15.2	100.0	78.5	21.5	100.0	56.0	44.0
一戸法人	107	92	15	104	82	22	108	66	42
個別経営	100.0	86.0	14.0	100.0	78.8	21.2	100.0	61.1	38.9
北海道	58	48	10	59	46	13	58	27	31
共同法人	100.0	82.8	17.2	100.0	78.0	22.0	100.0	46.6	53.4
一戸法人	163	128	35	161	115	46	163	54	109
個別経営	100.0	78.5	21.5	100.0	71.4	28.6	100.0	33.1	66.9
北海道	18	9	9	18	11	7	17	2	15
共同法人	100.0	50.0	50.0	100.0	61.1	38.9	100.0	11.8	88.2
一戸法人	11	7	4	11	7	4	11	4	7
個別経営	100.0	63.6	36.4	100.0	63.6	36.4	100.0	36.4	63.6
東北	7	4	3	4	3	1	7	3	4
共同法人	100.0	57.1	42.9	100.0	75.0	25.0	100.0	42.9	57.1
一戸法人	4	3	1	3	1	2	4	1	3
個別経営	100.0	75.0	25.0	100.0	33.3	66.7	100.0	25.0	75.0
東 北	-	-	-	-	-	-	-	-	-
共同法人	71	61	10	68	57	11	70	31	39
一戸法人	100.0	85.9	14.1	100.0	83.8	16.2	100.0	44.3	55.7
個別経営	32	29	3	30	27	3	32	15	17
北海道	109.0	90.6	9.4	100.0	90.0	10.0	100.0	46.9	53.1
共同法人	32	29	3	31	26	5	32	14	18
一戸法人	100.0	90.6	9.4	100.0	83.9	16.1	100.0	43.8	56.2
個別経営	7	3	4	7	4	3	6	2	4
北 陸	100.0	42.9	57.1	100.0	57.1	42.9	100.0	33.3	66.7
共同法人	63	49	14	62	39	23	64	34	30
一戸法人	100.0	77.8	22.2	100.0	62.9	37.1	100.0	53.1	46.9
個別経営	41	33	8	41	27	14	42	26	16
共同法人	100.0	80.5	19.5	100.0	65.9	34.1	100.0	61.9	38.1
一戸法人	18	14	4	17	10	7	18	8	10
個別経営	100.0	77.8	22.2	100.0	58.8	41.2	100.0	44.4	55.6
関東・東山	4	2	2	4	2	2	4	-	4
共同法人	100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	50.0	100.0	-	100.0
一戸法人	44	36	8	44	35	9	44	17	27
個別経営	100.0	81.8	18.2	100.0	79.5	20.5	100.0	38.6	61.4
北海道	16	16	-	16	15	1	16	9	7
共同法人	100.0	100.0	-	100.0	93.8	6.2	100.0	56.3	43.7
一戸法人	27	19	8	27	19	8	27	8	19
個別経営	100.0	70.4	29.6	100.0	70.4	29.6	100.0	28.6	70.4
東 海	1	1	-	1	1	-	1	-	1
共同法人	100.0	100.0	-	100.0	100.0	-	100.0	-	100.0
一戸法人	20	16	4	20	16	4	20	10	10
個別経営	100.0	80.0	20.0	100.0	80.0	20.0	100.0	50.0	50.0
近 畿	8	7	1	8	7	1	8	7	1
共同法人	100.0	87.5	12.5	100.0	87.5	12.5	100.0	87.5	12.5
一戸法人	11	8	3	11	8	3	11	3	8
個別経営	100.0	72.7	27.3	100.0	72.7	27.3	100.0	27.3	72.7
中 国	1	1	-	1	1	-	1	-	1
共同法人	100.0	100.0	-	100.0	100.0	-	100.0	-	100.0
一戸法人	52	43	9	27	19	8	27	9	18
個別経営	100.0	82.7	17.3	100.0	70.3	29.7	100.0	33.3	66.7
北海道	13	10	3	13	10	3	13	8	5
共同法人	100.0	76.9	23.1	100.0	76.9	23.1	100.0	61.5	38.5
一戸法人	12	8	4	12	8	4	12	1	11
個別経営	100.0	66.7	33.3	100.0	66.7	33.3	100.0	8.3	91.7
東 海	2	-	2	2	1	1	2	-	2
共同法人	100.0	-	100.0	100.0	50.0	50.0	100.0	-	100.0
一戸法人	36	29	7	36	25	11	36	17	19
個別経営	100.0	80.6	19.4	100.0	69.4	30.6	100.0	47.2	52.8
近 畿	22	18	4	22	17	5	22	11	11
共同法人	100.0	81.8	18.2	100.0	77.3	22.7	100.0	50.0	50.0
一戸法人	14	11	3	14	8	6	14	6	8
個別経営	100.0	78.6	21.4	100.0	57.1	42.9	100.0	42.9	57.1
四 国	-	-	-	-	-	-	-	-	-
共同法人	35	24	11	35	22	13	35	9	26
一戸法人	100.0	68.6	31.4	100.0	62.9	37.1	100.0	25.7	74.3
個別経営	14	13	1	14	10	4	14	6	8
共同法人	100.0	92.9	7.1	100.0	71.4	28.6	100.0	42.9	57.1
一戸法人	18	9	9	18	10	8	18	3	15
個別経営	100.0	50.0	50.0	100.0	55.6	44.4	100.0	16.7	83.3
九州・沖縄	3	2	1	3	2	1	3	-	3
共同法人	100.0	66.7	33.3	100.0	66.7	33.3	100.0	-	100.0
一戸法人	39	37	2	39	34	5	39	18	21
個別経営	100.0	94.9	5.1	100.0	87.2	12.8	100.0	46.2	53.8
共同法人	12	10	2	12	11	1	12	8	4
一戸法人	100.0	83.3	16.7	100.0	91.7	8.3	100.0	66.7	33.3
個別経営	27	27	-	27	23	4	27	10	17
共同法人	100.0	100.0	-	100.0	85.2	14.8	100.0	37.0	63.0
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (8) 正社員の労働条件 (続き)

#### ④ 労働保険への加入

#### ⑤ 雇用保険への加入

#### ⑥ 健康保険への加入 (経営, %)

	④ 労働保険への加入			⑤ 雇用保険への加入			⑥ 健康保険への加入 (経営, %)		
	小計	加入している	加入していない	小計	加入している	加入していない	小計	加入している	加入していない
全 国	346 100.0	314 90.8	32 9.2	346 100.0	289 83.5	57 16.5	347 100.0	272 78.4	75 21.6
共同法人	167 100.0	152 91.0	15 9.0	167 100.0	146 87.4	21 12.6	167 100.0	144 86.2	23 13.8
会社組織	108 100.0	101 93.5	7 6.5	108 100.0	100 92.6	8 7.4	108 100.0	98 90.7	10 9.3
組合法人	59 100.0	51 86.4	8 13.6	59 100.0	46 78.0	13 22.0	59 100.0	46 78.0	13 22.0
一戸法人	162 100.0	152 93.8	10 6.2	162 100.0	138 85.2	24 14.8	163 100.0	125 76.7	38 23.3
個別経営	17 100.0	10 71.4	7 28.6	17 100.0	5 29.4	12 70.6	17 100.0	3 17.6	14 82.4
北 海 道	11 100.0	11 100.0	-	11 100.0	10 90.9	1 9.1	11 100.0	9 81.8	2 18.2
共同法人	7 100.0	7 100.0	-	7 100.0	6 85.7	1 14.3	7 100.0	6 85.7	1 14.3
一戸法人	4 100.0	4 100.0	-	4 100.0	4 100.0	-	4 100.0	3 75.0	1 25.0
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	76 100.0	63 90.0	13 10.0	70 100.0	58 82.9	12 17.1	70 100.0	54 77.1	16 22.9
共同法人	32 100.0	27 84.4	5 15.6	32 100.0	25 78.1	7 21.9	32 100.0	25 78.1	7 21.9
一戸法人	32 100.0	32 100.0	-	32 100.0	31 96.9	1 3.1	32 100.0	27 84.4	5 15.6
個別経営	6 100.0	4 66.7	2 33.3	6 100.0	2 33.3	4 66.7	6 100.0	2 33.3	4 66.7
北 陸	64 100.0	57 89.1	7 10.9	64 100.0	52 81.3	12 18.7	64 100.0	53 82.8	11 17.2
共同法人	42 100.0	38 90.5	4 9.5	42 100.0	35 83.3	7 16.7	42 100.0	37 88.1	5 11.9
一戸法人	18 100.0	17 94.4	1 5.6	18 100.0	16 88.9	2 11.1	18 100.0	16 88.9	2 11.1
個別経営	4 100.0	2 50.0	2 50.0	4 100.0	1 25.0	3 75.0	4 100.0	-	4 100.0
関東・東山	44 100.0	40 90.9	4 9.1	44 100.0	33 75.0	11 25.0	44 100.0	28 63.6	16 36.4
共同法人	16 100.0	14 87.5	2 12.5	16 100.0	13 81.3	3 18.7	16 100.0	12 75.0	4 25.0
一戸法人	27 100.0	25 92.6	2 7.4	27 100.0	20 74.1	7 25.9	27 100.0	15 55.6	12 44.4
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-
東 海	20 100.0	19 95.0	1 5.0	20 100.0	16 80.0	4 20.0	20 100.0	16 80.0	4 20.0
共同法人	8 100.0	8 100.0	-	8 100.0	8 100.0	-	8 100.0	8 100.0	-
一戸法人	11 100.0	11 100.0	-	11 100.0	8 72.7	3 27.3	11 100.0	8 72.7	3 27.3
個別経営	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0
近 畿	27 100.0	23 85.2	4 14.8	27 100.0	21 77.8	6 22.2	27 100.0	18 66.7	9 33.3
共同法人	13 100.0	12 92.3	1 7.7	13 100.0	11 84.6	2 15.4	13 100.0	11 84.6	2 15.4
一戸法人	12 100.0	11 91.7	1 8.3	12 100.0	10 83.3	2 16.7	12 100.0	7 58.3	5 41.7
個別経営	2 100.0	-	2 100.0	2 100.0	-	2 100.0	2 100.0	-	2 100.0
中 国	36 100.0	34 94.4	2 5.6	36 100.0	35 97.2	1 2.8	36 100.0	34 94.4	2 5.6
共同法人	22 100.0	20 90.9	2 9.1	22 100.0	21 95.5	1 4.5	22 100.0	20 90.9	2 9.1
一戸法人	14 100.0	14 100.0	-	14 100.0	14 100.0	-	14 100.0	14 100.0	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	35 100.0	32 91.4	3 8.6	35 100.0	30 85.7	5 14.3	35 100.0	28 80.0	7 20.0
共同法人	14 100.0	13 92.9	1 7.1	14 100.0	14 100.0	-	14 100.0	13 92.9	1 7.1
一戸法人	18 100.0	16 88.9	2 11.1	18 100.0	14 77.8	4 22.2	18 100.0	15 83.3	3 16.7
個別経営	3 100.0	3 100.0	-	3 100.0	2 66.7	1 33.3	3 100.0	-	3 100.0
九州・沖縄	39 100.0	35 89.7	4 10.3	39 100.0	34 87.2	5 12.8	39 100.0	32 80.0	7 20.0
共同法人	13 100.0	13 100.0	-	13 100.0	13 100.0	-	13 100.0	12 92.3	1 7.7
一戸法人	26 100.0	22 84.6	4 15.4	26 100.0	21 80.8	5 19.2	27 100.0	20 74.1	7 25.9
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (8) 正社員の労働条件 (続き)

#### ⑦ 年金保険への加入 ⑧ 教育・研修の実態 (経営, %)

	小計	加入している	加入していない	小計	実施している	実施していない
全 国	346 100.0	241 69.7	105 30.3	338 100.0	208 61.5	130 38.5
共同法人	167 100.0	127 76.0	40 24.0	161 100.0	112 69.6	49 30.4
会社組織	108 100.0	84 77.8	24 22.2	106 100.0	75 70.8	31 29.2
組合法人	59 100.0	43 72.9	16 27.1	55 100.0	37 67.3	18 22.7
一戸法人	162 100.0	112 69.1	50 30.9	161 100.0	90 55.9	71 44.1
個別経営	17 100.0	2 11.8	15 88.2	16 100.0	6 37.5	10 62.5
北海道	11 100.0	8 72.7	3 27.3	8 100.0	4 50.0	4 50.0
共同法人	7 100.0	6 85.7	1 14.3	6 100.0	3 50.0	3 50.0
一戸法人	4 100.0	2 50.0	2 50.0	4 100.0	1 25.0	3 75.0
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 北	69 100.0	48 69.6	21 30.4	66 100.0	40 60.6	26 39.4
共同法人	32 100.0	23 71.9	9 28.1	30 100.0	21 70.0	9 30.0
一戸法人	31 100.0	24 77.4	7 22.6	31 100.0	17 54.8	14 45.2
個別経営	6 100.0	1 16.7	5 83.3	5 100.0	2 40.0	3 60.0
北 陸	64 100.0	49 76.6	15 23.4	61 100.0	43 70.5	18 29.5
共同法人	42 100.0	34 81.0	8 19.0	39 100.0	29 74.4	10 25.6
一戸法人	18 100.0	15 83.3	3 16.7	18 100.0	12 66.7	6 33.3
個別経営	4 100.0	-	4 100.0	4 100.0	2 50.0	2 50.0
関東・東山	44 100.0	26 59.1	18 40.9	44 100.0	26 59.1	18 40.9
共同法人	16 100.0	11 68.8	5 31.2	16 100.0	9 56.3	7 43.7
一戸法人	27 100.0	14 51.9	13 48.1	27 100.0	17 63.0	10 37.0
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	1 100.0
東 海	20 100.0	15 75.0	5 25.0	20 100.0	11 55.0	9 45.0
共同法人	8 100.0	7 87.5	1 12.5	8 100.0	4 50.0	4 50.0
一戸法人	11 100.0	8 72.7	3 27.3	11 100.0	6 54.5	5 45.5
個別経営	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-
近 畿	27 100.0	14 51.9	13 48.1	27 100.0	18 66.7	9 33.3
共同法人	13 100.0	8 61.5	5 38.5	13 100.0	10 76.9	3 23.1
一戸法人	12 100.0	6 50.0	6 50.0	12 100.0	7 58.3	5 41.7
個別経営	2 100.0	-	2 100.0	2 100.0	1 50.0	1 50.0
中 国	36 100.0	30 83.3	6 16.7	36 100.0	27 75.0	9 25.0
共同法人	22 100.0	19 86.4	3 13.6	22 100.0	18 81.8	4 18.2
一戸法人	14 100.0	11 78.6	3 21.4	14 100.0	9 64.3	5 35.7
個別経営	-	-	-	-	-	-
四 国	35 100.0	22 62.9	13 37.1	34 100.0	15 44.1	19 55.9
共同法人	14 100.0	9 64.3	5 35.7	14 100.0	9 64.3	5 35.7
一戸法人	18 100.0	13 72.2	5 27.8	17 100.0	6 35.3	11 64.7
個別経営	3 100.0	-	3 100.0	3 100.0	-	3 100.0
九州・沖縄	40 100.0	29 72.5	11 27.5	40 100.0	24 60.0	16 40.0
共同法人	13 100.0	10 76.9	3 23.1	13 100.0	9 69.2	4 30.8
一戸法人	27 100.0	19 70.4	8 29.6	27 100.0	15 55.6	12 44.4
個別経営	-	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (8) 正社員の労働条件 (続き)

	⑨ 扶養手当			⑩ 住宅手当			⑪ 通勤手当 (経営, %)		
	小計	あり	なし	小計	あり	なし	小計	あり	なし
全 国	308	107	201	304	75	229	339	252	87
共同法人	100.0	34.7	65.3	100.0	24.7	75.3	100.0	74.3	25.7
会社組織	149	60	89	146	37	109	162	118	44
組合法人	100.0	40.3	59.7	100.0	25.3	74.7	100.0	72.8	27.2
一戸法人	98	43	55	76	7	69	105	81	24
個別経営	100.0	43.9	56.1	100.0	9.2	90.8	100.0	77.1	22.9
北海道	51	17	34	50	10	40	57	37	20
共同法人	100.0	33.3	66.7	100.0	20.0	80.0	100.0	64.9	35.1
一戸法人	145	45	100	145	37	106	161	125	36
個別経営	100.0	31.0	69.0	100.0	25.5	74.5	100.0	77.6	22.4
北海道	14	2	12	15	1	14	16	9	7
共同法人	100.0	14.3	85.7	100.0	6.7	93.3	100.0	56.3	43.7
一戸法人	11	7	4	10	4	6	11	8	3
個別経営	100.0	63.6	36.4	100.0	40.0	60.0	100.0	72.7	27.3
北海道	7	4	3	7	2	5	7	4	3
共同法人	100.0	57.1	42.9	100.0	28.6	71.4	100.0	57.1	42.9
一戸法人	4	3	1	3	2	1	4	4	-
個別経営	100.0	75.0	25.0	100.0	66.7	33.3	100.0	100.0	-
北海道	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	67	20	47	66	11	55	70	56	14
共同法人	100.0	29.9	70.1	100.0	16.7	83.3	100.0	80.0	20.0
一戸法人	30	12	18	28	5	23	32	24	8
個別経営	100.0	40.0	60.0	100.0	17.9	82.1	100.0	75.0	25.0
北海道	31	7	24	32	6	26	32	28	4
共同法人	100.0	22.6	77.4	100.0	18.8	81.2	100.0	87.5	12.5
一戸法人	6	1	5	6	-	6	6	4	2
個別経営	100.0	16.7	83.3	100.0	-	100.0	100.0	66.7	33.3
北海道	56	17	39	57	13	44	60	42	18
共同法人	100.0	30.4	69.6	100.0	22.8	77.2	100.0	70.0	30.0
一戸法人	38	12	26	39	7	32	39	25	14
個別経営	100.0	31.6	68.4	100.0	17.9	82.1	100.0	64.1	35.9
北海道	16	5	11	16	6	10	17	15	2
共同法人	100.0	31.3	68.7	100.0	37.5	62.5	100.0	88.2	11.8
一戸法人	2	-	2	2	-	2	4	2	2
個別経営	100.0	-	100.0	100.0	-	100.0	100.0	50.0	50.0
北海道	36	17	19	36	16	20	41	31	10
共同法人	100.0	47.2	52.8	100.0	44.4	55.6	100.0	75.6	24.4
一戸法人	12	7	5	13	7	6	15	11	4
個別経営	100.0	58.3	41.7	100.0	53.8	46.2	100.0	73.3	26.7
北海道	24	10	14	22	8	14	26	20	6
共同法人	100.0	41.7	58.3	100.0	36.4	63.6	100.0	76.9	23.1
一戸法人	-	-	-	1	1	-	-	-	-
個別経営	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-
北海道	18	8	10	17	4	13	21	18	3
共同法人	100.0	44.4	55.6	100.0	23.5	76.5	100.0	85.7	14.3
一戸法人	6	3	3	6	2	4	8	7	1
個別経営	100.0	50.0	50.0	100.0	33.3	66.7	100.0	87.5	12.5
北海道	11	5	6	10	2	8	12	10	2
共同法人	100.0	45.5	54.5	100.0	20.0	80.0	100.0	83.3	16.7
一戸法人	1	-	1	1	-	1	1	1	-
個別経営	100.0	-	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-
北海道	23	9	14	24	5	19	27	21	6
共同法人	100.0	39.1	60.9	100.0	20.8	79.2	100.0	77.8	22.2
一戸法人	11	5	6	12	3	9	13	10	3
個別経営	100.0	45.5	54.5	100.0	25.0	75.0	100.0	76.9	23.1
北海道	10	4	6	10	2	8	12	10	2
共同法人	100.0	40.0	60.0	100.0	20.0	80.0	100.0	83.3	16.7
一戸法人	2	2	2	2	-	2	2	1	1
個別経営	100.0	-	100.0	100.0	-	100.0	100.0	50.0	50.0
北海道	34	10	24	33	12	21	36	26	10
共同法人	100.0	29.4	70.6	100.0	36.4	63.6	100.0	72.2	27.8
一戸法人	21	8	13	21	9	12	22	17	5
個別経営	100.0	38.1	61.9	100.0	42.9	57.1	100.0	77.3	22.7
北海道	13	2	11	12	3	9	14	9	5
共同法人	100.0	15.4	84.6	100.0	25.0	75.0	100.0	64.3	35.7
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	100.0	-	100.0	100.0	-	100.0	100.0	-	-
北海道	29	10	19	29	8	21	33	19	14
共同法人	100.0	34.5	65.5	100.0	27.6	72.4	100.0	57.6	42.4
一戸法人	11	4	7	10	2	8	13	10	3
個別経営	100.0	36.4	63.6	100.0	20.0	80.0	100.0	76.9	23.1
北海道	15	5	10	16	6	10	17	8	9
共同法人	100.0	33.3	66.7	100.0	37.5	62.5	100.0	47.1	52.9
一戸法人	3	1	2	3	3	3	3	1	2
個別経営	100.0	33.3	66.7	100.0	-	100.0	100.0	33.3	66.7
北海道	34	9	25	32	3	30	40	31	9
共同法人	100.0	26.5	73.5	100.0	6.3	93.7	100.0	77.5	22.5
一戸法人	13	5	8	10	-	10	13	10	3
個別経営	100.0	38.5	61.5	100.0	-	100.0	100.0	76.9	23.1
北海道	21	4	17	22	2	20	27	21	6
共同法人	100.0	19.0	81.0	100.0	9.1	90.9	100.0	77.8	22.2
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	100.0	-	100.0	100.0	-	100.0	100.0	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (8) 正社員の労働条件 (続き)

#### ⑫ 労働時間の定め

#### ⑬ 休日の定め (経営, %)

	⑫ 労働時間の定め				⑬ 休日の定め (経営, %)			
	小計	定めている	定めていない	定めている労働時間 (時間/週)	小計	定めている	定めていない	定めている休日数 (日数/月)
全 国	336	252	84	42.75	340	295	45	5.66
共同法人	100.0	75.0	25.0		100.0	86.8	13.2	
会社組織	160	129	31	42.58	163	143	20	5.78
組合法人	100.0	80.6	19.4		100.0	87.7	12.3	
一戸法人	103	83	20	41.92	107	96	11	5.88
個別経営	100.0	80.6	19.4		100.0	89.7	10.3	
北海道	57	46	11	43.82	56	47	9	5.57
共同法人	100.0	80.7	19.3		100.0	83.9	16.1	
一戸法人	158	111	47	43.07	159	135	24	5.65
個別経営	100.0	70.3	29.7		100.0	84.9	15.1	
東北	18	12	6	40.71	18	17	1	4.56
共同法人	100.0	66.7	33.3		100.0	94.4	5.6	
一戸法人	11	8	3	42.00	11	7	4	5.33
個別経営	7	5	2	42.00	7	4	3	4.75
北 陸	100.0	71.4	28.6		100.0	57.1	42.9	
共同法人	4	3	1	42.00	4	3	1	6.50
一戸法人	100.0	75.0	25.0		100.0	75.0	25.0	
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	68	56	12	43.55	68	62	6	5.22
共同法人	100.0	82.4	17.6		100.0	91.2	8.8	
一戸法人	31	27	4	43.80	31	28	3	5.33
個別経営	100.0	87.1	12.9		100.0	90.3	9.7	
北 陸	30	26	4	43.09	30	27	3	5.40
共同法人	100.0	86.7	13.3		100.0	90.0	10.0	
一戸法人	7	3	4	48.00	7	7	-	3.67
個別経営	100.0	42.9	57.1		100.0	100.0	-	
東 海	62	42	20	41.03	64	55	9	6.08
共同法人	100.0	67.7	32.3		100.0	85.9	14.1	
一戸法人	40	28	12	41.46	41	36	5	6.12
個別経営	100.0	70.0	30.0		100.0	87.8	12.2	
近 畿	18	11	7	42.78	19	16	3	6.33
共同法人	100.0	61.1	38.9		100.0	84.2	15.8	
一戸法人	4	3	1	28.00	4	3	1	4.00
個別経営	100.0	75.0	25.0		100.0	75.0	25.0	
中 国	43	33	10	42.63	44	37	7	5.77
共同法人	100.0	76.7	23.3		100.0	84.1	15.9	
一戸法人	16	15	1	42.20	16	16	-	5.55
個別経営	100.0	93.8	6.2		100.0	100.0	-	
四 国	26	17	9	42.54	27	20	7	5.96
共同法人	100.0	65.4	34.6		100.0	74.1	25.9	
一戸法人	1	1	-	48.00	1	1	-	0.00
個別経営	100.0	100.0	-		100.0	100.0	-	
九 州	18	13	5	43.30	18	15	3	5.33
共同法人	100.0	72.2	27.8		100.0	83.3	16.7	
一戸法人	7	5	2	42.00	7	5	2	5.33
個別経営	100.0	71.4	28.6		100.0	71.4	28.6	
沖 縄	10	7	3	44.00	10	9	1	5.60
共同法人	100.0	70.0	30.0		100.0	90.0	10.0	
一戸法人	1	1	-	45.00	1	1	-	4.00
個別経営	100.0	100.0	-		100.0	100.0	-	
全 国	27	19	8	41.93	27	23	4	5.93
共同法人	100.0	70.4	29.6		100.0	85.2	14.8	
一戸法人	13	11	2	40.86	13	11	2	6.25
個別経営	100.0	84.6	15.4		100.0	84.6	15.4	
北海道	12	7	5	43.00	12	10	2	5.80
共同法人	100.0	58.3	41.7		100.0	83.3	16.7	
一戸法人	2	1	1	-	2	2	-	5.00
個別経営	100.0	50.0	50.0		100.0	100.0	-	
東北	36	30	6	41.87	36	33	3	6.25
共同法人	100.0	83.3	16.7		100.0	91.7	8.3	
一戸法人	22	19	3	42.03	22	20	2	6.67
個別経営	100.0	86.4	13.6		100.0	90.9	9.1	
北 陸	14	11	3	41.60	14	13	1	5.00
共同法人	100.0	78.6	21.4		100.0	92.9	7.1	
一戸法人	-	-	-	0.00	-	-	-	-
個別経営	100.0	-	-		100.0	-	-	
東 海	34	25	9	44.14	34	27	7	5.57
共同法人	100.0	73.5	26.5		100.0	79.4	20.6	
一戸法人	14	11	3	45.00	14	11	3	5.58
個別経営	100.0	78.6	21.4		100.0	78.6	21.4	
近 畿	17	11	6	43.40	17	13	4	5.42
共同法人	100.0	64.7	35.3		100.0	76.5	23.5	
一戸法人	3	3	-	44.00	3	3	-	6.00
個別経営	100.0	100.0	-		100.0	100.0	-	
中 国	37	26	11	44.09	38	36	2	5.52
共同法人	100.0	70.3	29.7		100.0	94.7	5.3	
一戸法人	10	8	2	43.71	12	12	-	5.75
個別経営	100.0	80.0	20.0		100.0	100.0	-	
四 国	27	18	9	44.25	26	24	2	5.39
共同法人	100.0	66.7	33.3		100.0	92.3	7.7	
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	100.0	-	-		100.0	-	-	

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (8) 正社員の労働条件 (続き)

#### ⑭ 正社員との労働契約 (雇用契約) の方法 (経営, %)

	小計	口頭で締結している	採用決定後相互に労働契約書を締結	採用決定後明確な雇用文書を交付	その他
全 国	336 100.0	183 54.5	51 15.2	92 27.4	10 3.0
共同法人	162 100.0	74 45.7	24 14.8	61 37.7	3 1.9
会社組織	105 100.0	41 39.0	17 16.2	44 41.9	3 2.9
組合法人	57 100.0	33 57.9	7 12.3	17 29.8	-
一戸法人	156 100.0	95 60.9	24 15.4	30 19.2	7 4.5
個別経営	18 100.0	14 77.8	3 16.7	1 5.5	-
北 海 道	11 100.0	4 36.4	5 45.5	2 18.2	-
共同法人	7 100.0	2 28.5	3 42.9	2 28.6	-
一戸法人	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-
東 北	69 100.0	34 49.3	34 49.3	21 30.4	3 4.3
共同法人	31 100.0	12 38.7	6 19.4	13 41.9	-
一戸法人	31 100.0	17 54.8	4 12.9	7 22.6	3 9.7
個別経営	7 100.0	5 71.4	1 14.3	1 14.3	-
北 陸	63 100.0	35 55.6	5 7.9	22 34.9	1 1.6
共同法人	41 100.0	22 53.7	3 7.3	16 39.0	-
一戸法人	18 100.0	9 50.0	2 11.1	6 33.3	1 5.6
個別経営	4 100.0	4 100.0	-	-	-
関東・東山	43 100.0	20 46.5	12 27.9	12 27.9	3 7.0
共同法人	16 100.0	9 56.3	3 18.8	3 18.8	1 6.3
一戸法人	26 100.0	11 42.3	8 30.8	5 19.2	2 7.7
個別経営	1 100.0	-	1 100.0	-	-
東 海	19 100.0	15 78.9	1 5.3	3 15.8	-
共同法人	7 100.0	4 57.1	1 14.3	2 28.6	-
一戸法人	11 100.0	10 90.9	-	1 9.1	-
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-
近 畿	26 100.0	15 57.7	3 11.5	7 26.9	1 3.8
共同法人	13 100.0	6 46.2	1 7.7	5 38.5	1 7.7
一戸法人	11 100.0	7 63.6	2 18.2	2 18.2	-
個別経営	2 100.0	2 100.0	-	-	-
中 国	36 100.0	16 44.4	7 19.4	13 36.1	-
共同法人	22 100.0	5 22.7	5 22.7	12 54.6	-
一戸法人	14 100.0	11 78.6	2 14.3	1 7.1	-
個別経営	-	-	-	-	-
四 国	33 100.0	23 69.7	3 9.1	6 18.2	1 3.0
共同法人	13 100.0	8 61.5	-	4 30.8	1 7.7
一戸法人	17 100.0	13 76.5	2 11.8	2 11.8	-
個別経営	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-
九州・沖縄	36 100.0	21 58.3	4 11.1	10 27.8	1 2.8
共同法人	12 100.0	6 50.0	2 16.7	4 33.3	-
一戸法人	24 100.0	15 62.5	2 8.3	6 25.0	1 4.2
個別経営	-	-	-	-	-

## 2. 正社員の募集・就労・採用の実態

### (9) 正社員の将来に対する経営者の意向

(経営, %)

	小計	農業経営者として独立させたい	共同経営者としたい	従業員のまま	考えたことがない	自分の経営を継承させたい	その他
全 国	339	49	68	138	15	25	44
共同法人	100.0	14.5	20.1	40.7	4.4	7.4	13.0
会社組織	160	16	34	69	5	9	27
組合法人	100.0	10.0	21.3	43.1	3.1	5.6	16.9
一戸法人	106	13	21	45	3	5	19
個別経営	100.0	12.3	19.8	42.5	2.8	4.7	17.9
北海道	54	3	13	2	2	4	8
共同法人	100.0	5.6	24.1	3.7	3.7	7.4	14.8
一戸法人	161	26	31	63	9	16	16
個別経営	100.0	16.1	19.3	39.1	5.6	9.9	9.9
東北	18	7	3	6	1	-	1
共同法人	100.0	38.9	16.7	33.3	5.6	-	5.6
一戸法人	11	1	3	5	-	-	2
個別経営	100.0	9.1	27.3	45.5	-	-	18.2
北 陸	7	1	2	3	-	-	1
共同法人	100.0	14.3	28.6	42.9	-	-	14.3
一戸法人	4	-	1	2	-	-	1
個別経営	100.0	-	25.0	50.0	-	-	25.0
東 北	71	1	14	41	4	3	8
共同法人	100.0	1.4	19.7	57.7	5.6	4.2	11.3
一戸法人	32	-	6	18	2	2	4
個別経営	100.0	-	18.8	56.3	6.3	6.3	12.5
北 陸	32	1	6	20	1	1	3
共同法人	100.0	3.1	18.8	62.5	3.1	3.1	9.4
一戸法人	7	-	2	3	1	-	1
個別経営	100.0	-	28.6	42.9	14.3	-	14.3
東 海	62	9	14	18	2	4	15
共同法人	100.0	14.5	22.6	29.0	3.2	6.5	24.2
一戸法人	39	5	11	10	1	1	11
個別経営	100.0	12.8	28.2	25.6	2.6	2.6	28.2
関東・東山	19	2	3	6	1	3	4
共同法人	100.0	10.5	15.8	31.6	5.3	15.8	21.1
一戸法人	4	2	-	2	-	-	-
個別経営	100.0	50.0	-	50.0	-	-	-
近 畿	43	10	8	20	1	2	2
共同法人	100.0	23.3	18.6	46.5	2.3	4.7	4.7
一戸法人	15	3	2	8	-	1	1
個別経営	100.0	20.0	13.3	53.3	-	6.7	6.7
中 国	27	7	6	11	1	1	1
共同法人	100.0	25.9	22.2	40.7	3.7	3.7	3.7
一戸法人	1	-	-	1	-	-	-
個別経営	100.0	-	-	100.0	-	-	-
四 国	20	6	4	7	-	1	2
共同法人	100.0	30.0	20.0	35.0	-	5.0	10.0
一戸法人	8	1	1	3	-	-	2
個別経営	100.0	12.5	12.5	37.5	-	12.5	25.0
近 畿	11	4	3	4	-	-	-
共同法人	100.0	36.4	27.3	36.4	-	-	-
一戸法人	1	1	-	-	-	-	-
個別経営	100.0	100.0	-	-	-	-	-
九州・沖縄	26	4	6	5	1	3	7
共同法人	100.0	15.4	23.1	19.2	3.8	11.5	26.9
一戸法人	12	2	1	4	-	1	1
個別経営	100.0	16.7	5.6	22.2	-	5.6	5.6
中 国	12	-	5	1	1	2	3
共同法人	100.0	-	41.7	8.3	8.3	16.7	25.0
一戸法人	2	2	-	-	-	-	-
個別経営	100.0	100.0	-	-	-	-	-
四 国	35	6	7	15	-	5	2
共同法人	100.0	17.1	20.0	42.9	-	14.3	5.7
一戸法人	22	3	5	9	-	3	2
個別経営	100.0	13.6	22.7	40.9	-	13.6	9.1
九州・沖縄	13	3	2	6	-	2	-
共同法人	100.0	23.1	15.4	46.2	-	15.4	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	33	6	8	12	2	3	2
共同法人	100.0	18.2	24.2	36.4	6.1	9.1	6.1
一戸法人	13	-	4	7	1	-	1
個別経営	100.0	-	30.8	53.8	7.7	-	7.7
九州・沖縄	17	4	3	5	1	3	1
共同法人	100.0	23.5	17.6	29.4	5.9	17.6	5.9
一戸法人	3	2	1	-	-	-	-
個別経営	100.0	66.7	33.3	-	-	-	-
九州・沖縄	38	6	4	15	5	4	4
共同法人	100.0	15.8	10.5	39.5	13.2	10.5	10.5
一戸法人	12	1	2	7	1	-	1
個別経営	100.0	8.3	16.7	58.3	8.3	-	8.3
九州・沖縄	26	5	2	8	4	4	3
共同法人	100.0	19.2	7.7	30.8	15.4	15.4	11.5
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

(1) 正社員に対する今後の経営上の依存度 (経営, %)

	合計	大幅に高 まると思 う	ある程度 高まると 思う	高まるこ とはない と思う	むしろ低 くなると 思う	その他 ・不明
全 国	516 100.0	128 24.8	292 56.6	47 9.1	24 4.7	25 4.9
共同法人	233 100.0	69 29.6	116 49.8	21 9.0	14 6.0	13 5.6
会社組織	133 100.0	52 39.1	64 48.1	8 6.0	5 3.8	4 3.1
組合法人	100 100.0	17 17.0	52 52.0	13 13.0	9 9.0	9 9.0
一戸法人	238 100.0	48 20.2	151 63.4	22 9.2	7 2.9	10 4.2
個別経営	45 100.0	11 24.4	25 55.6	4 8.9	3 6.7	2 4.4
北 海 道	14 100.0	5 35.7	5 35.7	-	-	4 28.6
共同法人	8 100.0	3 37.5	2 25.0	-	-	3 37.5
一戸法人	6 100.0	2 33.3	3 50.0	-	-	1 16.7
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	26 25.5	54 52.9	11 10.8	6 5.9	5 4.9
共同法人	41 100.0	15 36.6	16 39.0	3 7.3	4 9.8	3 7.3
一戸法人	43 100.0	5 11.6	28 65.1	8 18.6	1 2.3	1 2.3
個別経営	18 100.0	6 33.3	10 55.6	-	1 5.6	1 5.6
北 陸	117 100.0	16 13.7	69 59.0	18 15.4	5 4.3	9 7.7
共同法人	74 100.0	12 16.2	39 52.7	12 16.2	5 6.8	6 8.1
一戸法人	31 100.0	3 9.7	23 74.2	3 9.7	-	2 6.5
個別経営	12 100.0	8 66.7	7 58.3	3 25.0	-	1 8.3
関 東・東 山	61 100.0	11 18.0	38 62.3	5 8.2	3 4.9	4 6.5
共同法人	23 100.0	5 21.7	13 56.5	2 8.7	2 8.7	1 4.3
一戸法人	37 100.0	5 13.5	25 67.6	3 8.1	1 2.7	3 8.1
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
東 海	29 100.0	6 20.7	17 58.6	2 6.9	2 6.9	2 6.9
共同法人	12 100.0	3 25.0	5 41.7	2 16.7	1 8.3	1 8.3
一戸法人	16 100.0	3 18.8	11 68.8	-	1 6.3	1 6.3
個別経営	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
近 畿	43 100.0	15 34.9	24 55.8	3 7.0	-	1 2.3
共同法人	18 100.0	5 27.8	10 55.6	2 11.1	-	1 5.6
一戸法人	21 100.0	8 38.1	13 61.9	-	-	-
個別経営	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-
中 国	42 100.0	19 45.2	22 52.4	-	-	1 2.4
共同法人	26 100.0	12 46.2	14 53.8	-	-	-
一戸法人	16 100.0	7 43.8	8 50.0	-	-	1 6.3
個別経営	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	13 23.6	32 58.2	5 9.1	4 7.3	1 1.8
共同法人	14 100.0	6 42.9	8 57.1	-	-	-
一戸法人	35 100.0	6 17.1	20 57.1	5 14.3	3 8.6	1 2.9
個別経営	6 100.0	1 16.7	4 66.7	-	1 16.7	-
九 州・沖 縄	53 100.0	14 26.4	31 58.5	3 5.7	4 7.5	1 1.9
共同法人	17 100.0	6 35.3	9 52.9	-	2 11.8	-
一戸法人	33 100.0	8 24.2	20 60.6	3 9.1	1 3.0	1 3.0
個別経営	3 100.0	-	2 66.7	-	1 33.3	-



### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (2) 今後5年程度の正社員採用の見込み

##### ① 採用の意向

(経営, %) ② 採用見込み人数

	合計	あり	なし	わからない	採用の見込み人数(人)
全 国	516 100.0	325 63.0	93	95 18.4	2.75
共同法人	233 100.0	144 61.8	44	43 18.5	2.84
会社組織	133 100.0	99 74.4	14	20 15	3.00
組合法人	100 100.0	45 45	45	30 23	2.48
一戸法人	238 100.0	159 66.8	37	41 17.2	2.71
個別経営	45 100.0	22 48.9	12	11	2.36
北 海 道	14 100.0	13 92.9	1	-	4.62
共同法人	8 100.0	8 100.0	-	-	5.38
一戸法人	6 100.0	5 83.3	1	-	3.40
個別経営	-	-	16.7	-	-
東 北	102 100.0	68 66.7	18	16 15.7	2.51
共同法人	41 100.0	28 68.3	8	5 12.2	2.19
一戸法人	43 100.0	30 69.8	7	6 14	2.79
個別経営	18 100.0	10 55.6	3	5 27.8	2.60
北 陸	117 100.0	58 49.6	26	32 27.4	1.90
共同法人	74 100.0	35 47.3	18	21 28.4	2.13
一戸法人	31 100.0	20 64.5	4	6 19.4	1.75
個別経営	12 100.0	3 25	3	5 41.7	1.33
関東・東山	61 100.0	39 63.9	10	11 18	2.85
共同法人	23 100.0	12 52.2	5	5 21.7	3.25
一戸法人	37 100.0	26 70.3	5	6 16.2	2.69
個別経営	1 100.0	1 100	-	-	2.00
東 海	29 100.0	17 58.6	7	5 17.2	3.12
共同法人	12 100.0	8 66.7	3	1 8.3	2.88
一戸法人	16 100.0	9 56.3	3	4 25	3.33
個別経営	1 100.0	-	1	-	-
近 畿	43 100.0	27 62.8	5	10 23.3	2.15
共同法人	18 100.0	11 61.1	3	3 16.7	2.64
一戸法人	21 100.0	13 61.9	1	7 33.3	1.85
個別経営	4 100.0	3 75	1	-	1.67
中 国	42 100.0	37 88.1	4	1 2.4	3.46
共同法人	26 100.0	21 80.8	4	1 3.8	3.10
一戸法人	16 100.0	16 100	-	-	3.94
個別経営	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	33 60	11	11 20	3.27
共同法人	14 100.0	11 78.6	-	3 21.4	3.82
一戸法人	35 100.0	18 51.4	9	8 22.9	2.94
個別経営	6 100.0	4 66.7	2	-	3.25
九州・沖縄	53 100.0	33 62.3	11	9 17	2.82
共同法人	17 100.0	10 58.8	3	4 23.5	3.50
一戸法人	33 100.0	22 66.7	7	4 12.1	2.55
個別経営	3 100.0	1 33.3	1	1 33.3	2.00

13.8  
54.9

13.6  
10.1  
13.8  
3.5  
9.5

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

(2) 今後5年程度の正社員採用の見込み(続き)

③ 採用社員に主に従事させたい職種

	小計	農業生産 従事者	農産物加 工従事者	管理事務 職	営業 販売職	販 配	運搬	その他
全 国	325	279	70	52	71	18	23	
共同法人	100.0	85.8	21.5	16.0	21.8	5.5	7.1	
会社組織	144	123	38	32	32	6	9	
組合法人	100.0	85.4	26.4	22.2	22.2	4.2	6.3	
一戸法人	99	83	28	20	25	5	4	
個別経営	100.0	83.8	28.3	20.2	25.3	5.1	4.0	
北海道	45	45	40	12	12	1	5	
共同法人	100.0	88.9	22.2	26.7	15.6	2.2	11.1	
会社組織	159	134	30	19	36	11	13	
組合法人	100.0	84.3	18.9	11.9	22.6	6.9	8.2	
一戸法人	22	22	2	1	3	1	1	
個別経営	100.0	100	9.1	4.5	13.6	4.5	4.5	
北海道	13	13	4	3	3	-	1	
共同法人	100.0	100	30.8	23.1	23.1	-	7.7	
会社組織	8	8	3	2	1	-	1	
組合法人	100.0	100	37.5	25	12.5	-	12.5	
一戸法人	5	5	1	2	2	-	-	
個別経営	100.0	100	20	20	40	-	-	
東北	68	57	11	7	7	7	8	
共同法人	100.0	83.8	16.2	10.3	20.6	10.3	11.8	
会社組織	28	25	4	4	6	2	2	
組合法人	100.0	89.3	14.3	14.3	21.4	7.1	7.1	
一戸法人	30	22	6	3	7	4	5	
個別経営	100.0	73.3	20	10	23.3	13.3	16.7	
北 陸	10	10	1	1	1	1	1	
共同法人	100.0	100	10	-	10	10	10.0	
会社組織	58	49	12	6	13	2	2	
組合法人	100.0	84.5	20.7	10.3	22.4	3.4	3.4	
一戸法人	35	31	9	4	7	-	1	
個別経営	100.0	88.6	25.7	11.4	20	-	2.9	
関東・東山	20	15	3	2	6	2	1	
共同法人	100.0	75	15	10	30	10	5.0	
会社組織	3	3	-	-	-	-	-	
組合法人	100.0	100	-	-	-	-	-	
一戸法人	39	37	8	6	6	-	2	
個別経営	100.0	94.9	20.5	15.4	15.4	-	5.1	
東 海	12	11	5	3	3	-	-	
共同法人	100.0	91.7	41.7	25	25	-	-	
会社組織	26	25	3	3	3	-	2	
組合法人	100.0	96.2	11.5	11.5	11.5	-	7.7	
一戸法人	1	1	-	-	-	-	-	
個別経営	100.0	100	-	-	-	-	-	
近 畿	17	14	3	5	5	1	1	
共同法人	100.0	82.4	17.6	29.4	23.5	5.9	5.9	
会社組織	8	5	2	4	2	-	1	
組合法人	100.0	62.5	25	50	25	-	12.5	
一戸法人	9	9	1	1	2	1	-	
個別経営	100.0	100	11.1	11.1	22.2	11.1	-	
中 国	27	24	6	3	5	2	2	
共同法人	100.0	88.9	22.2	11.1	18.6	7.4	7.4	
会社組織	11	10	3	3	3	2	1	
組合法人	100.0	90.9	27.3	27.3	27.3	18.2	9.1	
一戸法人	13	11	3	-	2	-	1	
個別経営	100.0	84.6	23.1	-	15.4	-	7.7	
四 国	3	3	-	-	-	-	-	
共同法人	100.0	100	-	-	-	-	-	
会社組織	37	30	9	12	8	3	3	
組合法人	100.0	81.1	24.3	32.4	21.6	8.1	8.1	
一戸法人	21	17	7	8	5	1	2	
個別経営	100.0	81	33.3	38.1	23.8	4.8	9.5	
九州・沖縄	16	13	2	4	3	2	1	
共同法人	100.0	81.3	12.5	25	18.8	12.5	6.3	
会社組織	-	-	-	-	-	-	-	
組合法人	100.0	100	-	-	-	-	-	
一戸法人	33	30	6	6	6	2	2	
個別経営	100.0	90.9	18.2	18.2	24.2	6.1	6.1	
九州・沖縄	11	10	1	4	2	-	1	
共同法人	100.0	90.9	9.1	36.4	18.2	-	9.1	
会社組織	18	16	4	1	4	2	1	
組合法人	100.0	88.9	22.2	5.6	22.2	11.1	5.6	
一戸法人	4	4	1	1	2	-	-	
個別経営	100.0	100	25	25	50	-	-	
九州・沖縄	33	25	11	4	10	1	2	
共同法人	100.0	75.8	33.3	12.1	30.3	3	6.1	
会社組織	10	6	4	-	3	1	-	
組合法人	100.0	60	40	-	30	10	-	
一戸法人	22	18	7	4	7	-	2	
個別経営	100.0	81.8	31.8	18.2	31.8	-	9.1	
九州・沖縄	1	1	-	-	-	-	-	
共同法人	100.0	100	-	-	-	-	-	

513

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

(2) 今後5年程度の正社員採用の見込み(続き)

④ 職種ごとの採用見込み人数と年齢の上限

	農業生産従事者						
	採用見込み人数(人)	年齢の上限					
		特に上限はない	20代	30代	40代	50代	60代
全 国	2.06	45	86	82	33	9	
共同法人	2.02	16.1	30.8	29.4	11.8	3.2	
会社組織	2.18	18	35	43	15	-	
組合法人	1.68	14.6	28.5	35.0	12.2	-	
一戸法人	2.15	10	26	29	8	-	
個別経営	1.77	8	9	14	7	-	
北 海 道	2.38	17.8	20.0	31.1	15.6	-	
共同法人	2.63	25	44	31	16	8	
一戸法人	2.00	18.7	32.8	23.1	11.9	6.0	
個別経営	-	2	7	8	2	1	
東 北	1.86	9.1	31.8	36.4	9.1	4.5	
共同法人	1.68	4	2	6	-	-	
一戸法人	2.04	30.8	15.4	46.2	-	-	
個別経営	1.90	2	1	5	-	-	
北 陸	1.49	25.0	12.5	62.5	-	-	
共同法人	2.35	2	1	1	-	-	
一戸法人	2.36	40.0	20.0	20.0	-	-	
個別経営	1.90	-	-	-	-	-	
関東・東山	2.21	7	16	14	12	2	
共同法人	2.36	12.3	28.1	24.6	21.1	3.5	
一戸法人	2.36	1	7	8	5	-	
個別経営	2.00	4.0	28.0	32.0	20.0	-	
東 海	2.21	6	6	2	6	1	
共同法人	1.60	27.3	27.3	9.1	27.3	4.5	
一戸法人	2.56	-	3	4	1	1	
個別経営	1.67	-	30.0	40.0	10.0	10.0	
近 畿	1.46	9	19	15	3	1	
共同法人	1.40	18.4	38.8	30.6	6.1	2.0	
一戸法人	1.45	6	11	10	2	-	
個別経営	1.67	19.4	35.5	32.3	6.5	-	
中 国	2.57	3	6	4	1	1	
共同法人	2.00	20.0	40.0	26.7	6.7	6.7	
一戸法人	3.31	-	2	1	-	-	
個別経営	-	-	66.7	33.3	-	-	
四 国	2.40	3	14	14	2	1	
共同法人	2.80	8.1	37.8	37.8	5.4	2.7	
一戸法人	2.31	2	2	4	-	-	
個別経営	1.75	18.2	18.2	36.4	-	-	
九州・沖縄	2.52	4.0	48.0	36.0	8.0	4.0	
共同法人	4.50	-	-	100.0	-	-	
一戸法人	1.89	5	4	4	-	-	
個別経営	2.00	35.7	28.6	28.6	-	-	
共同法人	2.80	2	2	1	-	-	
一戸法人	2.31	40.0	40.0	20.0	-	-	
個別経営	1.75	3	2	3	-	-	
共同法人	4.50	-	-	-	-	-	
一戸法人	1.89	33.3	22.2	33.3	-	-	
個別経営	2.00	-	-	-	-	-	

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

(2) 今後5年程度の正社員採用の見込み (続き)

④ 職種ごとの採用見込み人数と年齢の上限 (続き)

	農産物加工従事者					
	採用見込み人数 (人)	年齢の上限				
		特に上限 はない	20代	30代	40代	50代
全 国	1.39	8 11.4	17 24.3	23 32.9	8 11.4	3 4.3
共同法人	1.50	5 13.2	10 26.3	10 26.3	5 13.2	2 5.3
会社組織	1.57	2 7.1	7 25.0	9 32.1	3 10.7	1 3.6
組合法人	1.30	3 7.5	3 7.5	1 2.5	2 5.0	1 2.5
一戸法人	1.23	3 10.0	6 20.0	13 43.3	3 10.0	1 3.3
個別経営	2.00	-	1 50.0	-	-	-
北 海 道	4.00	-	1 25.0	2 50.0	1 25.0	-
共同法人	4.00	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-
一戸法人	4.00	-	-	1 100.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 北	1.25	1 9.1	5 45.5	1 9.1	2 18.2	-
共同法人	1.00	-	2 50.0	-	-	-
一戸法人	1.29	1 16.7	2 33.3	1 16.7	2 33.3	-
個別経営	2.00	-	1 100.0	-	-	-
北 陸	1.17	3 25.0	3 25.0	3 25.0	1 8.3	2 16.7
共同法人	1.22	2 22.2	2 22.2	2 22.2	1 11.1	2 22.2
一戸法人	1.00	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
関東・東山	1.25	1 12.5	1 12.5	2 25.0	1 12.5	-
共同法人	1.40	1 20.0	-	1 20.0	1 20.0	-
一戸法人	1.00	-	1 33.3	1 33.3	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 海	1.33	-	1 33.3	2 66.7	-	-
共同法人	1.50	-	1 50.0	1 50.0	-	-
一戸法人	1.00	-	-	1 100.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
近 畿	1.33	-	1 16.7	3 50.0	1 16.7	1 16.7
共同法人	1.67	-	-	2 66.7	1 33.3	-
一戸法人	1.00	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3
個別経営	-	-	-	-	-	-
中 国	1.33	1 11.1	2 22.2	3 33.3	1 11.1	-
共同法人	1.29	1 14.3	2 28.6	2 28.6	1 14.3	-
一戸法人	1.50	-	-	1 50.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
四 国	1.33	-	2 33.3	3 50.0	-	-
共同法人	2.00	-	1 100.0	-	-	-
一戸法人	1.00	-	1 25.0	3 75.0	-	-
個別経営	2.00	-	-	-	-	-
九州・沖縄	1.09	2 18.2	1 9.1	4 36.4	1 9.1	-
共同法人	1.00	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	-
一戸法人	1.14	1 14.3	-	3 42.9	1 14.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

(2) 今後5年程度の正社員採用の見込み(続き)

④ 職種ごとの採用見込み人数と年齢の上限(続き)

	管 理 事 務 職					
	採用見込み人数 (人)	年齢の上限				
		特に上限 はない	20代	30代	40代	50代
全 国	1.20	6 11.5	14 26.9	14 26.9	9 17.3	4 7.7
共同法人	1.31	1 3.1	6 18.8	9 28.1	8 25.0	4 12.5
会社組織	1.50	1 5.0	3 15.0	3 15.0	5 25.0	2 10.0
組合法人	1.00	-	3 25.0	3 25.0	3 25.0	2 16.7
一戸法人	1.05	5 26.3	7 36.8	5 26.3	1 5.3	-
個別経営	1.00	-	1 100.0	-	-	-
北 海 道	2.67	-	2 66.7	-	3 33.3	-
共同法人	3.50	-	1 50.0	-	1 50.0	-
一戸法人	1.00	-	1 100.0	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 北	1.00	1 14.3	3 42.9	2 28.6	1 14.3	-
共同法人	1.00	-	1 25.0	2 50.0	-	-
一戸法人	1.00	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
北 陸	1.00	1 16.7	-	2 33.3	1 16.7	1 16.7
共同法人	1.00	1 25.0	-	-	1 25.0	1 25.0
一戸法人	1.00	-	-	2 100.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
関東・東山	1.00	-	3 50.0	1 16.7	-	-
共同法人	1.00	-	1 33.3	1 33.3	-	-
一戸法人	1.00	-	2 66.7	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 海	1.80	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	-
共同法人	2.00	-	1 25.0	2 50.0	1 25.0	-
一戸法人	1.00	1 100.0	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
近 畿	1.00	-	-	2 66.7	1 33.3	-
共同法人	1.00	-	-	2 66.7	1 33.3	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
中 国	1.08	1 8.3	2 16.7	3 25.0	3 25.0	3 25.0
共同法人	1.00	-	1 12.5	1 12.5	3 37.5	3 37.5
一戸法人	1.25	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
四 国	1.17	1 16.7	2 33.3	1 16.7	1 16.7	-
共同法人	1.25	-	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-
一戸法人	1.00	1 100.0	-	-	-	-
個別経営	1.00	-	1 100.0	-	-	-
九州・沖縄	1.00	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	-
共同法人	-	-	-	-	-	-
一戸法人	1.00	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

(2) 今後5年程度の正社員採用の見込み(続き)

④ 職種ごとの採用見込み人数と年齢の上限(続き)

	営業・販売職					
	採用見込み人数 (人)	年齢の上限				
		特に上限 はない	20代	30代	40代	50代
全 国	1.29	11 15.5	19 26.8	17 23.9	10 14.1	1 1.4
共同法人	1.28	2 6.3	7 21.9	12 37.5	5 15.6	1 3.1
会社組織	1.24	2 8.0	6 24.0	8 32.0	3 12.0	1 4.0
組合法人	1.43	-	1 8.3	4 33.3	2 16.7	-
一戸法人	1.30	9 25.0	10 27.8	5 13.9	5 13.9	-
個別経営	1.33	-	2 66.7	-	-	-
北 海 道	1.33	1 33.3	-	1 33.3	-	-
共同法人	2.00	-	-	1 100.0	-	-
一戸法人	1.00	1 50.0	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 北	1.13	3 42.9	1 14.3	3 42.9	-	-
共同法人	1.17	-	-	2 33.3	2 33.3	-
一戸法人	1.13	4 57.1	-	1 57.1	1 57.1	-
個別経営	1.00	-	1 100.0	-	-	-
北 陸	1.00	1 7.7	5 38.5	4 30.8	2 15.4	-
共同法人	1.00	-	1 14.3	4 57.1	1 14.3	-
一戸法人	1.00	1 16.7	4 66.7	-	1 16.7	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
関東・東山	1.00	1 16.7	2 33.3	-	2 33.3	-
共同法人	1.00	-	1 33.3	-	1 33.3	-
一戸法人	1.00	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 海	1.50	1 20.0	2 40.0	-	-	-
共同法人	1.50	-	2 100.0	-	-	-
一戸法人	1.50	1 50.0	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
近 畿	1.00	-	3 60.0	-	1 20.0	-
共同法人	1.00	-	1 33.3	-	1 33.3	-
一戸法人	1.00	-	2 100.0	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
中 国	2.50	1 12.5	3 37.5	2 25.0	-	1 12.5
共同法人	2.00	1 20.0	1 20.0	2 40.0	-	1 20.0
一戸法人	3.33	-	2 66.7	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
四 国	1.38	-	1 16.7	3 50.0	1 16.7	-
共同法人	1.50	-	-	2 100.0	-	-
一戸法人	1.25	-	-	1 25.0	1 25.0	-
個別経営	1.50	-	1 50.0	-	-	-
九州・沖縄	1.10	2 20.0	2 20.0	4 40.0	1 20.0	-
共同法人	1.00	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-
一戸法人	1.14	1 14.3	1 14.3	3 42.9	1 14.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

(2) 今後5年程度の正社員採用の見込み (続き)

④ 職種ごとの採用見込み人数と年齢の上限 (続き)

	配 送 運 搬					
	採用見込み人数 (人)	年齢の上限				
		特に上限はない	20代	30代	40代	50代
全 国	1.11	2 11.1	3 16.7	8 44.4	3 16.7	-
共同法人	1.17	1 16.7	1 16.7	2 33.3	1 16.7	-
会社組織	1.20	-	1 20.0	2 40.0	1 20.0	-
組合法人	1.00	1 100.0	-	-	-	-
一戸法人	1.09	1 9.1	2 18.2	5 45.5	2 18.2	-
個別経営	1.00	-	-	1 100.0	-	-
北 海 道	-	-	-	-	-	-
共同法人	-	-	-	-	-	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 北	1.00	1 14.3	1 14.3	4 57.1	-	-
共同法人	1.00	1 50.0	-	1 50.0	-	-
一戸法人	1.00	-	1 25.0	2 50.0	-	-
個別経営	1.00	-	-	1 100.0	-	-
北 陸	1.00	-	-	2 100.0	-	-
共同法人	-	-	-	-	-	-
一戸法人	1.00	-	-	2 100.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
関東・東山	-	-	-	-	-	-
共同法人	-	-	-	-	-	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 海	2.00	1 100.0	-	-	-	-
共同法人	-	-	-	-	-	-
一戸法人	2.00	1 100.0	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
近 畿	1.50	-	1 50.0	-	-	-
共同法人	1.50	-	1 50.0	-	-	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
中 国	1.00	-	33.3	-	2 66.7	-
共同法人	1.00	-	-	-	1 100.0	-
一戸法人	1.00	-	1 50.0	-	1 50.0	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
四 国	1.00	-	-	1 50.0	1 50.0	-
共同法人	-	-	-	-	-	-
一戸法人	1.00	-	-	1 50.0	1 50.0	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
九州・沖縄	1.00	-	-	1 100.0	-	-
共同法人	1.00	-	-	1 100.0	-	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

(2) 今後5年程度の正社員採用の見込み(続き)

④ 職種ごとの採用見込み人数と年齢の上限(続き)

	そ の 他						
	採用見込み人数 (人)	年齢の上限					
		特に上限 はない	20代	30代	40代	50代	60代
全 国	1.75	17.4 <sup>4</sup>	21.7 <sup>5</sup>	30.4 <sup>7</sup>	-	-	4.3 <sup>1</sup>
共同法人	1.44	-	22.2 <sup>2</sup>	44.4 <sup>4</sup>	-	-	11.1 <sup>1</sup>
会社組織	1.25	-	25.0 <sup>1</sup>	50.0 <sup>2</sup>	-	-	-
組合法人	1.60	-	20.0 <sup>1</sup>	40.0 <sup>2</sup>	-	-	20.0 <sup>1</sup>
一戸法人	1.90	30.8 <sup>4</sup>	15.4 <sup>2</sup>	23.1 <sup>3</sup>	-	-	-
個別経営	3.00	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-	-
北 海 道	1.00	-	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-
共同法人	1.00	-	-	100.0	-	-	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 北	2.00	25.0 <sup>2</sup>	25.0 <sup>2</sup>	12.5 <sup>1</sup>	-	-	-
共同法人	1.00	-	50.0 <sup>1</sup>	50.0 <sup>1</sup>	-	-	-
一戸法人	2.50	40.0 <sup>2</sup>	-	-	-	-	-
個別経営	3.00	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-	-
北 陸	1.00	-	-	100.0 <sup>2</sup>	-	-	-
共同法人	1.00	-	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-
一戸法人	1.00	-	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
関東・東山	1.00	50.0 <sup>1</sup>	50.0 <sup>1</sup>	-	-	-	-
共同法人	-	-	-	-	-	-	-
一戸法人	1.00	50.0 <sup>1</sup>	50.0 <sup>1</sup>	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 海	1.00	-	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-
共同法人	1.00	-	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	2.00	-	-	50.0 <sup>1</sup>	-	-	-
共同法人	1.00	-	-	-	-	-	-
一戸法人	3.00	-	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
中 国	1.67	-	66.7 <sup>2</sup>	-	-	-	33.3 <sup>1</sup>
共同法人	1.50	-	50.0 <sup>1</sup>	-	-	-	50.0 <sup>1</sup>
一戸法人	2.00	-	100.0 <sup>1</sup>	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	4.00	-	-	-	-	-	-
共同法人	4.00	-	-	-	-	-	-
一戸法人	4.00	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
九州・沖縄	1.00	50.0 <sup>1</sup>	-	50.0 <sup>1</sup>	-	-	-
共同法人	-	-	-	-	-	-	-
一戸法人	1.00	50.0 <sup>1</sup>	-	50.0 <sup>1</sup>	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-



### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (3) 採用時に重視する能力等

##### ① 1位

	合 計	専門的知識・技能	一般常識・教養	学業成績	創造性・企画力	語学力・国際感覚	理解力・判断力	行動力・実行力	熱意・意欲	協調性・バランス感覚	健康・体力	その他
全 国	516 100.0	57 11.0	16 3.1	-	43 8.3	-	21 4.1	75 14.5	181 35.1	19 3.7	80 15.5	24 4.7
共同法人	233 100.0	28 12.0	8 3.4	-	22 9.4	-	10 4.3	42 18.0	65 27.9	7 3	38 16.3	13 5.6
会社組織	133 100.0	15 11.3	4 3.0	-	11 8.3	-	6 4.5	25 18.8	43 32.3	4 3	24 18	1 0.8
組合法人	100 100.0	13 13.0	4 4.0	-	11 11.0	-	4 4.0	17 17.0	22 22.0	3 3.0	14 14.0	12 12.0
一戸法人	238 100.0	23 9.7	7 2.9	-	20 8.4	-	9 3.8	29 12.2	98 41.2	9 3.8	34 14.3	9 3.8
個別経営	45 100.0	6 13.3	1 2.2	-	1 2.2	-	2 4.4	4 8.9	18 40	3 6.7	8 17.8	2 4.4
北海道	14 100.0	-	7.1	-	-	-	1 7.1	5 35.7	5 35.7	2 14.3	-	-
共同法人	8 100.0	-	-	-	-	-	1 12.5	4 50.0	2 25.0	1 12.5	-	-
一戸法人	6 100.0	-	16.7	-	-	-	-	1 16.7	3 50.0	1 16.7	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	14 13.7	4 3.9	-	7 6.9	-	6 5.9	14 13.7	33 32.4	4 3.9	18 17.6	2 2.0
共同法人	41 100.0	6 14.6	1 2.4	-	4 9.8	-	4 9.8	5 12.2	8 19.5	2 4.9	10 24.4	1 2.4
一戸法人	43 100.0	6 14.0	3 7.0	-	3 7.0	-	1 2.3	6 14.0	19 44.2	-	6 11.6	-
個別経営	18 100.0	2 11.1	-	-	-	-	3 5.6	3 16.7	6 33.3	2 11.1	3 16.7	1 5.6
北 陸	117 100.0	15 12.8	3 2.6	-	12 10.3	-	6 5.1	21 17.9	33 28.2	1 0.9	17 14.5	9 7.7
共同法人	74 100.0	7 9.5	3 4.1	-	10 13.5	-	3 4.1	16 21.6	28.2 21.6	1 1.4	11 14.9	7 9.5
一戸法人	31 100.0	5 16.1	-	-	2 6.5	-	2 6.5	5 16.1	12 38.7	-	4 12.9	1 3.2
個別経営	12 100.0	3 25.0	-	-	-	-	1 8.3	-	5 41.7	-	2 16.7	1 8.3
関東・東山	61 100.0	7 11.5	2 3.3	-	5 8.2	-	3 4.9	9 14.8	20 32.8	4 6.6	9 14.8	2 3.3
共同法人	23 100.0	5 21.7	2 8.7	-	1 4.3	-	2 8.7	4 17.4	6 26.1	-	2 8.7	1 4.3
一戸法人	37 100.0	2 5.4	-	-	4 10.8	-	1 2.7	5 13.5	14 37.8	4 10.8	6 16.2	1 2.7
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-
東 海	29 100.0	3 10.3	1 3.4	-	3 10.3	-	-	5 17.2	12 41.4	-	5 17.2	-
共同法人	12 100.0	2 16.7	1 8.3	-	1 8.3	-	-	2 16.7	5 41.7	-	1 8.3	-
一戸法人	16 100.0	1 6.3	-	-	2 12.5	-	-	3 18.8	6 37.5	-	4 25	-
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-
近 畿	43 100.0	4 9.3	-	-	3 7.0	-	1 2.3	6 14.0	20 46.5	1 2.3	6 14.0	2 4.7
共同法人	18 100.0	1 5.6	-	-	1 5.6	-	-	4 22.2	8 44.4	-	2 11.1	2 11.1
一戸法人	21 100.0	3 14.3	-	-	2 9.5	-	1 4.8	1 4.8	10 47.6	1 4.8	3 14.3	-
個別経営	4 100.0	-	-	-	-	-	-	1 25.0	2 50.0	-	1 25.0	-
中 国	42 100.0	-	2 4.8	-	6 14.3	-	-	7 16.7	20 47.6	1 2.4	6 14.3	-
共同法人	26 100.0	-	1 3.8	-	4 15.4	-	-	4 15.4	11 42.3	1 3.8	5 19.2	-
一戸法人	16 100.0	-	1 6.3	-	2 12.5	-	-	3 18.8	9 56.3	-	1 6.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	3 5.5	1 1.8	-	3 5.5	-	3 5.5	4 7.3	16 29.1	6 10.9	10 18.2	9 16.4
共同法人	14 100.0	1 7.1	-	-	-	-	-	1 7.1	5 35.7	2 14.3	3 21.4	2 14.3
一戸法人	35 100.0	2 5.7	-	-	2 5.7	-	3 8.6	3 8.6	9 25.7	3 8.6	6 17.1	7 20.0
個別経営	6 100.0	-	1 16.7	-	1 16.7	-	-	-	2 33.3	1 16.7	1 16.7	-
九州・沖縄	53 100.0	11 20.8	2 3.8	-	4 7.5	-	1 1.9	4 7.5	22 41.5	-	17 17	-
共同法人	17 100.0	6 35.3	-	-	1 5.9	-	-	2 11.8	4 23.5	-	4 23.5	-
一戸法人	33 100.0	4 12.1	2 6.1	-	3 9.1	-	1 3.0	2 6.1	16 48.5	-	5 15.2	-
個別経営	3 100.0	-	-	-	-	-	-	-	2 66.7	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (3) 採用時に重視する能力等 (続き)

##### ② 2位

	合計	専門的知識・技能	一般常識・教養	学業成績	創造性・企画力	語学力・国際感覚	理解力・判断力	行動力・実行力	熱意・意欲	協調性・バランス感覚	健康・体力	その他
全 国	516 100.0	17 3.3	26 5	-	71 13.8	-	51 9.9	122 23.6	98 19	51 9.9	55 10.7	25 4.9
共同法人	233 100.0	9 3.9	13 5.6	-	36 15.5	-	16 6.9	52 22.3	46 19.7	27 11.6	20 8.6	14 6.0
会社組織	133 100.0	2 1.5	8 6.0	-	23 17.3	-	7 5.3	33 24.8	28 21.1	20 15	10 7.5	2 1.6
組合法人	100 100.0	7 7	5 5	-	13 13	-	9 9	19 19	18 18	7 7	10 10	12 12
一戸法人	238 100.0	8 3.4	11 4.6	-	29 12.2	-	21 8.8	61 25.6	47 19.7	23 9.7	29 12.2	9 3.8
個別経営	45 100.0	-	4 4.4	-	6 13.3	-	14 31.1	9 20.0	5 11.1	2 2.2	6 13.3	2 4.4
北海道	14 100.0	-	-	-	2 14.3	-	1 7.1	2 14.3	5 35.7	3 21.4	1 7.1	-
共同法人	8 100.0	-	-	-	1 12.5	-	1 12.5	1 12.5	2 25.0	2 25.0	1 12.5	-
一戸法人	6 100.0	-	-	-	1 16.7	-	-	1 16.7	3 50.0	1 16.7	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	3 2.9	5 4.9	-	10 9.8	-	9 8.8	25 25.5	25 24.5	10 9.8	12 11.8	2 2.0
共同法人	41 100.0	2 4.9	3 7.3	-	4 9.8	-	1 2.4	10 24.4	13 31.7	3 7.3	4 9.8	1 2.4
一戸法人	43 100.0	1 2.3	2 4.7	-	5 11.6	-	2 4.7	13 30.2	8 18.6	6 14.0	6 14.0	-
個別経営	18 100.0	-	-	-	1 5.6	-	6 33.3	3 16.7	4 22.2	1 5.6	2 11.1	1 5.6
北 陸	117 100.0	2 1.7	7 6.0	-	24 20.5	-	10 8.5	22 18.8	18 15.4	11 9.4	13 11.1	10 8.6
共同法人	74 100.0	2 2.7	4 5.4	-	17 23.0	-	5 6.8	10 13.5	12 16.2	8 10.8	8 10.8	8 10.8
一戸法人	31 100.0	-	1 3.2	-	6 19.4	-	2 6.5	8 25.8	6 19.4	3 9.7	4 12.9	1 3.2
個別経営	12 100.0	-	2 16.7	-	1 8.3	-	3 25.0	4 33.3	-	-	1 8.3	1 8.3
関東・東山	61 100.0	3 4.9	2 3.3	-	6 9.8	-	7 11.5	13 21.3	16 26.2	7 11.5	5 8.2	2 3.3
共同法人	23 100.0	2 8.7	-	-	3 13.0	-	3 13.0	7 30.4	4 17.4	1 4.3	2 8.7	1 4.3
一戸法人	37 100.0	1 2.7	2 5.4	-	3 8.1	-	4 10.8	6 16.2	11 29.7	6 16.2	3 8.1	1 2.7
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 100	-	-	-
東 海	29 100.0	1 3.4	2 6.9	-	2 6.9	-	1 3.4	11 37.9	5 17.2	2 6.9	5 17.2	-
共同法人	12 100.0	1 8.3	1 8.3	-	-	-	1 8.3	5 41.7	1 8.3	-	3 25.0	-
一戸法人	16 100.0	-	1 6.3	-	1 6.3	-	-	6 37.5	4 25.0	2 12.5	2 12.5	-
個別経営	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	1 2.3	2 4.7	-	5 11.6	-	2 4.7	18 41.9	6 14	4 9.3	3 7.0	-
共同法人	18 100.0	-	1 5.6	-	1 5.6	-	-	8 44.4	4 22.2	2 11.1	-	2 11.1
一戸法人	21 100.0	1 4.8	1 4.8	-	3 14.3	-	-	9 42.9	2 9.5	2 9.5	3 14.3	-
個別経営	4 100.0	-	-	-	1 25.0	-	2 50.0	1 25.0	-	-	-	-
中 国	42 100.0	1 2.4	2 4.8	-	8 19.0	-	8 19.0	5 11.9	7 16.7	6 14.3	5 11.9	-
共同法人	26 100.0	1 3.8	2 7.7	-	7 26.9	-	3 11.5	2 7.7	4 15.4	6 23.1	1 3.8	-
一戸法人	16 100.0	-	-	-	1 6.3	-	5 31.3	3 18.8	3 18.8	-	4 25.0	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	1 1.8	2 3.6	-	6 10.9	-	5 9.1	13 23.6	7 12.7	5 9.1	7 12.7	9 16.4
共同法人	14 100.0	-	-	-	2 14.3	-	1 7.1	4 28.6	2 14.3	3 21.4	-	2 14.3
一戸法人	35 100.0	1 2.9	2 5.7	-	2 5.7	-	3 8.6	8 22.9	5 14.3	2 5.7	5 14.3	7 20.0
個別経営	6 100.0	-	-	-	2 33.3	-	1 16.7	1 15.7	-	-	3 33.3	-
九州・沖縄	53 100.0	5 9.4	4 7.5	-	8 15.1	-	8 15.1	12 22.6	9 17.0	3 5.7	4 7.5	-
共同法人	17 100.0	1 5.9	2 11.8	-	1 5.9	-	1 5.9	5 29.4	4 23.5	2 11.8	1 5.9	-
一戸法人	33 100.0	4 12.1	2 6.1	-	7 21.2	-	5 15.2	7 21.2	5 15.2	1 3.0	2 6.1	-
個別経営	3 100.0	-	-	-	-	-	2 66.7	-	-	-	1 33.3	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (3) 採用時に重視する能力等 (続き)

#### ③ 3位

	合計	専門的知識・技能	一般常識・教養	学業成績	創造性・企画力	語学力・国際感覚	理解力・判断力	行動力・実行力	熱意・意欲	協調性・バランス感覚	健康・体力	その他
全 国	516 100.0	37 7.2	26 5.0	1 0.2	46 8.9	2 0.4	51 9.9	70 13.6	61 11.8	93 18.0	102 19.8	27 5.2
共同法人	233 100.0	17 7.3	13 5.6	-	22 9.4	-	19 8.2	35 15.0	27 11.6	37 15.9	48 20.6	15 6.4
会社組織	133 100.0	12 9.0	8 6.0	-	14 10.5	-	14 10.5	16 12.0	15 11.3	22 16.5	29 21.8	3 2.3
組合法人	100 100.0	5 5.0	5 5.0	-	8 8.0	-	5 5.0	19 19.0	12 12.0	15 15.0	19 19.0	12 12.0
一戸法人	238 100.0	15 6.3	13 5.5	1 0.4	20 8.4	1 0.4	28 11.8	26 10.9	27 11.3	49 20.6	48 20.2	10 4.2
個別経営	45 100.0	5 11.1	-	-	4 8.9	1 2.2	4 8.9	9 20.0	7 15.6	7 15.6	6 13.3	2 4.4
北 海 道	14 100.0	-	-	-	3 21.4	-	3 21.4	1 7.1	1 7.1	3 21.4	3 21.4	3 21.4
共同法人	8 100.0	-	-	-	2 25.0	-	2 25.0	-	1 12.5	2 25.0	1 12.5	-
一戸法人	6 100.0	-	-	-	1 16.7	-	1 16.7	-	-	1 16.7	2 33.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	9 8.8	10 9.8	-	10 9.8	-	9 8.8	15 14.7	10 9.8	10 9.8	27 26.5	2 2.0
共同法人	41 100.0	2 4.9	7 17.1	-	4 9.8	-	3 7.3	8 19.5	3 7.3	3 7.3	10 24.4	1 2.4
一戸法人	43 100.0	4 9.3	3 7.0	-	4 9.3	-	4 11.6	4 9.3	4 9.3	6 14.0	13 30.2	-
個別経営	18 100.0	3 16.7	-	-	2 11.1	-	1 5.6	3 16.7	3 16.7	1 5.6	4 22.2	1 5.6
北 陸	117 100.0	6 5.1	3 2.6	1 0.9	9 7.7	-	10 8.5	18 15.4	16 13.7	23 19.7	20 17.1	11 9.4
共同法人	74 100.0	4 5.4	2 2.7	-	3 4.1	-	5 6.8	11 14.9	12 16.2	16 21.6	12 16.2	9 12.2
一戸法人	31 100.0	1 3.2	1 3.2	1 3.2	4 12.9	-	3 9.7	5 16.1	2 6.5	6 19.4	7 22.6	1 3.2
個別経営	12 100.0	1 8.3	-	-	2 16.7	-	2 16.7	2 16.7	2 16.7	1 8.3	1 8.3	1 8.3
関東・東山	61 100.0	2 3.3	4 6.6	-	5 8.2	-	8 13.1	8 13.1	3 4.9	11 18.0	18 29.5	2 3.3
共同法人	23 100.0	1 4.3	1 4.3	-	1 4.3	-	3 13.0	4 17.4	2 8.7	3 13.0	7 30.4	1 4.3
一戸法人	37 100.0	1 2.7	3 8.1	-	4 10.8	-	5 13.5	4 10.8	1 2.7	7 18.9	11 29.7	1 2.7
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-
東 海	29 100.0	-	2 6.9	-	1 3.4	1 3.4	8 27.6	3 10.3	3 10.3	6 20.7	5 17.2	-
共同法人	12 100.0	-	-	-	1 8.3	-	3 25.0	1 8.3	1 8.3	4 33.3	2 16.7	-
一戸法人	16 100.0	-	2 12.5	-	-	1 6.3	4 25.0	2 12.5	2 12.5	2 12.5	3 18.8	-
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	9 20.9	3 7.0	-	5 11.6	-	4 9.3	6 14.0	5 11.6	3 7.0	6 14.0	2 4.7
共同法人	18 100.0	5 27.8	2 11.1	-	4 22.2	-	-	-	-	1 5.6	4 22.2	2 11.1
一戸法人	21 100.0	4 19.0	1 4.8	-	1 4.8	-	4 19.0	5 23.8	3 14.3	2 9.5	1 4.8	-
個別経営	4 100.0	-	-	-	-	-	-	1 25.0	2 50.0	-	1 25.0	-
中 国	42 100.0	8 19.0	2 4.8	-	2 4.8	-	2 4.8	8 19.0	3 7.1	13 31.0	5 11.9	1 2.4
共同法人	26 100.0	4 15.4	-	-	2 7.7	-	-	8 30.8	3 11.5	5 19.2	4 15.4	-
一戸法人	16 100.0	4 25.0	2 12.5	-	-	-	-	-	-	8 50.0	1 6.3	1 6.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	1 1.8	2 3.6	-	3 5.5	1 1.8	3 3.5	4 7.3	11 20.0	12 21.8	9 16.4	9 16.4
共同法人	14 100.0	-	1 7.1	-	2 14.3	-	-	-	3 21.4	1 7.1	5 35.7	2 14.3
一戸法人	35 100.0	-	1 2.9	-	1 2.9	-	3 8.6	3 8.6	8 22.9	8 22.9	4 11.4	7 20.0
個別経営	6 100.0	1 16.7	-	-	-	1 16.7	-	1 16.7	-	3 50.0	-	-
九州・沖縄	53 100.0	2 3.8	-	-	8 15.1	-	6 11.3	7 13.2	9 17.0	12 22.6	9 17.0	-
共同法人	17 100.0	1 5.9	-	-	3 17.6	-	3 17.6	3 17.6	2 11.8	2 11.8	3 17.6	-
一戸法人	33 100.0	1 3	-	-	5 15.2	-	3 9.1	2 6.1	7 21.2	9 27.3	6 18.2	-
個別経営	3 100.0	-	-	-	-	-	-	2 66.7	-	1 33.3	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (4) 採用時に重視する背景等

##### ① 1位

	合 計	農業に対 する熱意	若  さ	非農家出 身	農家出身	地元出身	農業経験	社会経験	長く働い てくれそ うな人	経営の幹 部になれ そうな人
全 国	516 100.0	286 55.4	33 6.4	-	3 0.6	11 2.1	7 1.4	7 1.4	45 8.7	61 11.8
共同法人	233 100.0	133 57.1	8 3.4	-	1 0.4	5 2.1	3 1.3	2 0.9	16 6.9	35 15
会社組織	133 100.0	78 58.6	4 3.0	-	-	3 2.3	1 0.8	1 0.8	10 7.5	25 18.8
組合法人	100 100.0	55 55.0	4 4.0	-	1 1.0	2 2.0	2 2.0	1 1.0	6 6.0	10 10.0
一戸法人	238 100.0	126 52.9	23 9.7	-	2 0.8	5 2.1	4 1.7	2 0.8	24 10.1	25 10.5
個別経営	45 100.0	27 60.0	2 4.4	-	-	1 2.2	-	3 6.7	5 11.1	1 2.2
北海道	14 100.0	8 57.1	2 14.3	-	-	-	-	1 7.1	1 7.1	-
共同法人	8 100.0	6 75.0	-	-	-	-	-	1 12.5	-	-
一戸法人	6 100.0	2 33.3	2 33.3	-	-	-	-	-	1 16.7	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	51 50.0	7 6.9	-	1 1.0	3 2.9	2 2.0	1 1.0	14 13.7	16 15.7
共同法人	41 100.0	20 48.8	2 4.9	-	-	2 4.9	1 2.4	2 -	6 14.6	7 17.1
一戸法人	43 100.0	21 48.8	4 9.3	-	1 2.3	-	1 2.3	1 2.3	4 9.3	9 20.9
個別経営	18 100.0	10 55.6	1 5.6	-	-	1 5.6	-	-	4 22.2	-
北 陸	117 100.0	69 59.0	3 2.9	-	2 1.7	3 2.6	1 0.9	-	6 5.1	13 11.1
共同法人	74 100.0	44 59.5	2 2.7	-	1 1.4	2 2.7	1 1.4	-	3 4.1	9 12.2
一戸法人	31 100.0	17 54.8	1 3.2	-	1 3.2	1 3.2	-	-	3 9.7	3 9.7
個別経営	12 100.0	8 66.7	-	-	-	-	-	-	-	1 8.3
関東・東山	61 100.0	36 59.0	8 13.1	-	-	2 3.3	-	-	3 4.9	3 4.9
共同法人	23 100.0	15 65.2	-	-	-	-	-	-	1 4.3	2 8.7
一戸法人	37 100.0	20 54.1	8 21.6	-	-	2 5.4	-	-	2 5.4	1 2.7
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	17 58.6	1 3.4	-	-	-	-	1 3.4	5 17.2	3 10.3
共同法人	12 100.0	6 50.0	-	-	-	-	-	1 8.3	1 8.3	2 16.7
一戸法人	16 100.0	10 62.5	1 6.3	-	-	-	-	-	4 25.0	1 6.3
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	23 53.5	4 9.3	-	-	1 2.3	2 4.7	2 4.7	3 7	4 9.3
共同法人	18 100.0	10 55.6	1 5.6	-	-	1 5.6	1 5.6	-	1 5.6	2 11.1
一戸法人	21 100.0	11 52.4	3 14.3	-	-	-	1 4.8	-	2 9.5	2 9.5
個別経営	4 100.0	2 50.0	-	-	-	-	-	2 50.0	-	-
中 国	42 100.0	25 59.5	4 4.8	-	-	1 2.4	1 2.4	-	3 7.1	6 14.3
共同法人	26 100.0	17 65.4	1 3.8	-	-	-	-	-	1 3.8	4 15.4
一戸法人	16 100.0	8 50.0	1 6.3	-	-	1 6.3	1 6.3	-	2 12.5	2 12.5
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	25 45.5	2 3.6	-	-	1 1.8	1 1.8	2 3.6	7 12.7	5 9.1
共同法人	14 100.0	7 50.0	-	-	-	-	-	-	2 14.3	3 21.4
一戸法人	35 100.0	14 40.0	1 2.9	-	-	1 2.9	1 2.9	1 2.9	5 14.3	2 5.7
個別経営	6 100.0	4 66.7	1 16.7	-	-	-	-	2 16.7	1 16.7	-
九州・沖縄	53 100.0	32 60.4	4 7.5	-	-	-	-	-	3 5.7	11 20.8
共同法人	17 100.0	8 47.1	2 11.8	-	-	-	-	-	1 5.9	6 35.3
一戸法人	33 100.0	23 69.7	2 6.1	-	-	-	-	-	1 3	5 15.2
個別経営	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-	-	-	1 33.3	-

	将来経営 を継承し てくれそ うな人	将来独立 して農業 を始めた 人	その他
全 国	20	16	27
共同法人	3.9	3.1	5.2
会社組織	10	5	15
組合法人	4.3	2.1	6.4
一戸法人	6	3	2
個別経営	4.5	2.3	1.5
北海道	4	2	13
共同法人	4.0	2.0	13.0
会社組織	9	8	10
組合法人	3.8	3.4	4.2
一戸法人	1	3	2
個別経営	2.2	6.7	4.4
東 北	-	2	-
共同法人	-	14.3	-
会社組織	-	1	-
組合法人	-	12.5	-
一戸法人	-	1	-
個別経営	-	16.7	-
北 陸	1	3	3
共同法人	1.0	2.9	2.9
会社組織	1	-	2
組合法人	2.4	-	4.9
一戸法人	-	2	-
個別経営	-	4.7	-
東 海	-	1	1
共同法人	7	5.6	5.6
会社組織	6.0	3	10
組合法人	5	2.6	8.5
一戸法人	6.8	-	7
個別経営	2	1	9.5
近 畿	6.5	3.2	6.5
共同法人	-	2	1
会社組織	-	16.7	8.3
組合法人	3	3	3
一戸法人	4.9	4.9	4.9
個別経営	1	2	2
中 国	4.3	8.7	8.7
共同法人	2	1	1
会社組織	5.4	2.7	2.7
組合法人	-	-	-
一戸法人	-	-	-
個別経営	-	-	-
四 国	2	-	-
共同法人	6.9	-	-
会社組織	2	-	-
組合法人	16.7	-	-
一戸法人	-	-	-
個別経営	-	-	-
九 州	2	-	-
共同法人	4.7	-	4.7
会社組織	-	-	2
組合法人	-	-	11.1
一戸法人	2	-	-
個別経営	9.5	-	-
中 国	-	-	-
共同法人	1	3	-
会社組織	2.4	7.1	-
組合法人	1	2	-
一戸法人	3.8	7.7	-
個別経営	-	1	-
四 国	-	6.3	-
共同法人	2	-	9
会社組織	3.6	1.8	16.4
組合法人	-	-	2
一戸法人	-	-	14.3
個別経営	2	1	7
九州・沖縄	5.7	2.9	20.0
共同法人	-	-	-
会社組織	2	1	-
組合法人	3.8	1.9	-
一戸法人	-	-	-
個別経営	1	1	-
中 国	3.0	3.0	-
共同法人	1	-	-
会社組織	33.3	-	-
組合法人	-	-	-
一戸法人	-	-	-
個別経営	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (4) 採用時に重視する背景等 (続き)

##### ② 2位

	合 計	農業に対 する熱意	若 さ	非農家出 身	農家出身	地元出身	農業経験	社会経験	長く働い てくれそ うな人	経営の幹 部になれ そうな人
全 国	516 100.0	79 15.3	98 19.0	8 1.6	4 0.8	31 6.0	13 2.5	31 6	83 16.1	82 15.9
共同法人	233 100.0	31 13.3	47 20.2	3 1.3	3 1.3	17 7.3	6 2.6	15 6.4	32 13.7	39 16.7
会社組織	133 100.0	18 13.5	29 21.8	2 1.5	2 1.5	9 6.8	3 2.3	10 7.5	21 15.8	23 17.3
組合法人	100 100.0	13 13.0	18 18.0	1 1.0	1 1.0	8 8.0	3 3.0	5 5.0	11 11.0	16 16.0
一戸法人	238 100.0	40 16.8	45 18.9	2 0.8	1 0.4	14 5.9	7 2.9	14 5.9	43 18.1	40 16.8
個別経営	45 100.0	8 17.8	6 13.3	3 6.7	-	-	-	2 4.4	8 17.8	3 6.7
北 海 道	14 100.0	3 21.4	1 7.1	-	-	-	-	1 7.1	1 7.1	7 50
共同法人	8 100.0	1 12.5	1 12.5	-	-	-	-	-	-	6 75
一戸法人	6 100.0	2 33.3	-	-	-	-	-	1 16.7	1 16.7	1 16.7
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	15 14.7	17 16.7	4 3.9	1 1	3 2.9	1 1	7 6.9	21 20.6	19 18.6
共同法人	41 100.0	5 12.2	7 17.1	1 2.4	-	2 4.9	-	3 7.3	8 19.5	10 24.4
一戸法人	43 100.0	6 14.0	10 23.3	-	1 2.3	1 2.3	1 2.3	3 7	11 25.6	6 14
個別経営	18 100.0	4 22.2	-	3 16.7	-	-	-	1 5.6	2 11.1	3 16.7
北 陸	117 100.0	20 17.1	17 14.5	1 0.9	1 0.9	12 10.3	5 4.3	7 6	18 15.4	12 10.3
共同法人	74 100.0	10 13.5	10 13.5	1 1.4	1 1.4	10 13.5	4 5.4	5 6.8	11 14.9	6 8.1
一戸法人	31 100.0	8 25.8	4 12.9	-	-	2 6.5	1 3.2	2 6.5	5 16.1	6 19.4
個別経営	12 100.0	2 16.7	3 25.0	-	-	-	-	-	2 16.7	-
関東・東山	61 100.0	7 11.5	16 26.2	1 1.6	-	3 4.9	1 1.6	4 6.6	10 16.4	10 16.4
共同法人	23 100.0	2 8.7	5 21.7	-	-	2 8.7	1 4.3	2 8.7	4 17.4	2 8.7
一戸法人	37 100.0	5 13.5	10 27.0	1 2.7	-	1 2.7	1 2.7	2 5.4	6 16.2	8 21.6
個別経営	1 100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	3 10.3	8 27.6	-	-	6 6.9	4 3.4	2 6.9	3 10.3	5 17.2
共同法人	12 100.0	1 8.3	2 16.7	-	-	-	-	1 8.3	2 16.7	4 33.3
一戸法人	16 100.0	2 12.5	5 31.3	-	-	2 12.5	1 6.3	1 6.3	1 6.3	1 6.3
個別経営	1 100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	8 18.6	5 11.6	-	1 2.3	1 2.3	2 4.7	3 7.0	4 9.3	6 14
共同法人	18 100.0	4 22.2	3 16.7	-	1 5.6	-	1 5.6	1 5.6	1 5.6	1 5.6
一戸法人	21 100.0	4 19.0	2 9.5	-	-	1 4.8	1 4.8	2 9.5	2 9.5	5 23.8
個別経営	4 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 25	-
中 国	42 100.0	6 14.3	8 19.0	2 2.4	1 3.8	11 11.9	5 5.6	4 9.5	6 14.3	11 26.2
共同法人	26 100.0	3 11.5	6 23.1	1 3.8	-	3 11.5	-	3 11.5	2 7.7	8 30.8
一戸法人	16 100.0	3 18.8	2 12.5	-	-	2 12.5	-	1 6.3	4 25	3 18.8
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	8 14.5	15 27.3	-	-	2 3.6	1 1.8	1 1.8	10 18.2	7 12.7
共同法人	14 100.0	2 14.3	6 42.9	-	-	-	-	-	1 7.1	2 14.3
一戸法人	35 100.0	5 14.3	8 22.9	-	-	2 5.7	1 2.9	1 2.9	6 17.1	5 14.3
個別経営	6 100.0	1 16.7	1 16.7	-	-	-	-	-	3 50.0	-
九州・沖縄	53 100.0	9 17.0	11 20.8	1 1.9	1 1.9	3 5.7	2 3.8	2 3.8	10 18.9	5 9.4
共同法人	17 100.0	3 17.6	7 41.2	-	1 5.9	-	-	-	3 17.6	-
一戸法人	33 100.0	5 15.2	4 12.1	1 3	-	3 9.1	2 6.1	1 3	7 21.2	5 15.2
個別経営	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-	-	1 33.3	-	-

	将来経営 を継承し てくれそ うな人	将来独立 して農業 を始めた 人	その他
全 国	32	20	35
共同法人	6.2	3.9	6.8
会社組織	19	4	17
組合法人	8.2	1.7	7.3
一戸法人	9	4	3
個別経営	6.8	3	2.3
北海道	10	-	14
共同法人	10.0	-	14.0
会社組織	10	7	15
組合法人	4.2	2.9	6.3
一戸法人	3	9	3
個別経営	6.7	20	6.7
北海道	1	-	-
共同法人	7.1	-	-
会社組織	-	-	-
組合法人	-	-	-
一戸法人	1	-	-
個別経営	16.7	-	-
東 北	-	-	-
共同法人	5	5	4
会社組織	4.9	4.9	3.9
組合法人	3	-	2
一戸法人	7.3	-	4.9
個別経営	1	2	1
北海道	2.3	4.7	2.3
共同法人	1	3	1
会社組織	5.6	16.7	5.6
組合法人	11	2	11
一戸法人	9.4	1.7	9.4
個別経営	9	-	7
北海道	12.2	-	9.5
共同法人	1	-	2
会社組織	3.2	-	6.5
組合法人	1	2	2
一戸法人	8.3	16.7	16.7
個別経営	2	4	3
北海道	3.3	6.6	4.9
共同法人	1	2	2
会社組織	4.3	8.7	8.7
組合法人	1	2	1
一戸法人	2.7	5.4	2.7
個別経営	-	-	-
北海道	4	1	-
共同法人	13.8	3.4	-
会社組織	2	-	-
組合法人	16.7	-	-
一戸法人	2	1	-
個別経営	12.5	6.3	-
近 畿	-	-	-
共同法人	5	5	3
会社組織	11.6	11.6	7.0
組合法人	2	2	2
一戸法人	11.1	11.1	11.1
個別経営	2	1	1
北海道	9.5	4.8	4.8
共同法人	1	2	-
会社組織	25.0	50.0	-
組合法人	-	-	1
一戸法人	-	-	2.4
個別経営	-	-	-
北海道	-	-	-
共同法人	-	-	-
会社組織	-	-	1
組合法人	-	-	6.3
一戸法人	-	-	-
個別経営	-	-	-
四 国	-	1	10
共同法人	-	1.8	18.2
会社組織	-	-	3
組合法人	-	-	21.4
一戸法人	-	-	7
個別経営	-	-	20.0
北海道	-	1	-
共同法人	-	16.7	-
会社組織	4	2	3
組合法人	7.5	3.8	5.7
一戸法人	2	-	1
個別経営	11.8	-	5.9
北海道	2	1	2
共同法人	6.1	3	6.1
会社組織	-	1	-
組合法人	-	33.3	-
一戸法人	-	-	-
個別経営	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (4) 採用時に重視する背景等 (続き)

#### ③ 3位

	合 計	農業に 対する 熱意	若 さ	非農家出 身	農家出身	地元出身	農業経験	社会経験	長く働い てくれそ うな人	経営の幹 部になれ そうな人
全 国	516 100.0	40 7.8	62 12.0	12 2.3	8 16.0	43 8.3	16 3.1	38 7.4	89 17.2	71 13.8
共同法人	233 100.0	17 7.3	26 11.2	7 3.0	5 2.1	24 10.3	8 3.4	15 6.4	34 14.6	35 15.0
会社組織	133 100.0	12 9.0	17 12.8	5 3.8	4 3.0	15 11.3	5 3.8	10 7.5	18 13.5	24 18.0
組合法人	100 100.0	5 5.0	9 9.0	2 2.0	1 1.0	9 9.0	3 3.0	5 5.0	16 16.0	11 11.0
一戸法人	238 100.0	20 8.4	31 13.0	5 2.1	2 0.8	17 7.1	6 2.5	19 8.0	46 19.3	31 13.0
個別経営	45 100.0	3 6.7	5 11.1	-	1 2.2	2 4.4	2 4.4	4 8.9	9 20.0	5 11.1
北 海 道	14 100.0	-	2 14.3	-	-	-	-	2 14.3	6 42.9	2 14.3
共同法人	8 100.0	-	-	-	-	-	-	2 25	4 50	1 12.5
一戸法人	6 100.0	-	2 33.3	-	-	-	-	-	2 33.3	1 16.7
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	12 11.8	13 12.7	2 2.0	2 2.0	10 9.8	4 3.9	8 7.8	15 14.7	8 7.8
共同法人	41 100.0	7 17.1	5 12.2	-	1 2.4	4 9.8	1 2.4	2 4.9	4 9.8	5 12.2
一戸法人	43 100.0	4 9.3	5 11.6	2 4.7	1 2.3	4 9.3	3 7.0	4 9.3	6 14.0	3 7.0
個別経営	18 100.0	1 5.6	3 16.7	-	-	2 11.1	2 -	2 11.1	5 27.8	-
北 陸	117 100.0	6 5.1	15 12.8	3 2.6	2 1.7	9 7.7	5 4.3	10 8.5	13 11.1	18 15.4
共同法人	74 100.0	4 5.4	9 12.2	3 4.1	1 1.4	7 9.5	3 4.1	4 5.4	8 10.8	12 16.2
一戸法人	31 100.0	2 6.5	4 12.9	-	1 3.2	2 6.5	1 3.2	6 16.1	3 9.7	4 12.9
個別経営	12 100.0	-	2 16.7	-	-	-	1 8.3	1 8.3	2 16.7	2 16.7
関東・東山	61 100.0	6 9.8	8 13.1	3 4.9	-	2 3.3	4 6.6	2 3.3	11 18	12 19.7
共同法人	23 100.0	1 4.3	3 13.0	2 8.7	-	1 4.3	2 8.7	-	4 17.4	6 26.1
一戸法人	37 100.0	5 13.5	5 13.5	1 2.7	-	1 2.7	2 5.4	2 5.4	7 18.9	6 16.2
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	2 6.9	3 10.3	1 3.4	-	4 13.8	-	2 6.9	7 24.1	4 13.8
共同法人	12 100.0	1 8.3	-	8 8.3	-	3 25.0	-	1 8.3	3 25	1 8.3
一戸法人	16 100.0	1 6.3	3 18.8	-	-	1 6.3	-	1 6.3	4 25	3 18.8
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	4 9.3	4 9.3	-	1 2.3	6 14.0	-	3 7.0	4 9.3	5 11.6
共同法人	18 100.0	-	3 16.7	-	1 5.6	4 22.2	-	2 11.1	-	3 16.7
一戸法人	21 100.0	3 14.3	1 4.8	-	-	2 9.5	-	1 4.8	4 19	1 4.8
個別経営	4 100.0	1 25.0	-	-	-	-	-	-	-	1 25
中 国	42 100.0	2 4.8	6 14.3	-	-	4 9.5	2 4.8	4 9.5	7 16.7	6 14.3
共同法人	26 100.0	7 7.7	4 15.4	-	-	2 7.7	2 7.7	2 7.7	3 11.5	4 15.4
一戸法人	16 100.0	-	2 12.5	-	-	2 12.5	-	2 12.5	4 25.0	2 12.5
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	5 9.1	6 10.9	-	1 1.8	2 3.6	1 1.8	3 5.5	10 18.2	10 18.2
共同法人	14 100.0	-	1 7.1	-	-	-	-	1 7.1	3 21.4	2 14.3
一戸法人	35 100.0	4 11.4	5 14.3	-	-	2 5.7	-	2 5.7	7 20.0	6 17.1
個別経営	6 100.0	1 16.7	-	-	1 16.7	-	1 16.7	-	-	2 33.3
九州・沖縄	53 100.0	3 5.7	5 9.4	3 5.7	2 3.8	6 11.3	-	4 7.5	16 30.2	6 11.3
共同法人	17 100.0	2 11.8	1 5.9	1 5.9	2 11.8	3 17.6	-	1 5.9	5 29.4	1 5.9
一戸法人	33 100.0	1 3.0	4 12.1	2 6.1	-	3 9.1	-	2 6.1	9 27.3	5 15.2
個別経営	3 100.0	-	-	-	-	-	-	3 33.3	2 66.7	-



	将来経営 を継承し てくれそ うな人	将来独立 して農業 を始めた 人	その他
全 国	57	36	44
	11.0	7.0	8.5
共同法人	32	10	20
	13.7	4.3	8.6
会社組織	17	3	3
	12.8	2.3	2.3
組合法人	15	7	17
	15.0	7.0	17.0
一戸法人	21	21	19
	8.8	8.8	8.0
個別経営	4	5	5
	8.9	11.1	11.1
北 海 道	2	-	-
	14.3	-	-
共同法人	1	-	-
	12.5	-	-
一戸法人	1	-	-
	16.7	-	-
個別経営	-	-	-
東 北	15	6	7
	14.7	5.9	6.9
共同法人	10	-	2
	24.4	-	4.9
一戸法人	4	4	3
	9.3	9.3	7.0
個別経営	1	2	2
	5.6	11.1	11.1
北 陸	18	4	14
	15.4	3.4	12.0
共同法人	12	3	8
	16.2	4.1	10.8
一戸法人	4	1	4
	12.9	3.2	12.9
個別経営	2	-	2
	16.7	-	16.7
関東・東山	2	7	4
	3.3	11.5	6.6
共同法人	1	1	2
	4.3	4.3	8.7
一戸法人	1	5	2
	2.7	13.5	5.4
個別経営	-	1	-
	-	100.0	-
東 海	-	5	1
	-	17.2	3.4
共同法人	-	2	-
	-	16.7	-
一戸法人	-	3	-
	-	18.8	-
個別経営	-	-	1
	-	-	100.0
近 畿	12	2	2
	27.9	4.7	4.7
共同法人	3	-	2
	16.7	-	11.1
一戸法人	8	1	-
	38.1	4.8	-
個別経営	1	1	-
	25.0	25.0	-
中 国	3	6	2
	7.1	14.3	4.8
共同法人	3	3	1
	11.6	11.5	3.8
一戸法人	-	3	1
	-	18.8	6.3
個別経営	-	-	-
四 国	3	3	11
	5.5	5.5	20.0
共同法人	2	1	4
	14.3	7.1	28.6
一戸法人	1	1	7
	2.9	2.9	20.0
個別経営	-	1	-
	-	16.7	-
九州・沖縄	2	3	3
	3.8	5.7	5.7
共同法人	-	-	1
	-	-	5.9
一戸法人	2	3	2
	6.1	9.1	6.1
個別経営	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (5) 今後の採用のための募集方法

	合 計	農業法人 関係者等 の知人等 の縁故	農業法人 合同会社 説明会	農業団体 を通じた 求人情報 の提供	公共職業 安定所	職安主催 の合同説 明会	民間職業 紹介事業 所	求人情報 誌・求人 情報サイ ト	新聞の求 人広告・ チラシ	自社独自 のホーム ページ
全 国	516 100.0	159 30.8	137 26.6	118 22.9	185 36.0	16 3.1	14 2.7	53 10.3	35 6.8	78 15.1
共同法人	233 100.0	80 34.3	61 26.2	56 24	76 32.6	5 2.1	4 1.7	25 10.7	14 6	36 15.5
会社組織	133 100.0	42 31.6	42 31.6	35 26.3	50 37.6	4 3	3 2.3	22 16.5	11 8.3	26 19.5
組合法人	100 100.0	38 38.0	19 19.0	21 21.0	26 26.0	1 1.0	1 1.0	3 3.0	3 3.0	10 10.0
一戸法人	238 100.0	63 26.5	70 29.4	47 19.7	97 40.8	11 4.6	10 4.2	26 10.9	19 8.0	38 16.0
個別経営	45 100.0	16 35.6	6 13.3	15 33.3	13 28.9	-	-	4 4.4	4 4.4	9 8.9
北 海 道	14 100.0	1 7.1	8 57.1	4 28.6	7 50	-	1 7.1	6 42.9	1 7.1	4 28.6
共同法人	8 100.0	-	4 50.0	2 25.0	4 50.0	-	1 12.5	3 37.5	1 12.5	-
一戸法人	6 100.0	1 16.7	4 66.7	2 33.3	3 50.0	-	-	3 50.0	-	4 66.7
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	26 25.5	21 20.6	17 16.7	51 50.0	3 2.9	3 2.9	5 4.9	3 2.9	9 8.8
共同法人	41 100.0	12 29.3	10 24.4	7 17.1	21 51.2	2 4.9	1 2.4	1 2.4	-	5 12.2
一戸法人	43 100.0	9 20.9	11 25.6	7 16.3	23 53.5	1 2.3	2 4.7	4 9.3	2 4.7	4 9.3
個別経営	18 100.0	5 27.8	-	3 16.7	7 38.9	-	-	-	1 5.6	-
北 陸	117 100.0	51 43.6	24 20.5	33 28.2	34 29.1	5 4.3	2 1.7	6 5.1	2 1.7	19 16.2
共同法人	74 100.0	31 41.9	16 21.6	19 25.7	21 28.4	2 2.7	-	1 1.4	2 2.7	10 13.5
一戸法人	31 100.0	14 45.2	8 25.8	7 22.6	10 32.3	3 9.7	2 6.5	4 12.9	-	7 22.6
個別経営	12 100.0	6 50.0	-	7 58.3	3 25.0	-	-	1 8.3	-	2 16.7
関東・東山	61 100.0	20 32.8	21 34.4	14 23	15 24.6	2 3.3	3 4.9	11 18	4 6.6	15 24.6
共同法人	23 100.0	9 39.1	6 26.1	8 34.8	5 21.7	-	1 4.3	5 21.7	3 13	5 21.7
一戸法人	37 100.0	11 29.7	14 37.8	6 16.2	10 27	2 5.4	2 5.4	6 16.2	1 2.7	10 27.0
個別経営	1 100.0	-	1 100	-	-	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	9 31.0	7 24.1	6 20.7	9 31.0	-	-	4 13.8	5 17.2	2 6.9
共同法人	12 100.0	4 33.3	2 16.7	3 25.0	3 25.0	-	-	2 16.7	2 16.7	3 8.3
一戸法人	16 100.0	4 25.0	5 31.3	3 18.8	6 37.5	-	-	2 12.5	3 18.8	1 6.3
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	10 23.3	13 30.2	13 30.2	13 30.2	1 2.3	-	2 4.7	4 9.3	7 16.3
共同法人	18 100.0	5 27.8	6 33.3	7 38.9	7 38.9	-	-	-	4 22.2	2 11.1
一戸法人	21 100.0	4 19.0	5 23.8	4 19.0	5 23.8	1 4.8	-	1 4.8	-	5 23.8
個別経営	4 100.0	1 25.0	2 50.0	2 50.0	1 25.0	-	-	-	-	-
中 国	42 100.0	13 31.0	12 28.6	11 26.2	17 40.5	2 4.8	-	12 28.6	1 2.4	9 21.4
共同法人	26 100.0	9 34.6	7 26.9	7 26.9	5 23.1	1 3.8	-	8 30.8	-	9 26.9
一戸法人	16 100.0	4 25.0	5 31.3	4 25.0	11 68.8	1 6.3	-	4 25.0	1 6.3	2 12.5
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	16 29.1	13 23.6	10 18.2	21 38.2	1 1.8	4 7.3	3 5.5	8 14.5	5 9.1
共同法人	14 100.0	5 35.7	4 28.6	1 7.1	4 28.6	-	1 7.1	2 14.3	1 7.1	1 7.1
一戸法人	35 100.0	9 25.7	7 20.0	7 20.0	15 42.9	1 2.9	3 8.6	1 2.9	6 17.1	3 8.6
個別経営	6 100.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3	2 33.3	-	-	-	7 16.7	1 16.7
九州・沖縄	53 100.0	13 24.5	18 34.0	18 18.9	19 35.8	2 3.8	1 1.9	4 7.5	7 13.2	8 15.1
共同法人	17 100.0	5 29.4	6 35.3	2 11.8	5 29.4	-	-	3 17.6	9 5.9	4 29.4
一戸法人	33 100.0	7 21.2	11 33.3	7 21.2	14 42.4	2 6.1	1 3.0	1 3.0	6 18.2	2 6.1
個別経営	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-	1 33.3

	学校への 依頼	その他
全 国	96	77
共同法人	18.6	14.9
会社組織	47	34
組合法人	20.2	14.6
一戸法人	35	10
個別経営	26.3	7.5
北 海 道	12	24
共同法人	12.0	24.0
一戸法人	46	37
個別経営	19.3	15.6
東 北	3	6
共同法人	6.7	13.3
一戸法人	5	1
個別経営	35.7	7.1
北 陸	3	1
共同法人	37.5	12.5
一戸法人	2	-
個別経営	33.3	-
東 海	-	-
共同法人	19	13
一戸法人	18.6	12.8
個別経営	8	2
北 陸	19.5	4.9
共同法人	8	8
一戸法人	18.6	18.6
個別経営	3	3
東 山	16.7	16.7
共同法人	16	26
一戸法人	13.7	22.3
個別経営	9	18
東 海	12.2	24.4
共同法人	7	6
一戸法人	22.6	19.4
個別経営	-	2
近 畿	-	16.6
共同法人	7	6
一戸法人	11.5	9.9
個別経営	3	1
中 国	13.0	4.3
共同法人	4	5
一戸法人	10.8	13.5
個別経営	-	-
四 国	-	-
共同法人	8	1
一戸法人	27.6	3.4
個別経営	3	-
近 畿	25.0	-
共同法人	5	1
一戸法人	31.3	6.3
個別経営	-	-
中 国	-	-
共同法人	9	9
一戸法人	20.9	20.9
個別経営	5	4
近 畿	27.8	22.2
共同法人	4	5
一戸法人	19.0	23.8
個別経営	-	-
中 国	10	4
共同法人	23.8	9.6
一戸法人	6	4
個別経営	23.1	15.4
近 畿	4	-
共同法人	25.0	-
一戸法人	-	-
個別経営	-	-
四 国	10	11
共同法人	18.2	20.0
一戸法人	5	2
個別経営	35.7	14.3
近 畿	5	8
共同法人	14.3	22.9
一戸法人	-	1
個別経営	-	16.7
中 国	12	6
共同法人	22.6	11.4
一戸法人	5	2
個別経営	29.4	11.8
近 畿	7	4
共同法人	21.2	12.1
一戸法人	-	-
個別経営	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (6) 今後改善したい雇用管理事項

	合 計	募集方法 (求人広告 等)	採用方法 (労働契約 締結方法 等)	賃金・手 当 (支給方法 等)	労働時間 管理や休 日付与	年次有給 休暇の付 与	労働者の 健康管理 や安全衛 生管理	労働・社 会保険へ の加入	退職制度	その他	不 明
全 国	516 100.0	26 5	55 10.7	101 19.6	92 17.8	33 6.4	52 10.1	62 12.0	83 16.1	25 4.8	190 36.8
共同法人	233 100.0	10 4.3	21 9	45 19.3	44 18.9	14 6	23 9.9	19 8.2	32 13.7	12 5.2	82 35.2
会社組織	133 100.0	8 6.0	15 11.3	26 19.5	24 18	9 6.8	8 6.0	14 10.5	22 16.5	5 3.8	41 30.8
組合法人	100 100.0	2 2.0	6 6.0	19 19.0	20 20.0	5 5.0	15 15.0	5 5.0	10 10.0	7 7.0	41 41.0
一戸法人	238 100.0	13 5.5	31 13	48 20.2	40 16.8	18 7.6	23 9.7	34 14.3	50 21	10 4.2	87 36.6
個別経営	45 100.0	3 6.7	3 6.7	8 17.8	8 17.8	1 2.2	6 13.3	9 20	1 2.2	3 6.7	21 46.7
北 海 道	14 100.0	2 14.3	1 7.1	2 14.3	3 21.4	1 7.1	1 7.1	2 14.3	1 7.1	1 7.1	6 42.9
共同法人	8 100.0	1 12.5	1 12.5	2 25	2 25	1 12.5	-	1 12.5	-	1 12.5	2 25.0
一戸法人	6 100.0	1 16.7	-	-	1 16.7	-	1 16.7	1 16.7	1 16.7	-	4 66.7
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	3 2.9	8 7.8	21 20.6	19 18.6	7 6.9	11 10.8	17 16.7	14 13.7	2 2	20 19.6
共同法人	41 100.0	2 4.9	2 4.9	5 12.2	7 17.1	2 4.9	8 19.5	7 17.1	2 4.9	1 2.4	12 29.3
一戸法人	43 100.0	-	6 14	12 27.9	9 20.9	4 9.3	3 7	6 14	11 25.6	-	17 39.5
個別経営	18 100.0	1 5.6	-	4 22.2	3 16.7	1 5.6	-	4 22.2	1 5.6	1 5.6	9 50
北 陸	117 100.0	3 2.6	7 7.7	18 15.4	22 18.8	2 1.7	14 12	13 11.1	24 20.5	6 5.1	47 40.2
共同法人	74 100.0	1 1.4	3 4.1	13 17.6	13 17.6	1 1.4	7 9.5	5 6.8	16 21.6	5 6.8	30 40.5
一戸法人	31 100.0	-	5 16.1	4 12.9	6 19.4	1 3.2	4 12.9	5 16.1	8 25.8	1 3.2	11 35.5
個別経営	12 100.0	2 16.7	1 8.3	1 8.3	3 25.0	-	3 25.0	3 25.0	-	-	6 50.0
関東・東山	61 100.0	3 4.9	8 13.1	18 29.5	11 18	9 14.8	9 14.8	7 11.5	12 19.7	2 3.3	19 31.1
共同法人	23 100.0	1 4.3	2 8.7	8 34.8	4 17.4	1 4.3	1 4.3	1 4.3	4 17.4	-	7 30.4
一戸法人	37 100.0	2 5.4	6 16.2	10 27.0	7 18.9	8 21.6	8 21.6	6 16.2	8 21.6	1 2.7	12 32.4
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
東 海	29 100.0	2 6.9	5 17.2	5 17.2	5 17.2	-	2 6.9	2 6.9	5 17.2	-	10 34.5
共同法人	12 100.0	1 8.3	4 33.3	3 25.0	3 25.0	-	-	-	8.3	-	3 25.0
一戸法人	16 100.0	1 6.3	1 6.3	1 6.3	2 12.5	-	2 12.5	2 12.5	4 25.0	-	7 43.8
個別経営	1 100.0	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	2 4.7	10 23.3	6 14.0	4 9.3	1 2.3	7 16.3	7 16.3	5 11.6	2 4.7	18 41.9
共同法人	18 100.0	1 5.6	5 27.8	2 11.1	1 5.6	1 5.6	3 16.7	-	2 11.1	-	7 33.3
一戸法人	21 100.0	1 4.8	4 19.0	4 19.0	2 9.5	-	2 9.5	6 28.6	3 14.3	2 9.5	2 33.3
個別経営	4 100.0	-	1 25.0	-	1 25.0	-	2 50.0	1 25.0	-	-	2 50.0
中 国	42 100.0	5 11.9	2 4.8	9 21.4	8 19.0	4 9.5	3 7.1	3 7.1	2 4.8	5 11.9	13 31.0
共同法人	26 100.0	1 3.8	1 3.8	6 23.1	6 23.1	2 7.7	2 7.7	3 11.5	3 7.7	3 11.5	8 30.8
一戸法人	16 100.0	4 25	1 6.3	3 18.8	2 12.5	2 12.5	1 6.3	-	-	2 12.5	5 31.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	2 3.6	5 9.1	12 21.8	11 20.0	6 9.1	3 5.5	7 12.7	9 16.4	5 9.1	20 36.4
共同法人	14 100.0	1 7.1	1 7.1	3 21.4	4 28.6	2 14.3	1 7.1	1 7.1	1 7.1	2 14.3	5 35.7
一戸法人	35 100.0	1 2.9	3 8.6	8 22.9	6 17.1	3 8.6	1 2.9	5 14.3	8 22.9	2 5.7	13 37.1
個別経営	6 100.0	-	1 16.7	1 16.7	1 16.7	-	1 16.7	1 16.7	-	1 16.7	2 33.3
九州・沖縄	53 100.0	4 7.5	7 13.2	10 18.9	9 17.0	4 7.5	2 3.8	4 7.5	11 20.8	2 3.8	19 35.8
共同法人	17 100.0	1 5.9	2 11.8	3 17.6	3 23.5	4 23.5	1 5.9	1 5.9	4 23.5	-	6 35.3
一戸法人	33 100.0	3 9.1	5 15.2	6 18.2	5 15.2	-	1 3.0	3 9.1	7 21.2	2 6.1	11 33.3
個別経営	3 100.0	-	-	1 33.3	-	-	-	-	-	-	2 66.7

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (7) 採用にあたっての優先度合

	合 計	新規学校 卒業者の 採用を優 先	他産業等 での経験 者中途採 用を優先	どちらと も言えな い	その他
全 国	516 100.0	61 11.8	137 26.6	282 54.7	36 7.0
共同法人	233 100.0	24 10.3	62 26.6	130 55.8	17 7.3
会社組織	133 100.0	16 12.0	39 29.3	77 57.9	1 0.8
組合法人	100 100.0	8 8.0	23 23.0	53 53.0	16 16.0
一戸法人	238 100.0	31 13.0	63 26.5	128 53.8	16 6.7
個別経営	45 100.0	6 13.3	12 26.7	24 53.3	3 6.7
北 海 道	14 100.0	-	3 21.4	11 78.6	-
共同法人	8 100.0	-	2 25.0	6 75.0	-
一戸法人	6 100.0	-	1 16.7	5 83.3	-
個別経営	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	16 15.7	33 32.4	48 47.1	5 4.9
共同法人	41 100.0	8 19.5	14 34.1	18 43.9	1 2.4
一戸法人	43 100.0	5 11.6	13 30.2	22 51.2	3 7.0
個別経営	18 100.0	3 16.7	6 33.3	8 44.4	1 5.6
北 陸	117 100.0	8 6.8	33 28.2	63 53.8	13 11.1
共同法人	74 100.0	4 5.4	22 29.7	38 51.4	10 13.5
一戸法人	31 100.0	3 9.7	10 32.3	16 51.6	2 6.5
個別経営	12 100.0	1 8.3	1 8.3	9 75.0	1 8.3
関東・東山	61 100.0	8 13.1	16 26.2	35 57.4	2 3.3
共同法人	23 100.0	1 4.3	2 8.7	19 82.6	1 4.3
一戸法人	37 100.0	7 18.9	14 37.8	15 40.5	1 2.7
個別経営	1 100.0	-	-	100	-
東 海	29 100.0	9 31.0	5 17.2	15 51.7	-
共同法人	12 100.0	1 8.3	5 41.7	6 50	-
一戸法人	16 100.0	7 43.8	-	9 56.3	-
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-
近 畿	43 100.0	4 9.3	9 20.9	27 62.8	3 7.0
共同法人	18 100.0	2 11.1	2 11.1	12 66.7	2 11.1
一戸法人	21 100.0	1 4.8	6 28.6	13 61.9	1 4.8
個別経営	4 100.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-
中 国	42 100.0	6 14.3	11 26.2	24 57.1	1 2.4
共同法人	26 100.0	3 11.5	8 30.8	14 53.8	1 3.8
一戸法人	16 100.0	3 18.8	3 18.8	10 62.5	-
個別経営	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	4 7.3	11 20.0	30 54.5	10 18.2
共同法人	14 100.0	3 21.4	1 7.1	8 57.1	2 14.3
一戸法人	35 100.0	1 2.9	9 25.7	18 51.4	7 20.0
個別経営	6 100.0	-	1 16.7	4 66.7	1 16.7
九州・沖縄	53 100.0	6 11.3	16 30.2	29 54.7	2 3.8
共同法人	17 100.0	2 11.8	6 35.3	9 52.9	-
一戸法人	33 100.0	4 12.1	7 21.2	20 60.6	2 6.1
個別経営	3 100.0	-	3 100.0	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (8) 新規学卒者の初任給・賞与

	高卒			短大卒			大卒		
	初任給 (万円/月)	賞与あり (経営/%)	賞与 (月数/年)	初任給 (万円/月)	賞与あり (経営/%)	賞与 (月数/年)	初任給 (万円/月)	賞与あり (経営/%)	賞与 (月数/年)
全 国	14.49	245 47.5	2.47	15.90	204 39.5	2.52	17.32	201 39.0	2.53
共同法人	14.62	109 46.8	2.69	15.89	86 36.9	2.75	17.39	82 35.2	2.73
会社組織	14.33	72 54.1	2.74	15.70	56 42.1	2.76	17.07	54 40.6	2.74
組合法人	15.22	37 37.0	2.61	16.33	30 30.0	2.73	18.07	28 28.0	2.71
一戸法人	14.41	119 50	2.28	16.02	105 44.1	2.35	17.34	106 44.5	2.39
個別経営	14.17	17 37.8	2.41	15.01	13 28.9	2.29	16.69	13 28.9	2.46
北 海 道	14.19	11 78.6	2.39	15.80	7 50	2.20	16.75	9 64.3	2.43
共同法人	14.88	7 87.5	2.25	15.86	6 75	2.20	16.86	6 75	2.20
一戸法人	13.10	4 66.7	2.67	15.67	1 16.7	-	16.60	3 50	3.00
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	13.63	47 46.1	2.34	15.08	34 33.3	2.34	17.07	34 33.3	2.36
共同法人	14.28	20 48.8	2.45	16.61	14 34.1	2.50	17.33	14 34.1	2.64
一戸法人	13.10	20 46.5	2.33	14.98	15 34.9	2.36	16.90	15 34.9	2.29
個別経営	13.27	7 38.9	2.00	13.40	5 27.8	1.75	16.80	5 27.8	2.00
北 陸	15.32	48 41.0	2.56	16.54	35 29.9	2.53	18.04	35 29.9	2.45
共同法人	15.77	28 37.8	2.53	16.71	18 24.3	2.58	18.23	18 24.3	2.43
一戸法人	14.41	17 54.8	2.51	16.11	15 48.4	2.47	17.79	15 48.4	2.48
個別経営	15.83	3 25	3.00	17.20	2 16.7	2.50	18.00	2 16.7	2.50
関東・東山	14.59	30 49.2	2.52	16.27	31 50.8	2.66	17.36	31 50.8	2.72
共同法人	13.77	11 47.8	2.80	16.00	13 56.5	2.75	17.36	12 52.2	2.91
一戸法人	15.10	18 48.6	2.29	16.52	17 45.9	2.53	17.48	18 48.6	2.56
個別経営	14.70	1 100.0	3.50	14.70	1 100.0	3.50	14.70	1 100.0	3.50
東 海	15.74	14 48.3	2.96	17.00	13 44.8	3.00	18.00	12 41.4	3.32
共同法人	15.56	6 50.0	2.92	16.20	3 25.0	3.33	18.17	4 33.3	3.38
一戸法人	16.00	7 43.8	2.80	17.46	9 56.3	2.71	17.89	7 43.8	3.00
個別経営	15.00	1 100.0	4.00	16.00	1 100.0	4.00	18.00	1 100.0	5.00
近 畿	14.21	18 41.9	2.31	15.90	16 37.2	2.22	17.64	16 37.2	2.25
共同法人	14.73	7 38.9	3.33	16.55	5 27.8	3.46	18.75	5 27.8	3.46
一戸法人	13.87	9 42.9	1.63	15.46	9 42.9	1.63	17.00	9 42.9	1.69
個別経営	14.00	2 50	1.50	15.50	2 50	1.50	16.50	2 50	1.50
中 国	14.09	24 57.1	2.41	15.29	24 57.1	2.59	16.04	20 47.6	2.50
共同法人	13.89	-	2.71	15.03	15 57.7	2.73	15.47	11 42.3	2.65
一戸法人	14.45	14 53.8	2.05	15.89	9 56.3	2.39	17.00	9 56.3	2.33
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	15.07	120 36.4	2.71	16.26	19 34.5	2.81	17.83	18 32.7	2.73
共同法人	14.60	7 50	4.00	16.00	7 50	4.00	18.20	6 42.9	4.00
一戸法人	15.82	11 31.4	2.27	16.94	10 28.6	2.40	18.19	10 28.6	2.40
個別経営	12.33	2 33.3	2.50	13.50	2 33.3	2.50	14.67	2 33.3	2.50
九州・沖縄	14.05	33 62.3	2.34	15.37	25 47.2	2.31	16.67	26 49.1	2.38
共同法人	12.92	9 52.9	2.61	14.50	5 29.4	2.50	15.78	6 35.3	2.58
一戸法人	14.50	23 69.7	2.24	15.67	20 60.6	2.26	17.01	20 60.6	2.32
個別経営	15.00	1 33.3	2.00	-	-	-	-	-	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (9) 採用時のフリーターの評価

	合 計	プラスに 評価する	マイナス に評価す る	評価にほ とんど影 響しない	その他
全 国	516 100.0	16 3.1	123 23.8	328 63.6	49 9.5
共同法人	233 100.0	4 1.7	51 21.9	155 66.5	23 9.9
会社組織	133 100.0	4 3.0	32 24.1	94 70.7	3 2.3
組合法人	100 100.0	- -	19 19.0	61 61.0	20 20.0
一戸法人	238 100.0	12 5.0	64 26.9	141 59.2	21 8.8
個別経営	45 100.0	- -	8 17.8	32 71.1	5 11.1
北海道	14 100.0	- -	4 28.6	10 71.4	- -
共同法人	8 100.0	- -	1 12.5	7 87.5	- -
一戸法人	6 100.0	- -	3 50.0	3 50.0	- -
個別経営	- -	- -	- -	- -	- -
東 北	102 100.0	- -	25 24.5	70 68.6	7 6.9
共同法人	41 100.0	- -	10 24.4	30 73.2	1 2.4
一戸法人	43 100.0	- -	11 25.6	29 67.4	3 7.0
個別経営	18 100.0	- -	4 22.2	11 61.1	3 16.7
北 陸	117 100.0	3 2.6	20 17.1	77 65.8	17 14.5
共同法人	74 100.0	- -	10 13.5	50 67.6	14 18.9
一戸法人	31 100.0	3 9.7	9 29	17 54.8	2 6.5
個別経営	12 100.0	- -	1 8.3	10 83.3	1 8.3
関東・東山	61 100.0	5 8.2	14 23.0	38 62.3	4 6.6
共同法人	23 100.0	2 8.7	3 13.0	17 73.9	1 4.3
一戸法人	37 100.0	3 8.1	11 29.7	20 54.1	3 8.1
個別経営	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -
東 海	29 100.0	3 10.3	10 34.5	15 51.7	1 3.4
共同法人	12 100.0	1 8.3	3 25.0	7 58.3	1 8.3
一戸法人	16 100.0	2 12.5	6 37.5	8 50.0	- -
個別経営	1 100.0	- -	1 100	- -	- -
近 畿	43 100.0	2 2.3	8 18.6	29 67.4	5 11.6
共同法人	18 100.0	- -	4 22.2	11 61.1	3 16.7
一戸法人	21 100.0	1 4.8	3 14.3	15 71.4	2 9.5
個別経営	4 100.0	- -	1 25.0	3 75.0	- -
中 国	42 100.0	- -	13 31.0	28 66.7	1 2.4
共同法人	26 100.0	- -	7 26.9	18 69.2	1 3.8
一戸法人	16 100.0	- -	6 37.5	10 62.5	- -
個別経営	- -	- -	- -	- -	- -
四 国	55 100.0	1 1.8	14 25.5	30 54.5	10 18.2
共同法人	14 100.0	- -	7 50	5 35.7	2 14.3
一戸法人	35 100.0	1 2.9	7 20.0	20 57.1	7 20.0
個別経営	6 100.0	- -	- -	5 83.3	1 16.7
九州・沖縄	53 100.0	3 5.7	15 28.3	31 58.5	4 7.5
共同法人	17 100.0	1 5.9	6 35.3	10 58.8	- -
一戸法人	33 100.0	2 6.1	8 24.2	19 57.6	4 12.1
個別経営	3 100.0	- -	1 33.3	2 66.7	- -

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (10) 中途採用者の賃金・ポスト等格付け決定の基準 (複数回答)

	合 計	年 齢	学 歴	同一職種 の経験年 数	能 力	免許・資 格	在職者賃 金とのバ ランス	これまで の就業年 数	前職の賃 金	前職のポ スト
全 国	516 100.0	195 37.8	44 8.5	74 14.3	303 58.7	115 22.3	219 42.4	34 6.6	53 10.3	9 1.7
共同法人	233 100.0	95 40.8	22 9.4	30 12.9	132 56.7	53 22.7	109 46.8	16 6.9	27 11.6	7 3
会社組織	133 100.0	66 49.6	13 9.8	20 15	86 64.7	33 24.8	62 46.6	10 7.5	16 12	5 3.8
組合法人	100 100.0	29 29.0	9 9.0	10 10.0	46 46.0	20 20.0	47 47.0	6 6.0	11 11.0	2 2.0
一戸法人	238 100.0	89 37.4	20 8.4	39 16.4	152 63.9	52 21.8	90 37.8	13 5.5	24 10.1	2 0.8
個別経営	45 100.0	11 24.4	2 4.4	5 11.1	19 42.2	10 22.2	20 44.4	5 11.1	2 4.4	-
北 海 道	14 100.0	6 42.9	2 14.3	3 21.4	13 92.9	2 14.3	5 35.7	-	-	-
共同法人	8 100.0	4 60.0	1 12.5	2 25.0	7 87.5	1 12.5	3 37.5	-	-	-
一戸法人	6 100.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	6 100.0	1 16.7	2 33.3	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	35 34.3	6 5.9	16 15.7	58 56.9	22 21.6	40 39.2	9 8.8	15 14.7	3 2.9
共同法人	41 100.0	18 43.9	4 9.8	7 17.1	23 56.1	10 24.4	18 43.9	3 7.3	5 12.2	3 7.3
一戸法人	43 100.0	13 30.2	1 2.3	6 14	29 67.4	7 16.3	15 34.9	4 9.3	8 18.6	-
個別経営	18 100.0	4 22.2	1 5.6	3 16.7	6 33.3	5 27.8	7 38.9	2 11.1	2 11.1	-
北 陸	117 100.0	41 35	7 6	14 12	62 53	29 24.8	55 47	9 7.7	14 12.0	1 0.9
共同法人	74 100.0	26 35.1	4 5.4	8 10.8	41 55.4	19 25.7	38 51.4	4 5.4	10 13.5	-
一戸法人	31 100.0	12 38.7	3 9.7	5 16.1	13 41.9	7 22.6	12 38.7	3 9.7	4 12.9	1 3.2
個別経営	12 100.0	3 25	-	1 8.3	8 66.7	-	5 41.7	2 16.7	-	-
関東・東山	61 100.0	27 44.3	12 19.7	8 13.1	36 59	16 26.2	25 41	6 9.8	5 8.2	1 1.6
共同法人	23 100.0	9 39.1	5 21.7	1 4.3	14 60.9	3 13	11 47.8	4 17.4	1 4.3	1 4.3
一戸法人	37 100.0	18 48.6	7 18.9	7 18.9	22 59.5	13 35.1	13 35.1	2 5.4	4 10.8	-
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100	-	-	-
東 海	29 100.0	12 41.4	5 17.2	4 13.8	18 62.1	7 24.1	15 51.7	1 3.4	4 13.8	-
共同法人	12 100.0	6 50	2 16.7	1 8.3	7 58.3	4 33.3	8 66.7	-	3 25	-
一戸法人	16 100.0	5 31.3	2 12.5	3 18.8	11 68.8	2 12.5	7 43.8	1 6.3	1 6.3	-
個別経営	1 100.0	1 100	-	-	-	-	1 100	-	-	-
近 畿	43 100.0	14 32.6	1 2.3	6 14	27 62.8	11 25.6	16 37.2	4 9.3	6 14	-
共同法人	18 100.0	8 44.4	1 5.6	2 11.1	9 50	5 27.8	5 27.8	4 22.2	4 22.2	-
一戸法人	21 100.0	4 19	-	4 19	16 76.2	6 28.6	9 42.9	-	2 9.5	-
個別経営	4 100.0	2 50	-	-	2 50	-	2 50	-	2 4.8	-
中 国	42 100.0	22 52.4	5 11.9	6 14.3	29 69	10 23.8	19 45.2	-	1 3.8	4 9.5
共同法人	26 100.0	12 46.2	3 11.5	3 11.5	17 65.4	6 23.1	12 46.2	-	1 6.3	3 11.5
一戸法人	16 100.0	10 62.5	2 12.5	3 18.8	12 75	4 25	7 43.8	-	-	1 6.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	19 34.5	4 7.3	7 12.7	33 60	11 20	21 38.2	2 3.6	4 7.3	-
共同法人	14 100.0	6 42.9	2 14.3	2 14.3	6 42.9	2 14.3	6 42.9	-	3 21.4	-
一戸法人	35 100.0	12 34.3	2 5.7	5 14.3	24 68.6	8 22.9	12 34.3	2 5.7	1 2.9	-
個別経営	6 100.0	1 16.7	-	-	3 50	1 16.7	3 50	-	-	-
九州・沖縄	53 100.0	19 35.8	2 3.8	10 18.9	27 50.9	7 13.2	23 43.4	3 5.7	3 5.7	-
共同法人	17 100.0	6 35.3	-	4 23.5	8 47.1	3 17.6	8 47.1	1 5.9	-	-
一戸法人	33 100.0	13 39.4	2 6.1	5 15.2	19 57.6	4 12.1	13 39.4	1 3	3 9.1	-
個別経営	3 100.0	-	-	1 33.3	-	3 25.0	2 66.7	1 33.3	-	-



	本人の希望	その他
全 国	94	81
共同法人	18.2	15.7
会社組織	42	34
組合法人	18.0	14.6
一戸法人	24	10
個別経営	18.0	7.6
北海道	18	24
共同法人	18.0	24.0
一戸法人	42	37
個別経営	17.6	15.5
北 海 道	10	10
共同法人	22.2	22.2
一戸法人	1	1
個別経営	7.1	7.1
東 北	1	1
共同法人	12.5	12.5
一戸法人	-	-
個別経営	-	-
北 陸	16	13
共同法人	15.7	12.7
一戸法人	6	3
個別経営	14.6	7.3
東 海	5	5
共同法人	11.6	11.6
一戸法人	5	5
個別経営	27.8	27.8
近 畿	21	25
共同法人	17.9	21.3
一戸法人	13	16
個別経営	17.6	21.7
中 国	5	7
共同法人	16.1	22.6
一戸法人	3	2
個別経営	25.0	16.7
四 国	13	9
共同法人	21.3	14.8
一戸法人	5	4
個別経営	21.7	17.3
九州・沖縄	8	5
共同法人	21.6	13.5
一戸法人	-	-
個別経営	-	-
全 国	7	2
共同法人	24.1	6.9
一戸法人	3	-
個別経営	25.0	-
北海道	4	2
共同法人	25.0	12.5
一戸法人	-	-
個別経営	-	-
東北	6	10
共同法人	14.0	23.3
一戸法人	2	4
個別経営	11.1	22.2
北陸	3	4
共同法人	14.3	19.1
一戸法人	1	2
個別経営	25.0	50.0
近畿	10	5
共同法人	23.8	11.9
一戸法人	5	3
個別経営	19.2	11.5
中国	5	2
共同法人	31.3	12.6
一戸法人	-	-
個別経営	-	-
四国	13	11
共同法人	23.6	20.0
一戸法人	4	2
個別経営	28.6	14.3
九州・沖縄	9	8
共同法人	25.7	22.9
一戸法人	-	1
個別経営	-	16.7
全 国	7	5
共同法人	13.2	9.4
一戸法人	3	1
個別経営	17.6	5.9
北海道	3	4
共同法人	9.1	12.1
一戸法人	1	-
個別経営	33.3	-

### 3. 正社員等の雇用に関する経営者の意向

#### (1) 非農家出身の新規就農希望者の受け入れ（複数回答）

	合 計	経営に新しい発想を取り入れる	新しい技術を取り入れる	地域の活性化に結びつく	農業のイメージアップにつながる	農業経営の活力につながる	農業就業条件の整備につながる	特にない	その他
全 国	516	246	37	85	90	157	55	86	49
共同法人	233	123	21	46	37	70	23	30	23
会社組織	133	74	13	27	18	41	14	19	5
組合法人	100	49	8	19	19	29	9	11	18
一戸法人	238	100	13	31	43	73	25	52	23
個別経営	45	23	3	8	10	14	7	4	3
北 海 道	14	9	-	4	1	3	2	2	3
共同法人	8	6	-	2	1	1	1	2	1
一戸法人	6	3	-	2	-	2	1	-	2
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102	53	10	8	17	33	9	21	7
共同法人	41	21	6	4	7	14	4	6	3
一戸法人	43	22	3	2	6	15	1	13	2
個別経営	18	10	1	2	4	4	4	2	2
北 陸	117	63	7	17	23	36	8	14	16
共同法人	74	40	6	11	13	21	6	10	11
一戸法人	31	19	1	5	6	9	1	3	4
個別経営	12	4	-	1	4	6	1	1	1
関東・東山	61	23	4	11	14	23	8	8	3
共同法人	23	12	3	5	2	10	2	1	1
一戸法人	37	11	1	5	12	12	6	7	2
個別経営	1	-	-	1	-	1	-	-	-
東 海	29	14	4	5	4	8	3	6	2
共同法人	12	5	1	3	2	3	2	1	2
一戸法人	16	8	3	2	2	5	1	5	-
個別経営	1	1	-	-	-	-	-	-	-
近 畿	43	20	4	7	7	15	9	3	5
共同法人	18	8	2	4	3	7	2	-	3
一戸法人	21	9	1	3	4	7	5	3	2
個別経営	4	3	1	-	-	1	2	-	-
中 国	42	20	2	11	3	13	6	10	-
共同法人	26	16	1	9	3	8	3	3	-
一戸法人	16	4	1	2	-	5	3	7	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55	19	2	11	7	16	2	13	9
共同法人	14	6	1	4	2	4	-	3	2
一戸法人	35	11	1	4	4	10	2	9	7
個別経営	6	2	-	3	1	2	-	1	-
九州・沖縄	53	25	4	11	14	10	8	9	4
共同法人	17	9	1	4	4	2	3	4	-
一戸法人	33	13	2	6	9	8	5	5	4
個別経営	3	3	1	1	1	-	-	-	-

#### 4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向

##### (1) 新規就農希望者の研修生としての受け入れ

	合 計	積極的に 受け入れ たい	人物によ っては受 け入れて もよい	公的機関 の推薦が あれば受 け入れる	受け入れ る考えは ない	その他
全 国	516 100.0	76 14.7	282 54.7	57 11.0	80 15.5	21 4.1
共同法人	233 100.0	30 12.9	122 52.4	31 13.3	40 17.2	10 4.3
会社組織	133 100.0	20 15.0	79 59.4	21 15.8	11 8.3	2 1.5
組合法人	100 100.0	10 10.0	43 43.0	10 10.0	29 29.0	8 8.0
一戸法人	238 100.0	37 15.5	138 58	21 8.8	33 13.9	9 3.8
個別経営	45 100.0	9 20.0	22 48.9	5 11.1	7 15.6	2 4.4
北 海 道	14 100.0	5 35.7	8 57.1	1 7.1	-	-
共同法人	8 100.0	3 37.5	4 50.0	1 12.5	-	-
一戸法人	6 100.0	2 33.3	4 66.7	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	12 11.8	57 55.9	7 6.9	23 22.5	3 2.9
共同法人	41 100.0	5 12.2	23 56.1	4 9.8	9 22.0	-
一戸法人	43 100.0	4 9.3	25 58.1	2 4.7	10 23.3	2 4.7
個別経営	18 100.0	3 16.7	9 50.0	1 5.6	4 22.2	1 5.6
北 陸	117 100.0	10 8.5	56 47.9	20 17.1	20 17.1	11 9.4
共同法人	74 100.0	4 5.4	33 44.6	12 16.2	18 24.3	7 9.5
一戸法人	31 100.0	4 12.9	16 51.6	5 16.1	2 6.5	4 12.9
個別経営	12 100.0	2 16.7	7 58.3	3 25.0	-	-
関東・東山	61 100.0	10 16.4	36 59.0	4 6.6	8 13.1	3 4.9
共同法人	23 100.0	2 8.7	13 56.5	3 13.0	3 13.0	2 8.7
一戸法人	37 100.0	8 21.6	22 59.5	1 2.7	5 13.5	1 2.7
個別経営	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
東 海	29 100.0	3 10.3	16 55.2	3 10.3	7 24.1	-
共同法人	12 100.0	1 8.3	6 50.0	1 8.3	4 33.3	-
一戸法人	16 100.0	2 12.5	10 62.5	2 12.5	2 12.5	-
個別経営	1 100.0	-	-	-	1 100	-
近 畿	43 100.0	9 20.9	25 58.1	6 14.0	3 7.0	-
共同法人	18 100.0	3 16.7	9 50.0	5 27.8	1 5.6	-
一戸法人	21 100.0	4 19.0	14 66.7	1 4.8	2 9.5	-
個別経営	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	-
中 国	42 100.0	9 21.4	24 57.1	3 7.1	6 14.3	-
共同法人	26 100.0	4 15.4	17 65.4	2 7.7	3 11.5	-
一戸法人	16 100.0	5 13.3	7 43.8	1 6.3	3 18.8	-
個別経営	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	9 16.4	30 54.5	5 9.1	9 16.4	2 3.6
共同法人	14 100.0	4 28.6	7 50.0	-	2 14.3	1 7.1
一戸法人	35 100.0	3 8.6	21 60.0	5 14.3	6 17.1	-
個別経営	6 100.0	2 33.3	2 33.3	-	1 16.7	1 16.7
九州・沖縄	53 100.0	9 17.0	30 56.6	8 15.1	4 7.5	2 3.8
共同法人	17 100.0	4 23.5	10 58.8	3 17.6	-	-
一戸法人	33 100.0	5 15.2	19 57.6	4 12.1	3 9.1	2 6.1
個別経営	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-

#### 4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向

##### (2) 新規就農希望者を研修生として受け入れる際の課題（複数回答）

	合 計	家族や従業員との 協調	研修生自 身の事故 発生及び その不安	研修生の 作業ミス での損害 と不安	研修生の 指導等に あてると 間の確保	宿舎含む 福利厚生 施設の確 保・整備	募集の方 法	研修生へ の手当を 含む経済 的負担	研修終了 後の処遇 についての 不安	その他
全 国	516 100.0	110 21.3	93 18.0	34 6.6	115 22.3	289 56	12 2.3	153 29.7	60 11.6	44 8.6
共同法人	233 100.0	38 16.3	34 14.6	13 5.6	61 26.2	141 60.5	5 2.1	73 31.3	27 11.6	18 7.7
会社組織	133 100.0	25 18.8	24 18	7 5.3	37 27.8	89 66.9	4 3.0	37 27.8	15 11.3	3 2.3
組合法人	100 100.0	13 13.0	10 10.0	6 6.0	24 24.0	52 52.0	1 1.0	36 36.0	12 12.0	15 15.0
一戸法人	238 100.0	57 23.9	44 18.5	14 5.9	49 20.6	125 52.5	7 2.9	64 26.9	30 12.6	25 10.5
個別経営	45 100.0	15 33.3	15 33.3	7 15.6	5 11.1	23 51.1	-	16 35.6	3 6.7	1 2.2
北 海 道	14 100.0	5 35.7	2 14.3	-	4 28.6	8 57.1	-	4 28.6	2 14.3	-
共同法人	8 100.0	3 37.5	2 25.0	-	2 25.0	6 75.0	-	1 12.5	1 12.5	-
一戸法人	6 100.0	2 33.3	-	-	2 33.3	2 33.3	-	3 50.0	1 16.7	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	19 18.6	17 16.7	7 6.9	25 24.5	63 61.8	2 2.0	25 24.5	8 7.8	8 7.9
共同法人	41 100.0	4 9.8	5 12.2	4 9.8	13 31.7	30 73.2	1 2.4	9 22.0	4 9.8	2 4.9
一戸法人	43 100.0	10 23.3	6 14.0	1 2.3	10 23.3	24 55.8	1 2.3	8 18.6	4 9.3	5 11.7
個別経営	18 100.0	5 27.8	6 33.3	2 11.1	2 11.1	9 50.0	-	8 44.4	-	6 5.6
北 陸	117 100.0	23 19.7	22 18.8	7 6.0	23 19.7	59 50.4	0.9	46 39.3	13 11.1	15 12.9
共同法人	74 100.0	11 14.9	9 12.2	4 5.4	15 20.3	38 51.4	1 1.4	31 41.9	9 12.2	11 14.9
一戸法人	31 100.0	6 19.4	9 29.0	-	5 16.1	16 51.6	-	12 38.7	3 9.7	4 12.9
個別経営	12 100.0	6 50.0	4 33.3	3 25.0	3 25.0	5 41.7	-	3 25.0	1 8.3	-
関東・東山	61 100.0	22 36.1	7 11.5	3 4.9	15 24.6	30 49.2	3 4.9	9 14.8	9 14.8	4 6.5
共同法人	23 100.0	9 39.1	1 4.3	-	8 34.8	13 56.5	-	2 8.7	3 13.0	2 8.7
一戸法人	37 100.0	12 32.4	6 16.2	3 8.1	7 18.9	17 45.9	3 8.1	7 18.9	6 16.2	2 5.4
個別経営	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
東 海	29 100.0	8 27.6	5 17.2	1 3.4	2 6.9	17 58.6	-	6 20.7	10 34.5	2 6.9
共同法人	12 100.0	2 16.7	1 8.3	-	1 8.3	9 75.0	-	5 41.7	4 33.3	-
一戸法人	16 100.0	6 37.5	3 18.8	-	1 6.3	8 50.0	-	1 6.3	6 37.5	2 12.5
個別経営	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
近 畿	43 100.0	9 20.9	7 16.3	3 7.0	11 25.6	24 55.8	-	18 41.9	7 16.3	1 2.3
共同法人	18 100.0	2 11.1	1 5.6	1 5.6	9 50.0	8 44.4	-	7 38.9	4 22.2	-
一戸法人	21 100.0	7 33.3	4 19.0	2 9.5	2 9.5	12 57.1	-	9 42.9	3 14.3	1 4.8
個別経営	4 100.0	-	2 50.0	-	-	4 100.0	-	2 50.0	-	-
中 国	42 100.0	5 11.9	8 19.0	2 4.8	15 35.7	22 52.4	2 4.8	17 40.5	1 2.4	2 4.8
共同法人	26 100.0	3 11.5	5 19.2	1 3.8	9 34.6	13 50.0	1 3.8	13 50.0	-	-
一戸法人	16 100.0	2 12.5	3 18.8	1 6.3	6 37.5	9 56.3	1 6.3	4 25.0	1 6.3	2 12.5
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	9 16.4	14 25.5	4 7.3	12 21.8	31 56.4	1 1.8	15 27.3	6 10.9	5 9.1
共同法人	14 100.0	1 7.1	6 42.9	-	3 21.4	9 64.3	-	2 14.3	2 14.3	1 7.1
一戸法人	35 100.0	6 17.1	8 22.9	4 11.4	9 25.7	18 51.4	1 2.9	11 31.4	2 5.7	4 11.4
個別経営	6 100.0	2 33.3	-	-	-	4 66.7	-	2 33.3	2 33.3	-
九州・沖縄	53 100.0	10 18.9	11 20.8	7 13.2	8 15.1	35 66.0	3 5.7	13 24.5	4 7.5	7 13.2
共同法人	17 100.0	3 17.6	4 23.5	3 17.6	1 5.9	15 88.2	2 11.8	3 17.6	-	2 11.8
一戸法人	33 100.0	6 18.2	5 15.2	3 9.1	7 21.2	19 57.6	1 3.0	9 27.3	4 12.1	5 15.2
個別経営	3 100.0	1 33.3	2 66.7	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3	-	-

#### 4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向

##### (3) 新規就農希望者を研修生として受け入れる際に重視する条件（複数回答）

	合計	農家出身の人	地元出身の人	若い人	農業者大 学校や農 学部卒 業者等	非農家出 身の人	海外から の派遣農 業研修生 等	農業就業 経験のあ る人	女性	農家出身 ・非農家 出身を問 わない	体力があ る人	その他
全 国	516 100.0	18 3.5	70 13.6	193 37.4	88 17.1	18 3.5	18 3.5	31 6.0	19 3.7	234 45.3	104 20.2	102 19.8
共同法人	233 100.0	8 3.4	45 19.3	90 38.6	42 18	4 1.7	5 2.1	17 7.3	7 3	106 45.5	48 20.6	40 17.2
会社組織	133 100.0	5 3.8	25 18.8	63 47.4	29 21.8	4 3.0	3 2.3	4 3.0	6 4.5	55 41.4	29 21.8	18 13.5
組合法人	100 100.0	3 3.0	20 20.0	27 27.0	13 13.0	-	2 2.0	13 13.0	1 1.0	51 51.0	19 19.0	22 22.0
一戸法人	238 100.0	10 4.2	21 8.8	86 36.1	42 17.6	10 4.2	9 3.8	12 5.0	11 4.6	106 44.5	45 18.9	55 23.1
個別経営	45 100.0	-	4 8.9	17 37.8	4 8.9	4 8.9	4 8.9	2 4.4	1 2.2	22 48.9	11 24.4	7 15.5
北 海 道	14 100.0	1 7.1	1 7.1	5 35.7	3 21.4	1 7.1	-	-	1 7.1	7 50.0	2 14.3	4 28.6
共同法人	8 100.0	-	1 12.5	4 50.0	1 12.5	1 12.5	-	-	1 12.5	3 37.5	2 25.0	1 12.5
一戸法人	6 100.0	1 16.7	-	1 16.7	2 33.3	-	-	-	-	4 66.7	-	3 50.0
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	3 2.9	11 10.8	30 29.4	16 15.7	3 2.9	1 1.0	4 3.9	2 2.0	54 52.9	23 22.5	24 23.5
共同法人	41 100.0	2 4.9	5 12.2	12 29.3	7 17.1	-	-	2 4.9	1 2.4	22 53.7	10 24.4	8 19.6
一戸法人	43 100.0	1 2.3	4 9.3	11 25.6	8 18.6	-	-	1 2.3	1 2.3	23 53.5	9 20.9	13 30.2
個別経営	18 100.0	-	2 11.1	7 38.9	1 5.6	3 16.7	1 5.6	1 5.6	-	9 50.0	4 22.2	3 16.7
北 陸	117 100.0	2 1.7	23 19.7	40 34.2	14 12.0	1 0.9	2 1.7	13 11.1	3 2.6	54 46.2	23 19.7	24 20.5
共同法人	74 100.0	2 2.7	17 23.0	29 39.2	8 10.8	-	1 1.4	10 13.5	1 1.4	33 44.6	11 14.9	15 20.3
一戸法人	31 100.0	-	4 12.9	7 22.6	6 19.4	1 3.2	1 3.2	2 6.5	2 6.5	15 48.4	8 25.8	7 22.6
個別経営	12 100.0	-	2 16.7	4 33.3	-	-	-	1 8.3	-	6 50.0	4 33.3	2 16.7
関東・東山	61 100.0	1 1.6	4 6.6	27 44.3	12 19.7	5 8.2	3 4.9	4 6.6	5 8.2	24 39.3	15 24.6	8 13.1
共同法人	23 100.0	-	3 13.0	8 34.8	3 13.0	1 4.3	2 8.7	2 8.7	2 8.7	10 43.5	9 39.1	1 4.3
一戸法人	37 100.0	1 2.7	1 2.7	18 48.6	9 24.3	4 10.8	1 2.7	2 5.4	3 8.1	13 35.1	6 16.2	7 18.9
個別経営	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-
東 海	29 100.0	2 6.9	5 17.2	11 37.9	5 17.2	1 3.4	2 6.9	1 3.4	-	17 58.6	4 13.8	6 20.7
共同法人	12 100.0	-	4 33.3	5 41.7	2 16.7	-	-	1 8.3	-	10 33.3	1 8.3	1 8.3
一戸法人	16 100.0	2 12.5	2 6.3	6 37.5	3 18.8	1 6.3	2 12.5	-	-	7 43.8	3 18.8	4 25.1
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
近 畿	43 100.0	2 4.7	12 27.9	16 37.2	8 18.6	-	1 2.3	2 4.7	-	21 48.8	9 20.9	9 20.9
共同法人	18 100.0	2 11.1	6 33.3	6 33.3	4 22.2	-	-	-	-	10 55.6	2 11.1	4 22.2
一戸法人	21 100.0	-	6 28.6	8 38.1	4 19.0	-	-	2 9.5	-	10 47.6	5 23.8	4 19.0
個別経営	4 100.0	-	-	2 50.0	-	-	1 25.0	-	-	1 25.0	2 50.0	1 25.0
中 国	42 100.0	2 4.8	4 9.5	18 42.9	7 16.7	-	1 2.4	1 2.4	3 7.1	16 38.1	14 33.3	8 19.1
共同法人	26 100.0	1 3.8	4 15.4	11 42.3	7 26.9	-	1 3.8	1 3.8	1 3.8	9 34.6	10 38.5	3 15.5
一戸法人	16 100.0	1 6.3	-	7 43.8	-	-	-	-	2 12.5	7 43.8	4 25.0	5 31.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	3 5.5	5 9.1	22 40.0	9 16.4	3 5.5	7 12.7	4 7.3	2 3.6	23 41.8	7 12.7	8 14.6
共同法人	14 100.0	-	2 14.3	7 50.0	4 28.6	-	1 7.1	1 7.1	1 7.1	6 42.9	1 7.1	3 21.4
一戸法人	35 100.0	3 8.6	3 8.6	13 37.1	2 5.7	2 5.7	4 11.4	3 8.6	1 2.9	15 42.9	6 17.1	5 14.3
個別経営	6 100.0	-	-	2 33.3	3 50.0	1 16.7	2 33.3	-	-	2 33.3	-	-
九州・沖縄	53 100.0	2 3.8	5 9.4	24 45.3	14 26.4	4 7.5	1 1.9	2 3.8	3 5.7	18 34.0	7 13.2	11 20.7
共同法人	17 100.0	1 5.9	3 17.6	8 47.1	6 35.3	2 11.8	-	-	-	3 17.6	2 11.8	4 23.5
一戸法人	33 100.0	1 3.0	2 6.1	15 45.5	8 24.2	2 6.1	1 3.0	2 6.1	2 6.1	12 36.4	4 12.1	7 21.2
個別経営	3 100.0	-	-	1 33.3	-	-	-	-	3 33.3	3 100.0	1 33.3	-

#### 4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向

##### (4) 研修生等の受け入れの際に行政等に期待する支援対策（複数回答）

	合計	公的機関 サポート による研 修整備	受入れ農 家等への 奨励金公 布	福利厚生 施設整備 への支援	研修生の 労働保険 加入への 一部助成	受入れに 伴う経費 の一部助 成	受入れ農 家等のネ ットワー ク構築	地域青年 グループ 活動への 受け入れ	将来独立 させる時 の相談活 動	将来独立 させる時 の資金制 度
全 国	516 100.0	103 20.0	151 29.3	196 38.0	22 4.3	129 25.0	12 2.3	7 1.4	74 14.3	59 11.4
共同法人	233 100.0	56 24.0	63 27.0	90 38.6	14 6.0	66 28.3	5 2.1	2 0.9	25 10.7	23 9.9
会社組織	133 100.0	27 20.3	36 27.1	55 41.4	8 6	39 29.3	3 2.3	1 0.8	15 11.3	16 12.0
組合法人	100 100.0	29 29.0	27 27.0	35 35.0	6 6.0	27 27.0	2 2.0	1 1.0	10 10.0	7 7.0
一戸法人	238 100.0	42 17.6	78 32.8	89 37.4	6 2.5	54 22.7	5 2.1	3 1.3	38 16	32 13.4
個別経営	45 100.0	5 11.1	10 22.2	17 37.8	2 4.4	9 20	2 4.4	2 4.4	11 24.4	4 8.9
北 海 道	14 100.0	6 42.9	4 28.6	7 50.0	-	-	-	-	2 14.3	-
共同法人	8 100.0	3 37.5	-	6 75.0	-	-	-	-	2 25.0	-
一戸法人	6 100.0	3 50.0	4 66.7	1 16.7	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	19 18.6	30 29.4	39 38.2	3 2.9	21 20.6	1.0	-	214 13.7	13 12.7
共同法人	41 100.0	6 14.6	9 22.0	20 48.8	3 7.3	7 17.1	-	-	4 9.8	3 7.3
一戸法人	43 100.0	12 27.9	13 30.2	14 32.6	-	11 25.6	1 2.3	-	7 16.3	9 20.9
個別経営	18 100.0	1 5.6	8 44.4	5 27.8	-	3 16.7	-	-	3 16.7	1 5.6
北 陸	117 100.0	26 22.2	37 31.6	40 34.2	2 1.7	33 28.2	1 0.9	2 1.7	15 12.8	8 6.8
共同法人	74 100.0	20 27.0	25 33.8	24 32.4	2 2.7	23 31.1	-	1 1.4	8 10.8	4 5.4
一戸法人	31 100.0	2 6.5	11 35.5	11 35.5	-	7 22.6	-	-	4 12.9	3 9.7
個別経営	12 100.0	4 33.3	1 8.3	5 41.7	-	3 25	1 8.3	1 8.3	3 25	1 8.3
関東・東山	61 100.0	10 16.4	18 29.5	21 34.4	5 8.2	11 18	2 3.3	1 1.6	6 9.8	13 21.3
共同法人	23 100.0	6 26.1	6 26.1	6 26.1	2 8.7	7 30.4	1 4.3	1 4.3	-	6 26.1
一戸法人	37 100.0	4 10.8	12 32.4	15 40.5	3 8.1	4 10.8	1 2.7	-	5 13.5	7 18.9
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-
東 海	29 100.0	5 17.2	7 24.1	13 44.8	1 3.4	8 27.6	-	-	4 13.8	3 10.3
共同法人	12 100.0	2 16.7	3 25.0	7 58.3	1 8.3	4 33.3	-	-	1 8.3	1 8.3
一戸法人	16 100.0	3 18.8	4 25.0	6 37.5	-	4 25.0	-	-	2 12.5	1 6.3
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	1 100.0
近 畿	43 100.0	11 25.6	11 25.6	17 39.5	5 11.6	14 32.6	4 9.3	1 2.3	9 20.9	4 9.3
共同法人	18 100.0	8 44.4	3 16.7	3 16.7	2 11.1	11 61.1	2 11.1	-	3 16.7	1 5.6
一戸法人	21 100.0	3 14.3	7 33.3	11 52.4	2 9.5	3 14.3	1 4.8	1 4.8	6 28.6	3 14.3
個別経営	4 100.0	-	1 25.0	3 75.0	1 25.0	-	1 25.0	-	-	-
中 国	42 100.0	9 21.4	15 35.7	15 35.7	1 2.4	10 23.8	-	-	6 14.3	5 11.9
共同法人	26 100.0	4 15.4	10 38.5	8 30.8	1 3.8	6 23.1	-	-	2 7.7	4 15.4
一戸法人	16 100.0	5 31.3	5 31.3	7 43.8	-	4 25.0	-	-	4 25.0	1 6.3
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	8 14.5	13 23.6	24 43.6	1 1.8	16 29.1	2 3.6	1 1.8	10 18.2	6 10.9
共同法人	14 100.0	3 21.4	3 21.4	8 57.1	-	2 14.3	-	-	2 14.3	1 7.1
一戸法人	35 100.0	5 14.3	10 28.6	13 37.1	1 2.9	12 34.3	2 5.7	1 2.9	5 14.3	5 14.3
個別経営	6 100.0	-	-	3 50.0	-	2 33.3	-	-	3 50	-
九州・沖縄	53 100.0	9 17.0	16 30.2	20 37.7	4 7.5	16 30.2	2 3.8	2 3.8	8 15.1	7 13.2
共同法人	17 100.0	4 23.5	4 23.5	8 47.1	3 17.6	6 35.3	2 11.8	-	3 17.6	3 17.6
一戸法人	33 100.0	5 15.2	12 36.4	11 33.3	-	9 27.3	-	1 3.0	5 15.2	3 9.1
個別経営	3 100.0	-	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3

	将来独立 時の担保 ・保証制 度を整備	地域の住 みやすい 生活基盤 の整備	経営が起 動にのり までのリ ース制度	その他
全 国	34	18	82	51
共同法人	6.6	3.5	15.9	9.9
会社組織	20	7	34	22
組合法人	8.6	3.0	14.6	9.5
一戸法人	11	6	20	9
個別経営	8.3	4.5	15.0	6.8
北海道	9	1	14	13
共同法人	9.0	1.0	14.0	13.0
一戸法人	11	8	36	25
個別経営	4.6	3.4	15.1	10.5
北 海 道	3	3	12	4
共同法人	6.7	6.7	26.7	8.9
一戸法人	-	1	3	2
個別経営	-	7.1	21.4	14.3
東 北	-	-	2	1
共同法人	-	-	25.0	12.5
一戸法人	-	1	1	1
個別経営	-	16.7	16.7	16.7
東 北	3	4	16	17
共同法人	2.9	3.9	15.7	16.7
一戸法人	2	1	8	8
個別経営	4.9	2.4	19.5	19.5
北 陸	-	1	2	6
共同法人	-	2.3	4.7	14.0
一戸法人	1	2	6	3
個別経営	5.6	11.1	33.3	16.7
北 陸	6	5	17	17
共同法人	5.1	4.3	14.5	14.6
一戸法人	5	1	8	11
個別経営	6.8	1.4	10.8	14.9
東 山	1	3	7	5
共同法人	3.2	9.7	22.6	16.1
一戸法人	-	1	2	1
個別経営	-	8.3	16.7	8.3
東 山	4	3	16	3
共同法人	6.6	4.9	26.2	4.9
一戸法人	1	1	5	1
個別経営	4.3	4.3	21.7	4.3
東 海	3	2	10	2
共同法人	8.1	5.4	27.0	5.4
一戸法人	-	-	1	-
個別経営	-	-	100.0	-
東 海	4	-	2	4
共同法人	13.8	-	6.9	13.8
一戸法人	4	-	1	-
個別経営	33.3	-	8.3	-
近 畿	-	-	1	4
共同法人	-	-	6.3	25.0
一戸法人	1	-	-	-
個別経営	2.3	-	6	-
中 国	-	-	14.0	-
共同法人	-	-	2	-
一戸法人	1	-	11.1	-
個別経営	4.8	-	14.3	-
中 国	-	-	1	-
共同法人	-	-	25.0	-
一戸法人	7	2	7	2
個別経営	16.7	4.8	16.7	4.8
四 国	6	2	5	1
共同法人	23.1	7.7	19.2	3.8
一戸法人	1	-	2	1
個別経営	6.3	-	12.5	6.3
四 国	6	3	4	3
共同法人	10.9	5.5	7.3	5.4
一戸法人	2	1	1	-
個別経営	14.3	14.3	7.1	-
九州・沖縄	2	1	2	3
共同法人	5.7	2.9	5.7	8.6
一戸法人	2	-	1	-
個別経営	33.3	-	16.7	-
九州・沖縄	3	-	11	-
共同法人	5.7	-	20.8	-
一戸法人	-	-	2	-
個別経営	9.1	-	11.8	-
九州・沖縄	3	-	8	-
共同法人	-	-	24.2	-
一戸法人	9.1	-	1	-
個別経営	-	-	33.3	-

#### 4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向

##### (5) 農業法人等の雇用研修経費一部助成事業の受け入れ意向

	合 計	積極的に 雇用研修 を実施し たい	雇用研修 実施につ いて主体 的に検討	公的機関 からの依 頼があれ ば検討	研修した い人がい れば実施	特に関心 がない	その他
全 国	516 100.0	100 19.4	48 9.3	118 22.9	140 27.1	70 13.6	40 7.7
共同法人	233 100.0	41 17.6	23 9.9	54 23.2	62 26.6	30 12.9	23 9.9
会社組織	133 100.0	32 24.1	13 9.8	29 21.8	37 27.8	13 9.8	9 6.8
組合法人	100 100.0	9 9.0	10 10.0	25 25.0	25 25.0	17 17.0	14 14.0
一戸法人	238 100.0	52 21.8	24 10.1	52 21.8	64 26.9	31 13.0	15 6.3
個別経営	45 100.0	7 15.6	1 2.2	12 26.7	14 31.1	9 20.0	2 4.4
北 海 道	14 100.0	6 42.9	1 7.1	2 14.3	3 21.4	1 7.1	1 7.1
共同法人	8 100.0	3 37.5	1 12.5	2 25.0	-	1 12.5	1 12.5
一戸法人	6 100.0	3 50.0	-	-	3 50.0	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	13 12.7	12 11.8	21 20.6	28 27.5	18 17.6	10 9.8
共同法人	41 100.0	4 9.8	7 17.1	9 22.0	11 26.8	5 12.2	5 12.2
一戸法人	43 100.0	6 14.0	4 9.3	7 16.3	14 32.6	8 18.6	4 9.4
個別経営	18 100.0	3 16.7	1 5.6	5 27.8	3 16.7	5 27.8	1 5.6
北 陸	117 100.0	11 9.4	8 6.8	33 28.2	34 29.1	15 12.8	16 13.7
共同法人	74 100.0	5 6.8	4 5.4	20 27.0	20 27.0	13 17.6	12 16.3
一戸法人	31 100.0	6 19.4	4 12.9	8 25.8	8 25.8	2 6.5	3 9.7
個別経営	12 100.0	-	-	5 41.7	6 50.0	-	1 8.3
関東・東山	61 100.0	12 19.7	6 9.8	15 24.6	18 29.5	7 11.5	3 4.9
共同法人	23 100.0	4 17.4	3 13	5 21.7	7 30.4	2 8.7	2 8.7
一戸法人	37 100.0	8 21.6	3 8.1	10 27.0	10 27.0	5 13.5	1 2.7
個別経営	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
東 海	29 100.0	4 13.8	2 6.9	6 20.7	9 31.0	5 17.2	3 10.3
共同法人	12 100.0	2 16.7	1 8.3	1 8.3	4 33.3	3 25.0	1 8.3
一戸法人	16 100.0	2 12.5	1 6.3	5 31.3	5 31.3	1 6.3	2 12.5
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-
近 畿	43 100.0	10 23.3	3 7.0	5 11.6	19 44.2	4 9.3	2 4.7
共同法人	18 100.0	3 16.7	1 5.6	4 22.2	7 38.9	2 11.1	1 5.6
一戸法人	21 100.0	5 23.8	2 9.5	1 4.8	10 47.6	2 9.5	1 4.8
個別経営	4 100.0	2 50.0	-	-	2 50.0	-	-
中 国	42 100.0	16 38.1	6 14.3	5 11.9	11 26.2	3 7.1	1 2.4
共同法人	26 100.0	9 34.6	5 19.2	3 11.5	6 23.1	2 7.7	1 3.8
一戸法人	16 100.0	7 43.8	1 6.3	2 12.5	5 31.3	1 6.3	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	13 23.6	4 7.3	16 29.1	11 20.0	9 16.4	2 3.6
共同法人	14 100.0	5 35.7	-	3 21.4	5 35.7	1 7.1	-
一戸法人	35 100.0	6 17.1	4 11.4	11 31.4	5 14.3	7 20.0	2 5.8
個別経営	6 100.0	2 33.3	-	2 33.3	1 16.7	1 16.7	-
九州・沖縄	53 100.0	15 28.3	6 11.3	15 28.3	7 13.2	8 15.1	2 3.8
共同法人	17 100.0	6 35.3	1 5.9	7 41.2	2 11.8	1 5.9	-
一戸法人	33 100.0	9 27.3	5 15.2	8 24.2	4 12.1	5 15.2	2 6.1
個別経営	3 100.0	-	-	-	1 33.3	2 66.7	-



#### 4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向

##### (6) 雇用研修生に対して実施したい技能習得研修

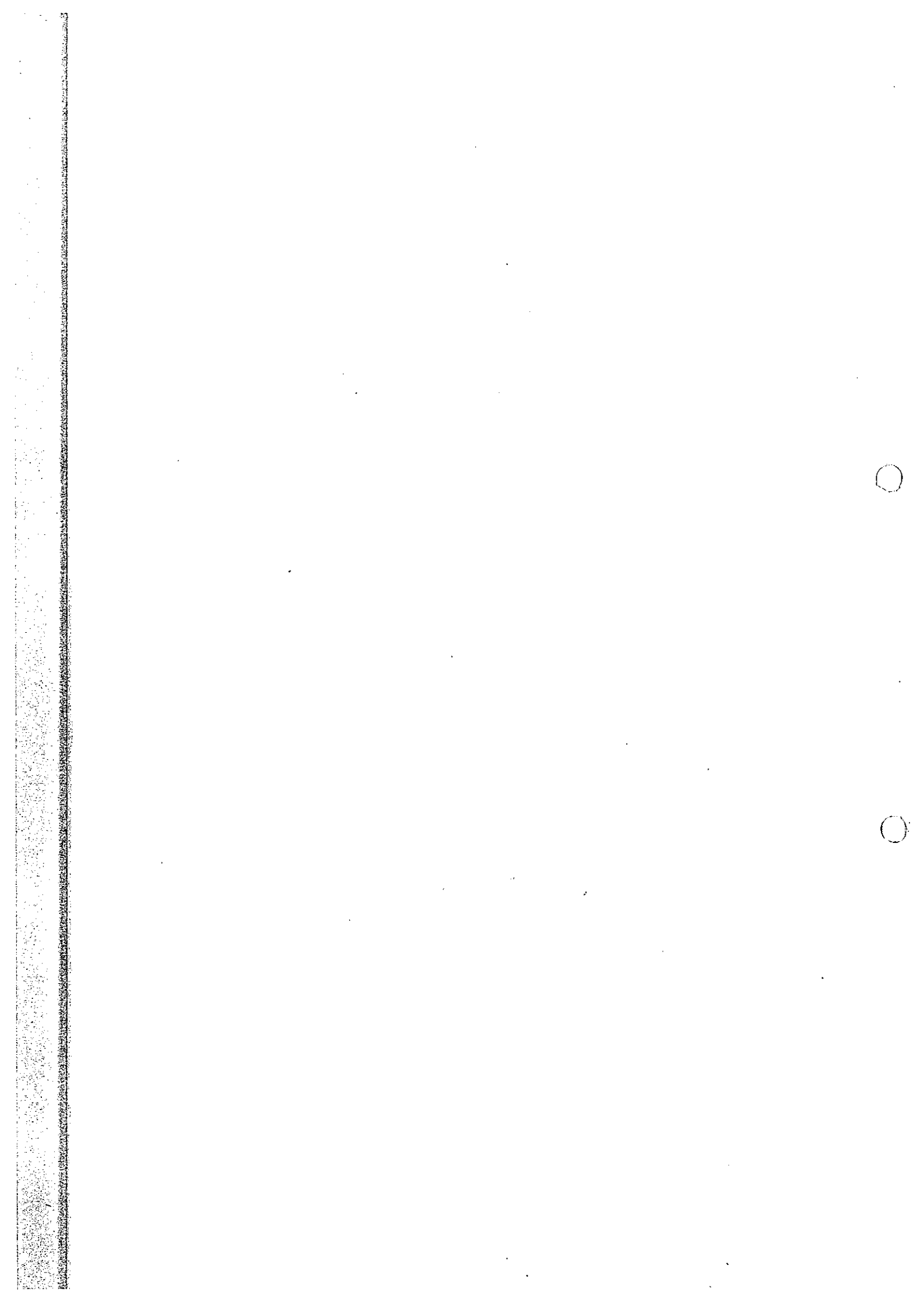
	合計	栽培・飼養技術の習得	計数管理などの経営管理技術	営業・販売活動	加工部門での技術習得	機械の操作・修理技術	農業経営の全体的な知識習得	何ともいえない	その他
全 国	516	305	47	49	34	63	284	26	42
共同法人	100.0	59.1	9.1	9.5	6.6	12.2	55.0	5.0	8.1
会社組織	233	135	26	22	24	29	123	15	28
組合法人	100.0	57.9	11.2	9.4	10.3	12.4	52.8	6.4	7.7
一戸法人	133	81	17	13	13	15	74	7	6
個別経営	100.0	60.9	12.8	9.8	9.8	11.3	55.6	5.3	4.6
北海道	100	54	9	9	11	14	49	8	12
共同法人	100.0	64.0	9.0	9.0	11.0	14.0	49.0	8.0	12.0
一戸法人	238	142	20	27	9	28	130	10	20
個別経営	100.0	59.7	8.4	11.3	3.8	11.8	54.6	4.2	8.4
北海道	45	28	1	-	1	6	31	1	4
共同法人	100.0	62.2	2.2	-	2.2	13.3	68.9	2.2	8.9
一戸法人	14	8	3	1	2	2	7	-	1
個別経営	100.0	57.1	21.4	7.1	14.3	14.3	50.0	-	7.1
北海道	8	5	3	-	1	1	4	-	-
共同法人	100.0	62.5	37.6	-	12.5	12.5	50.0	-	-
一戸法人	6	3	-	1	1	1	3	-	1
個別経営	100.0	50.0	-	16.7	16.7	16.7	50.0	-	16.7
北海道	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東北	102	61	11	4	10	10	52	7	10
共同法人	100.0	59.8	10.8	3.9	9.8	9.8	51.0	6.9	9.8
一戸法人	41	25	7	1	7	1	17	3	5
個別経営	100.0	61.0	17.1	2.4	17.1	2.4	41.5	7.3	12.2
北海道	43	26	4	3	3	6	23	3	3
共同法人	100.0	60.5	9.3	7.0	7.0	14.0	53.5	7.0	7.0
一戸法人	18	10	-	-	-	3	12	1	2
個別経営	100.0	55.6	-	-	-	16.7	66.7	5.6	11.1
北海道	117	55	10	13	8	26	64	7	13
共同法人	100.0	47.0	8.5	11.1	6.8	22.2	54.7	6.0	11.1
一戸法人	74	33	7	8	7	15	41	7	8
個別経営	100.0	44.6	9.6	10.8	9.5	20.3	55.4	9.5	10.9
北海道	31	13	3	5	1	9	15	-	4
共同法人	100.0	41.9	9.7	16.1	3.2	29.0	48.4	-	12.9
一戸法人	12	9	-	-	-	2	8	-	1
個別経営	100.0	75.0	-	-	-	16.7	66.7	-	8.3
北海道	61	43	3	5	3	5	38	4	3
共同法人	100.0	70.5	4.9	8.2	4.9	8.2	62.3	6.6	4.9
一戸法人	23	17	-	3	3	2	14	1	1
個別経営	100.0	73.9	-	13.0	13.0	8.7	60.9	4.3	4.3
北海道	37	25	3	2	-	3	23	3	2
共同法人	100.0	67.6	8.1	5.4	-	8.1	62.2	8.1	5.4
一戸法人	1	1	-	-	1	-	1	-	-
個別経営	100.0	100.0	-	-	100.0	-	100.0	-	-
北海道	29	19	-	5	1	3	13	1	3
共同法人	100.0	65.5	-	17.2	3.4	10.3	44.8	3.4	10.1
一戸法人	12	8	-	5	1	1	4	1	-
個別経営	100.0	66.7	-	41.7	8.3	8.3	33.3	8.3	-
北海道	16	10	1	-	-	2	8	-	3
共同法人	100.0	62.5	6.3	-	-	12.5	50.0	-	18.8
一戸法人	1	1	-	-	-	-	1	-	-
個別経営	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
北海道	43	22	2	8	3	4	26	3	1
共同法人	100.0	51.2	4.7	18.6	7.0	9.3	60.5	7.0	2.3
一戸法人	18	10	1	3	6	3	9	2	-
個別経営	100.0	55.6	5.6	16.7	16.7	16.7	50.0	11.1	-
北海道	21	11	1	5	-	1	13	1	-
共同法人	100.0	52.4	4.8	23.8	-	4.8	61.9	4.8	4.8
一戸法人	4	1	-	-	-	-	4	-	-
個別経営	100.0	25.0	-	-	-	-	100.0	-	-
北海道	42	24	5	5	1	4	25	1	1
共同法人	100.0	57.1	11.9	11.9	2.4	9.5	59.5	2.4	2.4
一戸法人	26	15	3	2	1	4	15	1	1
個別経営	100.0	57.7	11.5	7.7	3.8	15.4	57.7	3.8	3.8
北海道	16	9	2	3	-	-	10	-	-
共同法人	100.0	56.3	12.5	18.8	-	-	62.5	-	-
一戸法人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-	-
北海道	55	36	8	6	2	7	2	2	6
共同法人	100.0	65.5	14.5	10.9	3.6	12.7	49.1	3.6	10.9
一戸法人	14	11	3	-	-	1	7	-	2
個別経営	100.0	78.6	21.4	-	-	7.1	50.0	-	14.2
北海道	35	22	4	6	2	5	17	2	3
共同法人	100.0	62.9	11.4	17.1	5.7	14.3	48.6	5.7	8.6
一戸法人	6	3	-	-	-	1	3	-	1
個別経営	100.0	50.0	16.7	-	-	16.7	50.0	-	16.7
北海道	53	37	5	2	4	2	32	1	4
共同法人	100.0	69.8	9.4	3.8	7.5	3.8	60.4	1.9	7.6
一戸法人	17	11	2	-	1	1	12	-	1
個別経営	100.0	64.7	11.8	-	5.9	5.9	70.6	-	5.9
北海道	33	23	3	2	2	1	18	1	3
共同法人	100.0	69.7	9.1	6.1	6.1	3.0	54.5	3.0	9.1
一戸法人	3	3	-	-	1	-	2	-	-
個別経営	100.0	100.0	-	-	33.3	-	66.7	-	-

#### 4. 新規就農希望者の技術習得に関する農業経営者の意向

##### (7) 雇用研修生の将来についての経営者の考え方

	合計	いずれか 経営者として 独立が望ましい	速やかに 独立が望 ましい	共同経営 者として 育つのが 望ましい	正社員と して継続 的に雇用 したい	他農業法 人に就職 が望まし い	特別な考 えはない	その他
全 国	516 100.0	132 25.6	38 7.4	75 14.5	140 27.1	13 2.5	76 14.7	42 8.1
共同法人	233 100.0	53 22.7	13 5.6	40 17.2	66 28.3	5 2.1	34 14.6	22 9.5
会社組織	133 100.0	33 24.8	5 3.8	24 18.0	45 33.8	2 1.5	12 9.0	12 9.1
組合法人	100 100.0	20 20.0	8 8.0	16 16.0	21 21.0	3 3.0	22 22.0	10 10.0
一戸法人	238 100.0	65 27.3	19 8.0	32 13.4	69 29.0	6 2.5	30 12.6	17 7.1
個別経営	45 100.0	14 31.1	6 13.3	3 6.7	5 11.1	2 4.4	12 26.7	3 6.6
北 海 道	14 100.0	4 28.6	1 7.1	6 42.9	3 21.4	-	-	-
共同法人	8 100.0	3 37.5	-	4 50.0	1 12.5	-	-	-
一戸法人	6 100.0	1 16.7	1 16.7	2 33.3	2 33.3	-	-	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-
東 北	102 100.0	26 25.5	8 7.8	11 10.8	25 24.5	3 2.9	17 16.7	12 11.7
共同法人	41 100.0	8 19.5	2 4.9	7 17.1	11 26.8	-	5 12.2	8 29.5
一戸法人	43 100.0	15 34.9	3 7.0	3 7.0	9 20.9	2 4.7	8 18.6	3 7.0
個別経営	18 100.0	3 16.7	3 16.7	1 5.6	5 27.8	1 5.6	4 22.2	1 5.6
北 陸	117 100.0	23 19.7	7 6.0	21 17.9	29 24.8	3 2.6	21 17.9	13 11.1
共同法人	74 100.0	12 16.2	4 5.4	13 17.6	19 25.7	2 2.7	16 21.6	8 10.9
一戸法人	31 100.0	6 19.4	2 6.5	8 25.8	10 32.3	-	2 6.5	3 9.7
個別経営	12 100.0	5 41.7	1 8.3	-	-	1 8.3	3 25.0	2 16.6
関東・東山	61 100.0	12 19.7	8 13.1	4 6.6	24 39.3	2 3.3	7 11.5	4 6.6
共同法人	23 100.0	7 30.4	2 8.7	3 13.0	7 30.4	-	3 13.0	1 4.3
一戸法人	37 100.0	5 13.5	6 16.2	1 2.7	17 45.9	2 5.4	3 8.1	3 8.1
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0	-
東 海	29 100.0	7 24.1	3 10.3	3 10.3	7 24.1	-	6 20.7	3 10.3
共同法人	12 100.0	3 25.0	1 8.3	2 16.7	2 16.7	-	3 25.0	1 8.3
一戸法人	16 100.0	4 25.0	2 12.5	1 6.3	5 31.3	-	2 12.5	2 12.5
個別経営	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0	-
近 畿	43 100.0	9 20.9	3 7.0	13 30.2	9 20.9	1 2.3	8 18.6	-
共同法人	18 100.0	3 16.7	-	5 27.8	5 27.8	1 5.6	4 22.2	-
一戸法人	21 100.0	5 23.8	2 9.5	7 33.3	4 19.0	-	3 14.3	-
個別経営	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	-	1 25.0	-
中 国	42 100.0	15 35.7	1 2.4	6 14.3	13 31.2	-	4 9.5	3 7.2
共同法人	26 100.0	9 34.6	-	5 19.2	8 30.8	-	1 3.8	3 11.5
一戸法人	16 100.0	6 37.5	1 6.3	1 6.3	5 31.3	-	3 18.8	-
個別経営	-	-	-	-	-	-	-	-
四 国	55 100.0	17 30.9	5 9.1	4 7.3	16 29.1	-	10 18.2	3 5.4
共同法人	14 100.0	4 28.6	2 14.3	-	7 50.0	-	1 7.1	-
一戸法人	35 100.0	9 25.7	2 5.7	4 11.4	9 25.7	-	8 22.9	3 8.6
個別経営	6 100.0	4 66.7	1 16.7	-	-	-	1 16.7	-
九州・沖縄	53 100.0	19 35.8	2 3.8	7 13.2	14 26.4	4 7.5	3 5.7	4 7.6
共同法人	17 100.0	4 23.5	2 11.8	1 5.9	6 35.3	2 11.8	1 5.9	1 5.9
一戸法人	33 100.0	14 42.4	-	5 15.2	8 24.2	2 6.1	1 3.0	3 9.1
個別経営	3 100.0	1 33.3	-	1 33.3	-	-	1 33.3	-

### [Ⅲ] アンケート票



## 農業法人等の雇用に関するアンケート調査票

—平成14年2月—

都 道 府 県 農 業 会 議  
全 国 農 業 会 議 所

### 調査にあたってのお願い

非農家出身者の農業法人への就職希望者や独立して農業を始めたいと考える就農希望者が年々増加してきています。

本アンケート調査は、農業法人での従業員の採用方法や雇用の状況をお聞きし、今後の農業法人の政策的支援の基礎資料として、また今後農業法人等への就職希望者の参考資料として活用するものです。なお、記入された内容を個別に発表することはありません。

ご多忙のところ、誠に恐縮ですが、調査にご協力下さいますようお願い申し上げます。

### 記入にあたってのお願い

1. 設問の指示に従って、ご記入または○印を付けて下さい。
2. 選択肢への回答は、特に説明のない限り該当する番号に1つだけ○印を付けて下さい。
3. →印があるところは、矢印に沿ってお答え下さい。
4. 記述項目は、記入欄に具体的にご記入下さい。

問い合わせ先：



問5. 正社員、常勤パートについて、どのような人を採用していますか。(該当するものに○)

1. 農家・農家出身者を中心に採用している
2. 農家以外の人を中心に採用している
3. 地元の人を中心に雇用している
4. 若年者を中心に採用している
5. 農業経験者を中心に採用している
6. その他

問6. 過去1年間の臨時パートの雇用者数を記入してください。

(注)「臨時パート」とは、ここでは年間の雇用期間が7か月未満のパートの者を指します。

【 人】

問7. 過去1年間の日本人の研修生(6か月以上)の受け入れ人数を記入してください。

【 人】

問8. 過去1年間の外国人の研修生(6か月以上)の受け入れ人数を記入してください。

【 人】

問9. 貴法人の事業部門・経営作目等についてうかがいます。

(1) 次のうち取り組んでいる部門をお選びください。(該当するものすべてに○)

- |          |          |         |
|----------|----------|---------|
| 1. 生産    | 2. 自己販売  | 3. 農産加工 |
| 4. 観光・交流 | 5. レストラン | 6. その他  |

(2) (1)のうち経営の主体になっている事業の番号を1つだけお書きください。

主体になっている事業の番号	
---------------	--

(3) 栽培している作物および畜種の番号を○で囲んでください。(該当するものすべてに○)

1	水 稻	2	麦・雑穀類・豆類	3	露地野菜
4	施設野菜	5	花き・花木	6	工芸作目(注1)
7	果 樹	8	酪 農	9	肉用牛
10	採卵鶏	11	ブロイラー(肉用鶏)	12	養 豚
13	その他				

(注1)「工芸作目」とは、粟種、ハッカ、テンサイ、サトウキビ、茶、たばこ、ハーブ等のこと。

(4) 上記(3)のうち、中心作目(販売金額が第1位の作目)の番号を記入してください。

中心作物の番号	
---------	--





問14. 1997年以降（過去5年間）に採用した正社員（現職および退社した者も含む）の内容を下記の一覧表に記入してください。

（注）採用した正社員が10人以上で、枠がたりない場合は、P12に記入ください。

① 正社員番号		記入例	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
② 採用年次 (1995年以降)	西暦で記入してください。 (退社した社員も含みます)	1995										
③ 現在の状況	1. 正社員として現職 2. 退社	1										
④ 性別	1. 男 2. 女	1										
⑤ 年齢	10代=1 20代=2 30代=3 40代=4 50代=5 60代=6	3										
⑥ 居住地・出身	1. 農家出身で地元に住居 2. 農家出身でUターン者 3. 非農家出身で地元に住居 4. 非農家出身でUターン者 5. 非農家出身でIターン者 (地元以外の出身)	5										
⑦ 正社員になる 前の職業	1. 農業以外の事業所に雇われていた 2. 農業以外で自営 (家族就労者も含む) 3. 農家や農業法人として自営 (家族就労者も含む) 4. 他の農業法人や農家に雇われていた 5. 農家や農業法人で農業研修をしていた 6. 新規学卒者(学生) 7. その他	6										
⑧ 上記⑦で 「6. 学生」 の場合	1. 高校・専門学校卒 2. 農業大学校卒 3. 短大卒 4. 大学・大学院卒	4										
⑨ 法人で主に 従事している 職種	1. 農業生産従事者 2. 農産物加工従事者 3. 管理事務職 4. 営業・販売職 5. 配送運搬(トラック運転手等) 6. その他	1										
⑩ 採用経路	1. 農業法人関係者等の知人・友人の紹介 2. 農業法人合同会社説明会 3. 農業関係団体を通じた求人情報* 4. 公共職業安定所 5. 公共職業安定所主催の合同説明会 6. 民間職業紹介事業所* 7. 求人情報誌・求人情報サイト* 8. 新聞の求人広告・チラシ 9. 自社独自のホームページ 10. 学校への依頼 11. その他 (* 印の項目はインターネットへ求人情報の掲載も含む)	7										



問17. 今後の貴経営体における正社員の募集見通しについておうかがいします。

(1) 今後5年程度の間、正社員の採用が見込まれますか、該当する番号1つを○で囲み、「有り」の場合およその人数を【 】内に記入してください。

- 1. 有 り【      人程度】→ (2)へ進んでください
- 2. 無 し                      → 問18に進んでください
- 3. わからない              → 問18に進んでください

(2) 採用の対象として考えられる職種は次のどれですか、主に従事させたい職種の番号を○で囲み、その人数を記入してください。

また、採用にあたって年齢の上限(職種別)を、注1の分類で表に番号を記入してください。

(注1) 1. 特に上限はない 2. 20代 3. 30代 4. 40代 5. 50代

職 種	職 種 別 採用人数	年 齢 の 上 限 (注1の番号を記入)
1 農業生産従事者	人	
2 農産物加工従事者	人	
3 管理事務職	人	
4 営業・販売職	人	
5 配送運搬(トラック運転手等)	人	
6 その他	人	

問18. 今後、正社員を採用する場合、どのような点を重視するかおうかがいします。

(1) 就職希望者が備えている能力等について重視する順に3位まで記入してください。

1 専門的知識・技能	2 一般常識・教養	3 学業成績
4 創造性・企画力	5 語学力・国際感覚	6 理解力・判断力
7 行動力・実行力	8 熱意・意欲	9 協調性・バランス感覚
10 健康・体力	11 その他	

1位	2位	3位
----	----	----

(2) 就職希望者が持っている背景等で重視する項目を順に3位まで記入してください。

1 農業に対する熱意	2 苦 さ
3 非農家出身	4 農 家 出 身
5 地 元 出 身	6 農 業 経 験
7 社 会 経 験	8 長く働いてくれそうな人
9 経営の幹部になれそうな人	10 将来経営を継承してくれそうな人
11 将来独立して農業を始めたいと考えている人	

1位	2位	3位
----	----	----

(3) 今後の採用のために、どのような募集方法・機会をとろうと考えていますか。以下の項目のうち、該当するものの番号を○で囲んでください。

1	農業法人関係者等の知人・友人等の縁故	2	農業法人合同会社説明会
3	農業団体を通じた求人情報の提供(注1)	4	公共職業安定所
5	職安主催の合同説明会	6	民間職業紹介事業所(注1)
7	求人情報誌・求人情報サイト(注1)	8	新聞の求人広告・チラシ
9	自社独自のホームページ	10	学校への依頼
11	その他		

(注1) インターネット上に求人情報を掲載している場合も含む

問19. 労働者の雇用管理を行う上で、今後改善(あるいは充実)していきたい、と思っている事項について、該当する番号を○で囲み、その内容を【 】内に簡単に記入して下さい。

- 1. 募集(求人広告等)・・・・・・・・・・・・・・・・・・[ ]
- 2. 採用(労働契約締結方法等)・・・・・・・・・・[ ]
- 3. 賃金や手当(支給方法等)・・・・・・・・・・[ ]
- 4. 労働時間管理や休日付与・・・・・・・・・・[ ]
- 5. 年次有給休暇の付与・・・・・・・・・・[ ]
- 6. 労働者の健康管理や安全衛生管理・・[ ]
- 7. 労働・社会保険への加入・・・・・・・・・・[ ]
- 8. 退職制度・・・・・・・・・・・・・・・・・・[ ]
- 9. その他・・・・・・・・・・・・・・・・・・[ ]

問20. 採用にあたって、新規学校卒業と就業経験者のいずれを優先しますか。

- 1. 新規学校卒業者の採用を優先する
- 2. 他産業等での就業経験ある人の中途採用を優先する
- 3. どちらとも言えない

問21. 新規学校卒業者を正社員として採用する場合、初任給の水準を記入してください。

- 1. 高校卒・・・・・・・・・・①基本給月額【    万円】  
②賞与・・・1. 有【年    か月】    2. 無
- 2. 短大卒・専修学校卒・・・①基本給月額【    万円】  
②賞与・・・1. 有【年    か月】    2. 無
- 3. 大学卒・・・・・・・・・・①基本給月額【    万円】  
②賞与・・・1. 有【年    か月】    2. 無

問22. フリーターを正社員として採用するにあたってフリーターであったことをどう評価しますか。

(注) この調査で、フリーターとは、学校卒業後、常用雇用の就職をせず、短期間のパート、アルバイトを続けている若年者(35歳未満)とします。

- 1. プラスに評価する      2. マイナスに評価する      3. 評価にほとんど影響しない

問23. 中途採用する場合の賃金・ポスト等の格付け決定基準はどれですか。(該当するものの番号にすべて○)

年齢	学歴	同一職種の 経験年数	能力	免許・ 資格	在職者賃金と のバランス	これまでの 就業年数	前職の 賃金	前職の ポスト	本人の 希望	その他
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

問24. 非農家出身の新規就農希望者を正社員、常勤パートとして受け入れることについて、どのように思われますか。実感として強いと感じる選択肢2つ以内に○印をつけて下さい。

- |                   |                    |
|-------------------|--------------------|
| 1. 経営に新しい発想を取り入れる | 2. 新しい技術を取り入れる     |
| 3. 地域の活性化に結びつく    | 4. 農業のイメージアップにつながる |
| 5. 農業経営の活力につながる   | 6. 農業就業条件の整備につながる  |
| 7. 特にない           | 8. その他 ( )         |

#### IV 新規就農希望者の技能習得に関する農業経営者の意向について

問25. 都市部に住む青年達の中には、新規に就農することを考えている人が増えていますが、こうした新規就農希望者を研修生として受け入れることについて、あなたはどのように考えますか。

1. 積極的に受け入れたい
2. 人物によっては受け入れてもよい
3. 公的機関の推薦があれば受け入れる
4. 受け入れる考えはない

問26. 新規就農希望者を研修生として受け入れる場合、どのような課題があると考えますか。実感として最も強い選択肢2つ以内に○印をつけて下さい。

- |                        |                      |
|------------------------|----------------------|
| 1. 家族や従業員との協調          | 2. 研修生自身の事故発生及びその不安  |
| 3. 研修生の作業ミスによる損害及びその不安 | 4. 研修生への指導等にあてる時間の確保 |
| 5. 宿舎を含む福利厚生施設の確保・整備   | 6. 募集の方法             |
| 7. 研修生への手当を含む経済的負担     | 8. 研修終了後の処遇についての不安   |
| 9. その他 ( )             |                      |

問27. 今後、新規就農希望者を研修生として受け入れるとすれば、どのような人を希望しますか。特に、重視する条件を選択肢の中から2つ以内を選んで○印をつけて下さい。

- |                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| 1. 農家出身の人          | 2. 地元出身の人         |
| 3. 若い人             | 4. 農業者大学や農学部の卒業生等 |
| 5. 非農家出身の人         | 6. 海外からの派遣農業研修生等  |
| 7. 農業就業経験のある人      | 8. 女性             |
| 9. 農家出身・非農家出身を問わない | 10. 体力がある人        |
| 11. その他 ( )        |                   |



P.5 「問14」 つづき

1997年以降（過去5年間）に採用した正社員（現職および退職した者も含む）の内容を下記の一覧表に記入してください。

① 正社員番号	記入例	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
② 採用年次 (1995年以降)	西暦で記入してください。 (退社した社員も含みます)	1995									
③ 現在の状況	1. 正社員として現職 2. 退社	1									
④ 性別	1. 男 2. 女	1									
⑤ 年齢	10代=1 20代=2 30代=3 40代=4 50代=5 60代=6	3									
⑥ 居住地・出身	1. 農家出身で地元に住居 2. 農家出身でUターン者 3. 非農家出身で地元に住居 4. 非農家出身でUターン者 5. 非農家出身でIターン者 (地元以外の出身)	5									
⑦ 正社員になる 前の職業	1. 農業以外の事業所に雇われていた 2. 農業以外で自営 (家族就労者も含む) 3. 農家や農業法人として自営 (家族就労者も含む) 4. 他の農業法人や農家に雇われていた 5. 農家や農業法人で農業研修をしていた 6. 新規卒業者（学生） 7. その他	6									
⑧ 上記⑦で 「6. 学生」 の場合	1. 高校・専門学校卒 2. 農業大学校卒 3. 短大卒 4. 大学・大学院卒	4									
⑨ 法人で主に 従事している 職種	1. 農業生産従事者 2. 農産物加工従事者 3. 管理事務職 4. 営業・販売職 5. 配送運搬（トラック運転手等） 6. その他	1									
⑩ 採用経路	1. 農業法人関係者等の知人 ・ 友人の紹介 2. 農業法人合同会社説明会 3. 農業関係団体を通じた 求人情報* 4. 公共職業安定所 5. 公共職業安定所主催の 合同説明会 6. 民間職業紹介事業所* 7. 求人情報誌・求人情報サイト* 8. 新聞の求人広告・チラシ 9. 自社独自のホームページ 10. 学校への依頼 11. その他 (* 印の項目はインターネット へ求人情報の掲載も含む)	7									





(3) 仮に、あなたが雇用研修生を受け入れたとして、その雇用研修生の将来について、どのようなお考えをおもちですか。選択肢の中から1つに○印をつけてください。

1. 雇用研修終了後も継続して雇用するが、いずれ農業経営者として独立することが望ましい
2. 農業経営者として速やかに独立することが望ましい
3. 現在の経営（あなたの経営）の共同経営者に育っていくことが望ましい
4. 雇用研修生を経て正社員として継続的に雇用したい
5. 雇用研修生を経て他の農業法人等に就職することが望ましい
6. 特別な考えはない
7. その他（具体的に

問30. 自由意見

農外（都市等の非農家出身）からの新規就農者に対して、どのように考えますか。地域における新規就農者の役割、位置づけ、受け入れ（例えば、宿舍の整備等）をめぐる支援対策等について、自由にご意見をご記入下さい。

[ ]

以上で終わりです。アンケートにご協力頂きありがとうございました。

P.5 「問14」 つづき

1997年以降（過去5年間）に採用した正社員（現職および退職した者も含む）の内容を下記の一覧表に記入してください。

① 正社員番号	記入例	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
② 採用年次 (1995年以降)	西暦で記入してください。 (退社した社員も含みます)	1995									
③ 現在の状況	1. 正社員として現職 2. 退社	1									
④ 性別	1. 男 2. 女	1									
⑤ 年齢	10代=1 20代=2 30代=3 40代=4 50代=5 60代=6	3									
⑥ 居住地・出身	1. 農家出身で地元に住居 2. 農家出身でUターン者 3. 非農家出身で地元に住居 4. 非農家出身でUターン者 5. 非農家出身でIターン者 (地元以外の出身)	5									
⑦ 正社員になる 前の職業	1. 農業以外の事業所に雇われていた 2. 農業以外で自営 (家族就労者も含む) 3. 農家や農業法人として自営 (家族就労者も含む) 4. 他の農業法人や農家に雇われていた 5. 農家や農業法人で農業研修をしていた 6. 新規卒者(学生) 7. その他	6									
⑧ 上記⑦で 「6. 学生」 の場合	1. 高校・専門学校卒 2. 農業大学校卒 3. 短大卒 4. 大学・大学院卒	4									
⑨ 法人で主に 従事している 職種	1. 農業生産従事者 2. 農産物加工従事者 3. 管理事務職 4. 営業・販売職 5. 配送運搬(トラック運転手等) 6. その他	1									
⑩ 採用経路	1. 農業法人関係者等の知人 ・ 友人の紹介 2. 農業法人合同会社説明会 3. 農業関係団体を通じた 求人情報* 4. 公共職業安定所 5. 公共職業安定所主催の 合同説明会 6. 民間職業紹介事業所* 7. 求人情報誌・求人情報サイト* 8. 新聞の求人広告・チラシ 9. 自社独自のホームページ 10. 学校への依頼 11. その他 (* 印の項目はインターネット へ求人情報の掲載も含む)	7									



